



แผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี

พ.ศ.2566 - 2570

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



Development

D

Empowerment

E

Participation

P

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอนโยบายและจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งดำเนินการด้านการคุ้มครอง การส่งเสริมสิทธิ และสวัสดิการของคนพิการ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคแก่คนพิการ การตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่นตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี อันเป็นแผนระดับที่ 1 และถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็น มาสู่แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา อนุสัญญา พันธกรณี กรอบยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับการทบทวนทิศทางดำเนินงานโดยการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านคนพิการ การศึกษา การสำรวจบริบทแวดล้อมเชิงลึก (Deep Horizon Scanning) และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคตระยะ 5 ปี (Foresight) เพื่อมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่มีวิสัยทัศน์ที่สานพลังต่อเนื่องจากแผนฉบับเดิมที่มุ่งสู่การ **“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”** ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ 3 เรื่อง ได้แก่ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development) เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่าง เท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment) และ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ฉบับนี้ จะนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

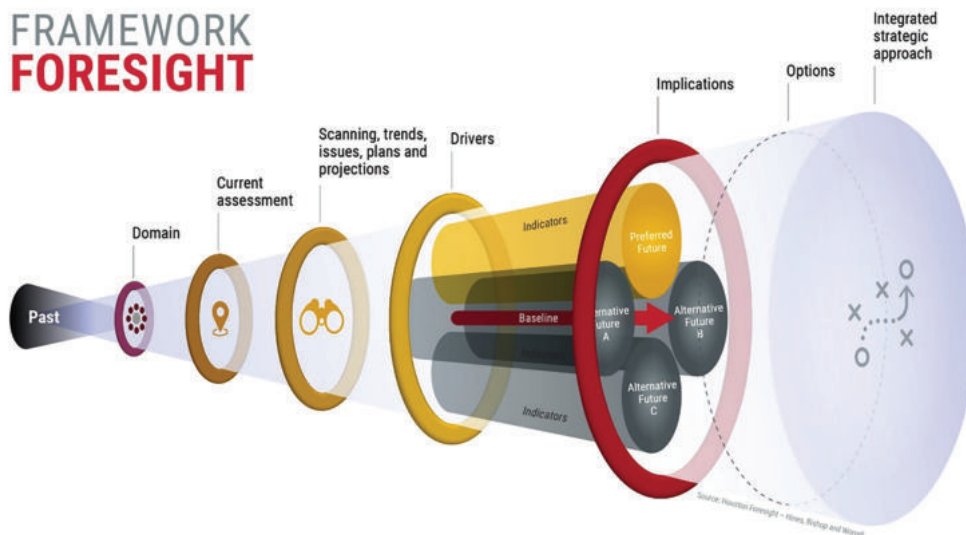
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1	บทสรุปผู้บริหาร
ส่วนที่ 2	ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และสถานการณ์ที่เกี่ยวกับคนพิการ
	➤ ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ
	• แผนระดับที่ 1 (ยุทธศาสตร์ชาติ)
	- ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
	- ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
	• แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)
	- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
	- แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม
	- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
	• แผนระดับที่ 3
	➤ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	➤ พันธกรณี อนุสัญญา กรอบยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
	➤ สถานการณ์ด้านคนพิการ
	➤ ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	➤ สภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	➤ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)
	➤ กรอบทิศทางและแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ส่วนที่ 3	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
	➤ ภาพรวม
	➤ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ
	➤ ประมาณการดำเนินงานประมาณตามแผนปฏิบัติการ
ส่วนที่ 4	การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ภายใต้การมองภาพอนาคตระยะสั้น (Short Term) เพื่อคาดการณ์และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตหรือเพื่อกำหนดอนาคตที่พึงประสงค์ในระยะ 3 - 5 ปี ผ่านกระบวนการศึกษาทบทวนบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การวิเคราะห์และสังเคราะห์สถานการณ์การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และตัวแทนองค์กรคนพิการ



กรอบทิศทางและแนวทางที่ควรดำเนินการขับเคลื่อนในแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการ โดยยึด “คนพิการ” เป็นศูนย์กลาง และใช้กลไกของคณะกรรมการ เพื่อผลักดัน/การประสานความร่วมมือและบูรณาการงานต่าง ๆ ด้านคนพิการให้มีความชัดเจนและต่อเนื่อง ผ่านการกำหนดบทบาท และผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการกิจดูแลคนพิการให้ชัดเจนทั้งหน่วยงานภาครัฐ องค์กรของคนพิการ องค์กรเพื่อคนพิการ ภาคประชาสังคมและเครือข่าย

2. นำสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์มา Cross กับประเภทความพิการ เพื่อหาจุดที่ยังตกหล่นหรือเพิ่มเติมสิทธิที่มีความเฉพาะในส่วนที่ยังขาดให้มากขึ้นและสามารถสร้างความคุ้มครองทางสังคม

3. สร้างพลังทางสังคม (Partners) ใช้พลังจากเครือข่ายมาหนุนเสริมการทำงาน และกำหนดบทบาทของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการเป็นหน่วยประสานงาน (Focal Point) เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารใหม่ ๆ (Social Media) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจในภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4. เร่งพัฒนาและบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เกี่ยวกับคนพิการให้สามารถส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม ทั้งถึงและเป็นธรรม

5. ปรับกระบวนการบริหาร/การให้บริการต่าง ๆ รวมถึงการทำงานของบุคลากรให้เป็น Digital Base และ Data Base มากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับวิถีชีวิตแบบ New & Next Normal ภายใต้อาณัติหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

6. เสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถทำงานทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่ ทั้งในแนวดิ่ง (การทำงานภายในองค์กร) และแนวนราบ (การทำงานร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ) ทั้งในระดับชาติ (เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ , คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) ระดับจังหวัด (เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด) ทั้งในบทบาทของการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และผู้สนับสนุนส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

จากการทบทวนบริบทแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากเอกสาร กฎหมาย นโยบายสถานการณ์ด้านคนพิการ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 การสังเคราะห์ความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจนได้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี ข้างหน้า และนำมาผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตัวแทนองค์กร คนพิการ และหน่วยงานภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของไทย จึงสามารถกำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สรุปสาระสำคัญได้ดังต่อไปนี้



1. วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการ เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

2. พันธกิจ

2.1 ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

2.2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม

2.3 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย

3.รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

3.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

เป้าหมายที่ 2 : พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงโดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ 2) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

3.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

เป้าหมายที่ 1 : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม

เป้าหมายที่ 2 : คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี โดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ 2) การคุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ 3) การส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ 4) การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ

3.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

เป้าหมายที่ 1 : องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพ และความเข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย

เป้าหมายที่ 2 : ภาควิชาเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้นโดยมีโครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และสถานการณ์ที่เกี่ยวกับคนพิการ

2.1 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

2.1.1 แผนระดับที่ 1 (ยุทธศาสตร์ชาติ)

1) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย :

1.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

2.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

2.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2.3 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

2.4 การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

2.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

2.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การส่งเสริมให้คนพิการครอบครัว ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้องมีองค์ความรู้ในการดูแลคนพิการอย่างถูกต้องเพื่อสุขภาวะที่ดี ซึ่งจะทำให้เกิดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและการเสริมสร้างศักยภาพของคนพิการ รวมถึงการส่งเสริมให้คนพิการได้รับการพัฒนาตามศักยภาพของตนเองทั้งด้านการศึกษา การทำงานและการกีฬา และแม้กระทั่งการเป็นผู้ประกอบการอัจฉริยะในทุกช่วงวัย และสามารถดำรงชีวิตอย่างอยู่ดีมีสุขภายใต้วิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

2) ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ :

2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.2 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : การขับเคลื่อนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาให้มีหลักประกันความมั่นคง ความคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการตามกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคนทุกกลุ่ม ตลอดจนส่งเสริมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ

2.1.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

(1) ประเด็นด้านที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม (สนับสนุน)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

เป้าหมาย : คนไทยมีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีงามและมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การเสริมสร้างและพัฒนากลไกเพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมในรูปแบบต่างๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ การยกระดับการบริหารจัดการ รวมถึงมาตรการของภาครัฐเพื่อให้ภาคธุรกิจร่วมรับผิดชอบในการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี อาทิ การประกวดหรือเชิดชูเกียรติให้กับบริษัทหรือภาคธุรกิจตัวอย่างที่มีธรรมาภิบาล และร่วมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีบริษัทหรือภาคธุรกิจที่ส่งเสริมคุณค่าที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม ที่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่และพฤติกรรมของมนุษย์ที่เปลี่ยนไปในแต่ละช่วง

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

• แนวทางการพัฒนา : มุ่งเน้นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย และภาคเอกชน มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการพัฒนาด้านสังคมที่ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้คนพิการมีรายได้อย่างยั่งยืน

• เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด : จำนวนธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม (100 บริษัท)
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : มุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับภาคธุรกิจในการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ สินค้า และบริการของคนพิการ รวมถึงช่องทางการจัดจำหน่ายในรูปแบบต่างๆ ให้กับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการ SE ด้านคนพิการอย่างต่อเนื่อง

(2) ประเด็นด้านที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคนพิการในแต่ละช่วงวัยตามศักยภาพของแต่ละบุคคลในทุกมิติซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนภาระเป็นพลังของสังคม มีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศในฐานะต่างๆ อาทิ นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรยุคใหม่ รวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อช่วยเหลือคนพิการและส่งเสริมองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้กับครอบครัวคนพิการ อันจะส่งผลให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวคนพิการ

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

• แนวทางการพัฒนา : มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนพิการในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนพิการอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับครอบครัว ชุมชน สังคม และการมีระบบและกลไกรองรับการพัฒนาคนพิการที่มีประสิทธิภาพ โดยการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็งสำหรับคนพิการ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลคนพิการที่มีความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านการพัฒนา ระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาตนเอง สุขภาพ และการพัฒนาอาชีพในตลอดช่วงชีวิตของคนพิการ เพื่อเสริมและสร้างศักยภาพของการดำเนินงานการพัฒนาคนพิการตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงานให้มีความเข้มแข็งและตอบโจทย์ประเทศ เป็นฐานข้อมูลการพัฒนาคนพิการของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถประเมินจุดอ่อน จุดแข็ง และศักยภาพคนพิการของประเทศ นำไปสู่การตัดสินใจระดับนโยบายและปฏิบัติ เพื่อพัฒนาคนไทยอย่างมีทิศทางและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศไทยในอนาคต

- เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัด : ดัชนีครอบครัวอบอุ่น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : มุ่งสร้างเจตคติเชิงบวกและองค์ความรู้ในการดูแลคนพิการแก่ครอบครัวคนพิการทุกประเภทเพื่อความปลอดภัยและสุขภาวะที่ดีของคนพิการ และเป็นฐานในการพัฒนาศักยภาพของคนพิการในทุกมิติและในทุกช่วงวัย อาทิ เปลี่ยนพ่อแม่เป็นครู อันจะทำให้เกิดความรู้สึกรักใคร่กลมเกลียว เข้าอกเข้าใจกันในครอบครัว

(3) ประเด็นด้านที่ 15 พลังทางสังคม (หลัก)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคมผ่านการมีส่วนร่วมจากประชากรทุกกลุ่มทุกเพศทุกวัยและภาคีต่าง ๆ ในทุกระดับในการร่วมเป็นกลไกในการจัดการ กับปัญหาความเหลื่อมล้ำและการสร้างความเป็นธรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ที่เกื้อกูลการดำเนินการของ ภาครัฐอย่างเป็นระบบ โดยเป็นการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับความต้องการระดับพื้นที่ที่มีความแตกต่างระหว่างกัน บนฐานองค์ความรู้ข้อมูล และหลักวิชาการที่มีส่วนร่วมจากชุมชนและภาคีในสังคมอย่างแท้จริง

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การเสริมสร้างทุนทางสังคม

- แนวทางการพัฒนา : เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่ายคนพิการ ภาคีเครือข่ายเพื่อคนพิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมคิดร่วมทำและร่วมเป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมประชาสังคม โดยการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง การต่อยอดจากรากฐานของสังคมวัฒนธรรมไทยมีทุนเดิมที่เป็นยกย่องและยอมรับทั่วโลก คือความมีน้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนาโดยคนพิการ / เพื่อคนพิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : เน้นการเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการรวมตัวของประชากรกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงภาคีเครือข่ายคนพิการ ภาคีเครือข่ายเพื่อคนพิการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อให้ประชากรที่มีคุณภาพสามารถพึ่งตนเองและเป็นพลังในการพัฒนาครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศให้มั่นคงที่สุด

(4) ประเด็นด้านที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : กลไกสำคัญของการกำจัดวงจรความเหลื่อมล้ำ และความยากจนที่จะถูกถ่ายทอดจากรุ่นสู่รุ่นได้อย่างยั่งยืน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง

(4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา : เน้นการขยายความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมกับความเป็นมนุษย์ โดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ สร้างระบบคุ้มครองและป้องกันแบบถ้วนหน้า และพัฒนาระบบหลักประกันทางด้านสุขภาพและเศรษฐกิจให้มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ครอบคลุมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม รวมถึงการคุ้มครองแรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานไทยให้มีสวัสดิภาพ ในการทำงานโดยยกระดับกลไกการดูแลคุ้มครองสวัสดิภาพของผู้ใช้แรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและส่งเสริม การทำงานที่มีคุณค่าและการคุ้มครองผู้บริโภคให้ได้รับสินค้าและบริการที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและลดความเสียหายเปรียบของผู้บริโภค

- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับความคุ้มครองตาม มาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ 1) เจ็บป่วย 2) คลอดบุตร 3) ตาย 4) ทูพพลภาพ 5) เงินช่วยเหลือ ครอบครัวหรือบุตร 6) ชราภาพ 7) ว่างาน 8) ผู้อยู่ในอุปการะ และ 9) การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 80

- บรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนา กลไกสนับสนุนช่วยเหลือคนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น



(5) ประเด็นด้านที่ 20 การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

(สนับสนุน)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมาย :

- 1) บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- 2) ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม

เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ: มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึงบูรณาการไร้รอยต่อ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน รวมทั้งนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดค่าใช้จ่ายของประชาชน

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

(5.2.1) แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน

• แนวทางการพัฒนา : เน้นการให้บริการภาครัฐที่สามารถอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส ให้เป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน ซึ่งจะทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน

• เป้าหมายของแผนย่อย : งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

• ตัวชี้วัด : กระบวนการที่ได้รับการปรับเปลี่ยนให้เป็นดิจิทัล 5 กระบวนการ

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : กรม พก. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส โดยร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนำนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ออกแบบแนวทาง ขั้นตอน รูปแบบการให้บริการของ พก.ให้เป็นรูปแบบดิจิทัลและวางแผนให้มีการเชื่อมโยงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และสร้างความพร้อมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชน สามารถพัฒนานวัตกรรมมาใช้สร้างสรรค์และพัฒนาบริการเดิมและสร้างบริการใหม่ที่เป็นพลวัตสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์และขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชน สถานประกอบการ และผู้ใช้บริการ

(5.2.2) แผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา : เน้นการให้ภาคส่วนอื่น ๆ อาทิ ภาคประชาชน ภาคเอกชน หรือประชารัฐโมเดล สามารถเข้ามาแบ่งเบาภาระในการแก้ไขและตอบสนองความต้องการของตัวอยู่ในพื้นที่ และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อก่อให้เกิดบริการสาธารณะเพื่อประชาชน
- เป้าหมายของแผนย่อย : เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการให้กับคนพิการ
- ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยของสถานบริการที่ภาคส่วนอื่นเข้ามาดำเนินการบริการสาธารณะให้คนพิการครอบคลุมทุกพื้นที่ระดับตำบล
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนาในการดำเนินการกิจที่สำคัญระหว่างกรม พก. ส่วนราชการอื่น องค์กรคนพิการ ภาคีเครือข่ายคนพิการ ภาคีเครือข่ายเพื่อคนพิการ องค์กรภาคเอกชนและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน เอกชนในรูปแบบโมเดลประชารัฐ มาร่วมดำเนินการในบริการจัดบริการให้แก่คนพิการ รวมถึงกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ โดยจัดให้มีการตรวจสอบความซ้ำซ้อน การวิเคราะห์และทบทวนภารกิจของ พก. ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อกำหนดภารกิจหลักดำเนินการ อาทิ การกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกำหนดแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ สามารถตรวจสอบการทำงานได้อย่างเหมาะสม การกำกับดูแลการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ การกำกับบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีการคำนึงถึงความมั่นคงของมนุษย์ และปรับเปลี่ยน เลิก ลดภารกิจที่ไม่จำเป็น รวมทั้งเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน การถ่ายโอนภารกิจให้ภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการ เช่น การจ้างเหมาบริการ และการทำงานแบบจัดบริการร่วม เป็นต้น

(5.2.3) แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา : เน้นการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้เอกชน ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต ให้วิธีการทำงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว



• ตัวชี้วัด :

1) ระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner)

ระดับ 3

2) สัดส่วนของหน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างสูงตามเป้าหมายน้อยกว่าร้อยละ 90

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ปฏิบัติราชการ

โดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเป็นเลิศ ซึ่งนวัตกรรม เทคโนโลยี ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และระบบวิธีปฏิบัติราชการแบบดิจิทัล และสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 มีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลและกระบวนการร่วมกัน เสมือนเป็นองค์กรเดียว รวมทั้งเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลขนาดใหญ่ พัฒนาการความรู้ ปรับเปลี่ยนสภาพการทำงานภายในองค์กร โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลและเครื่องมือสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นองค์กรเปิดที่มีความโปร่งใสและคล่องตัวโดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชน และเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรของ พก. ให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยน และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมการบริการและการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

(5.2.4) แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

• แนวทางการพัฒนา : เน้นการสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มี

คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก และเป็นคนเก่ง มีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้ประเทศชาติและประชาชน

• เป้าหมายของแผนย่อย : บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

• ตัวชี้วัด :

1) ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

2) สัดส่วนเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำผิดกฎหมายลดลงร้อยละ 30

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : จำเป็นต้อง

ทบทวน พัฒนาและปรับปรุงระบบ กลไก และวิธีการบริหารงานบุคคลในปัจจุบัน ตลอดจนออกแบบและปรับปรุงการบริหารและพัฒนาบุคลากรในทุกมิติเพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มีภาวะผู้นำ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่มีทักษะการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก เป็นมืออาชีพ มีจรรยาบรรณกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ตามหลักการแห่งวิชาชีพโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและเพื่อส่วนรวม เพื่อประโยชน์ในการให้บริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ แก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถของบุคลากรภาครัฐทุกคน

(6) ประเด็นด้านที่ 22 ประเด็นกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (สนับสนุน)

(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : จำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง เพื่อให้กฎหมายมีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาที่จะส่งผลต่อประโยชน์ของประชาชน

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ :

- แนวทางการพัฒนา : พัฒนาและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบและประกาศที่เกี่ยวข้องให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง
- เป้าหมายของแผนย่อย : กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและ ภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้าง ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง
- ตัวชี้วัด : สัดส่วนของกฎหมายที่ได้รับการทบทวนแก้ไขปรับปรุงและ/หรือยกเลิก ให้มีเนื้อหาที่ไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ร้อยละ 100 ของกฎหมายทั้งหมด
- บรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 เป็นหลัก ซึ่งมีความจำเป็นต้องประเมินผลสัมฤทธิ์ตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

(7) ประเด็นด้านที่ 23 การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม (สนับสนุน)

(7.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย :

- 1) ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างฐานทางเทคโนโลยี และด้านโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ของประเทศเพิ่มสูงขึ้น
- 2) มูลค่าการลงทุนวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น



- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : การดำเนินการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมสามารถตอบโจทย์ความต้องการของคนพิการ ครอบครัวคนพิการ และชุมชนที่มีคนพิการ ยกระดับภาคการผลิตและบริการ แก้ไขปัญหาของสังคม พัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ตลอดจน มุ่งเน้นการบูรณาการหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม การบริหารจัดการงานวิจัย และ การสร้างองค์ความรู้พื้นฐานต่าง ๆ เกี่ยวกับคนพิการและความพิการทุกประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(7.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม ด้านสังคม

- แนวทางการพัฒนา : การวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการทุกประเภททั้งด้านสุขภาพ การศึกษา และการเข้าถึงบริการและสวัสดิการ ของรัฐ การเตรียมความพร้อมของคนพิการทุกประเภทเพื่อรองรับกระแสโลกาภิวัตน์ของวัฒนธรรมโลกที่รวดเร็ว ขึ้นในยุคดิจิทัล การเข้าสู่สังคมสูงวัย การพัฒนาแรงงานทักษะสูงและเฉพาะทาง การยกระดับแรงงาน ทักษะต่ำ การแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของภาครัฐ ให้เข้ากับการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมในยุคดิจิทัล

- เป้าหมายของแผนย่อย : คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ ความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม

- ตัวชี้วัด : ดัชนีนวัตกรรมเชิงสังคม* ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการยก ระดับคุณภาพทางสังคมจากผลการวิจัยฯ)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การส่งเสริม การวิจัยที่จะสามารถนำมาพัฒนาเป็นนวัตกรรมเชิงสังคมผ่านกลไกการสนับสนุนงบประมาณแก่หน่วย งานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

2.1) ประเด็นการปฏิรูปที่ 2 : กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

(2.1.1) ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อคนทั้งมวล (Design for all) ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

(1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรค ต่อคนทั้งมวล (Design for all) ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

(2) กิจกรรม :

กิจกรรมที่ 1 ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะในระบบราง

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมที่ 1 : ผลักดันการก่อสร้างรถไฟฟ้าใน กรุงเทพมหานครและปริมณฑลให้คนทุกคนสามารถเข้าถึงได้ โดยตรวจติดตามในขั้นตอนต่าง ๆ ทั้งใน ส่วนที่จัดจ้างหรือดำเนินการตาม TOR แล้ว และที่อยู่ระหว่างการออกแบบรวมถึงระบบการให้ บริการ

กิจกรรมที่ 2 ปฏิรูประบบโครงสร้างพื้นฐานและบริการขนส่งสาธารณะทุกระบบ
ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมที่ 2 : ผลักดันโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งบริการขนส่งสาธารณะทุกระบบ รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานอื่น ๆ เช่น ทางเท้า ข้อมูลข่าวสาร
สารสนเทศ เป็นต้น เพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อคนทุกกลุ่ม ทุกวัย

กิจกรรมที่ 3 ปฏิรูปกฎหมายและหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือติดตามการบังคับ
ใช้กฎหมาย โดยเฉพาะเกี่ยวกับการออกแบบที่ยึดหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design)

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมที่ 3 : ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบ
ที่ยึดหลักการ ออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ซึ่งอาศัยบทกฎหมายหลักอื่น ๆ ให้เป็น
ประมวลกฎหมายรวมอยู่ในฉบับเดียว และมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง เพื่อบังคับใช้และกำกับดูแล
ให้เป็นไปตามกฎหมายโดยให้สามารถควบคุม จัดการ และใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ด้วย

(3) เป้าหมายกิจกรรม : คนทุกกลุ่มวัยเข้าถึงบริการสาธารณะและ
ได้รับประโยชน์จากสภาพแวดล้อมสาธารณะอย่างทั่วถึง

(2.1.2) ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนพิการ

2) กิจกรรม : กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพ
การบริการศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการและปรับปรุงรูปแบบการพิจารณาการใช้เงิน
ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จากลักษณะ project - based เป็น unit - cost
โดยเน้นโครงการที่เป็นการเสริมสร้างอาชีพคนพิการที่ไม่สามารถทำงานในสถานประกอบการได้หรือคนพิการที่
ประกอบอาชีพอิสระ

ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรมที่ 1 :

1. ดำเนินการให้มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้
มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ตามสัดส่วนคนพิการ

2. ดำเนินการให้ศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการสนับสนุน
ภาครัฐตามที่กฎหมายบัญญัติในการดูแลคนพิการ โดยการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดตั้งคณะกรรมการในลักษณะของการร่วมบริหาร
โครงการเพื่อพิจารณาวัตถุประสงค์เป้าหมาย และการประเมินผลเพื่อตอบสนองโครงการในลักษณะ
unit - cost

3) เป้าหมายกิจกรรม :

(3.1) มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้มาตรฐานครอบคลุมทั่วประเทศ

(3.2) คนพิการสามารถใช้ชีวิตได้โดยไม่มีอุปสรรคและมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ

2.2) แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม (ฉบับปรับปรุง)

กิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ขั้นตอนที่ 1 แก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการพ.ศ. 2556 ข้อ 6 ให้เพิ่มเติมสถานพยาบาลสามารถออกเอกสารรับรองความพิการและสามารถขึ้นทะเบียนคนพิการได้นอกเหนือจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานของรัฐ ตามที่ผู้อำนวยการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด เพื่อให้กระบวนการขึ้นทะเบียนคนพิการมีความรวดเร็ว และเข้าถึงกลุ่มคนที่ประสบภาวะความพิการได้อย่างครอบคลุม

ขั้นตอนที่ 2 วางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยให้สถานพยาบาลที่รับขึ้นทะเบียนคนพิการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อาทิ พม. สธ. ศธ. รง. มท. กค. โดยกำหนดช่วงระยะเวลาการนำเข้าข้อมูลที่แน่นอน เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันและเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ในการจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือตามสิทธิคนพิการได้อย่างทันการณ์ และรอบด้าน

3) เป้าหมายกิจกรรม :

(3.1) คนพิการทุกคนไม่มีข้อจำกัดด้านการเข้าถึงการขึ้นทะเบียนคนพิการ

(3.2) ฐานข้อมูลคนพิการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างมีความเป็นปัจจุบัน และได้ใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงเพื่อให้คนพิการได้รับการสนับสนุนอย่างรอบด้าน

4) ตัวชี้วัด :

(4.1) มีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบให้สถานพยาบาลสามารถออกเอกสารรับรองความพิการและสามารถขึ้นทะเบียนคนพิการได้

(4.2) มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลคนพิการที่เชื่อมโยงระหว่างสถานพยาบาลกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

(1.1) หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ :
เป้าหมายที่ 1 ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่นในปี 2566 หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 1.2 อัตราการเข้าเรียนสุทธิของเด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 1.3 เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นเติบโตไปเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมประกอบด้วย 3 มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ 1 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก
■ การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (0 - 2 ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

มิติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน
■ แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม

■ จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100

■ แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ 3 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาว

ด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

2) กลยุทธ์การพัฒนา :

กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคมโดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ของ การจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์ และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งผู้พิการ คนไร้บ้านผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ทุกกลุ่มคนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือลดทอนงบประมาณของโครงการ/มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง ตลอดจนส่งเสริมการจัดความคุ้มครองทางสังคมแบบร่วมจ่ายโดยเฉพาะในกลุ่มที่มีศักยภาพ สนับสนุนให้ อปท. มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้แก่คนในพื้นที่ และจูงใจให้คนเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ



(2) มติที่ 4 มติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

(2.1) หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ :

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 นักเรียนที่มีสมรรถนะไม่ถึงระดับพื้นฐานของทั้ง 3 วิชา ในแต่ละกลุ่มโรงเรียนลดลงร้อยละ 8 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาบัณฑิตฐานสมรรถนะเพิ่มเป็นร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติ ลดลงร้อยละ 20 ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก 6 ด้านทักษะ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัดอันดับในด้านบุคลากรผู้มีความสามารถสถาบัน การศึกษาด้านการบริหารธุรกิจมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนและมูลค่าของธุรกิจสตาร์ทอัพเพิ่มขึ้นเป้าหมาย ที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของ คนไทยในทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรมไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นแผนฯ

2) กลยุทธ์การพัฒนา :

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้าง และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสม เพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชนโดยเฉพาะผู้ประกอบการ startup สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อการเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่นเพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษาหลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกสำหรับผู้พิการทางสายตาและผู้พิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากรที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่เข้าถึงได้ การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภททั้งในระบบสายสามัญ สายอาชีพ การศึกษา นอกระบบและตามอัธยาศัย ตั้งแต่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และนอกระบบ เพื่อสร้างความคล่องตัว และเปิดทางเลือกในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกระดับ กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิตการฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการให้ใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ โดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่นและหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนทางการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ ทั้งนี้ให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ซับซ้อน

(2.2) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ :

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนี รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการ ภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

2) กลยุทธ์การพัฒนา :

กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชน หรือไม่มีความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพเพื่อสังคม องค์กร นอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามา ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการ ในการตอบสนอง ความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับผลประโยชน์และความเสี่ยงในการ ดำเนินการ

กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับพัฒนา การบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จโดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐ จากการควบคุมมาเป็นการกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติ อนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้ง ปรับ กระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มี การเชื่อมโยงการให้บริการระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมาย การบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการที่ภาครัฐ ยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการ ระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผน งบประมาณ กำลังคน และการติดตาม ประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของ ภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจ การบริหารจัดการภาครัฐ โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศ และสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจาย อำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะ ในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตรากำลัง งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงาน ร่วมกัน ของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจาก ส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการ ทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 เปลี่ยนแปลงข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็น ดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 เปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทาง การขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน ภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุม

ให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบทและเงื่อนไขการจ้างงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการจ้างงานเพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้าน ทักษะคน จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากร ภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศ อย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ ต่อการพัฒนาประเทศ

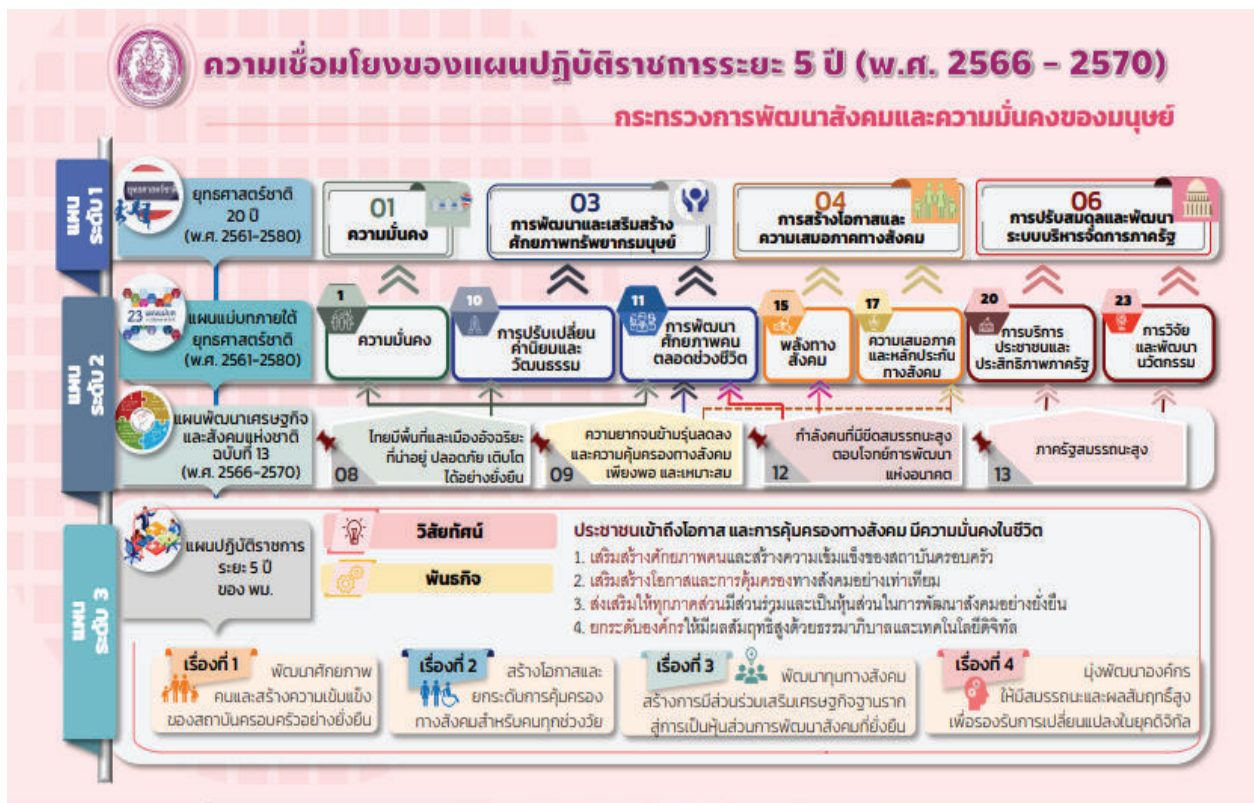
กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนา กฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมาย ที่จริงจังการปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ ภาคเอกชนและประชาชน ในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทย และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการ เร่งรัด การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้าสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ซ้ำซ้อน หรือเป็น อุปสรรคต่อการดำเนินงาน และการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับ การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของ ภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการ ฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของประชาชน และผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย



2.1.3 แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งจะเป็นแผนระดับ 3 ที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกัน ในการสนับสนุนให้กระทรวงสามารถบรรลุเป้าหมายในแต่ละเรื่องและวิสัยทัศน์ในภาพรวมได้ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แสดงผังความเชื่อมโยงกับแผนระดับ 1 และระดับ 2 ดังภาพ



วิสัยทัศน์

“ประชาชนเข้าถึงโอกาส และการคุ้มครองทางสังคม มีความมั่นคงในชีวิต”

พันธกิจ

1. เสริมสร้างศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
2. เสริมสร้างโอกาสและการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
4. ยกกระตือรือร้นให้มีผลสัมฤทธิ์สูงด้วยธรรมาภิบาลและเทคโนโลยีดิจิทัล



เรื่องที่ 1 พัฒนาศักยภาพคนและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวอย่างยั่งยืน

- เป้าหมาย 1. คนทุกช่วงวัยได้รับโอกาสและการพัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่
2. ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทาง	โครงการ/การดำเนินการ
1. ร้อยละของเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (ร้อยละ 85) 2. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 80) 3. ร้อยละของประชากรเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ และรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต (ร้อยละ 95) 4. จำนวนประชากรเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัยประชากรเป้าหมายที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย (17,000 คน) 5. ร้อยละของพ่อแม่ผู้ปกครองที่มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน (ร้อยละ 40) 6. ดัชนีความเข้มแข็งของครอบครัวไทยเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 70)	1. พัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 และส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับคนทุกช่วงวัย 2. ส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทักษะอาชีพ สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ เพื่อสร้างรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต 3. เตรียมความพร้อมในการพัฒนาคนเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย และพัฒนาทักษะผู้สูงอายุ ให้มีคุณภาพเหมาะสมตามช่วงวัย 4. ส่งเสริมการสร้างครอบครัว และเตรียมความพร้อมของพ่อแม่ผู้ปกครองให้มีทักษะในการเลี้ยงดูบุตรหลาน 5. ส่งเสริมการสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรต่อครอบครัวให้สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้	1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กแรกเกิด/เด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมวัย (2 กิจกรรม) 2. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (5 กิจกรรม) 3. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกช่วงวัยให้มีทักษะอาชีพและรายได้ (7 กิจกรรม) 4. โครงการเตรียมความพร้อมคนทุกช่วงวัยเพื่อเข้าสู่สังคมสูงวัย (2 กิจกรรม) 5. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว (2 กิจกรรม)



เรื่องที่ 2 สร้างโอกาสและยกระดับการคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย
เป้าหมาย ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทาง	โครงการ/การดำเนินการ
1. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ การคุ้มครองทางสังคม ที่มีการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (130 เรื่อง) 2. จำนวนนวัตกรรมทางสังคมที่ได้มีการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (17 เรื่อง) 3. มีระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต (2 ระบบ) 4. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น (9,587,859 คน/ราย) 5. มีการพัฒนาระบบและมาตรการการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติต่างๆ ที่ได้รับการผลักดันและขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (15 ระบบ) 6. ร้อยละ ของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการช่วยเหลือในสถานการณ์ วิกฤติได้ทันช่วงที่ (ร้อยละ 95) 7. ร้อยละของครัวเรือนเปราะบางที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตในแต่ละมิติ (ร้อยละ 100) 8. จำนวนประชาชนเป้าหมายที่มีที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกินที่มั่นคง และได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต (199,880 คน) 9. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุน (5 ระดับ) 10. ร้อยละ ของ ประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงบริการของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ (ร้อยละ 90)	1. กำหนดนโยบาย มาตรการในการคุ้มครองทางสังคม รวมถึงการพัฒนา นวัตกรรม ทางสังคม เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ 2. ยกระดับการคุ้มครองทางสังคม โดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริม การเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับ คน ทุก ช่วง วัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงแบบพุ่งเป้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว 3. พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์ วิกฤติอย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ 4. สร้างโอกาสและการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า 5. เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกินที่มั่นคง และได้มาตรฐาน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับประชาชนในทุกกลุ่มเป้าหมาย 6. ยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. เพื่อขับเคลื่อนการคุ้มครองทางสังคมคนทุกช่วงวัย	1. โครงการการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการ และนวัตกรรม เพื่อให้ประชาชนทุกช่วงวัย ได้รับการคุ้มครองทางสังคม (23 กิจกรรม) 2. โครงการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมที่รองรับประเด็นปัญหาและความท้าทายในอนาคต (3 กิจกรรม) 3. โครงการยกระดับการคุ้มครองทางสังคมให้กับคนทุกช่วงวัย แบบพุ่งเป้า (24 กิจกรรม) 4. โครงการพัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติ (5 กิจกรรม) 5. โครงการสร้างโอกาสและพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนเปราะบางแบบพุ่งเป้า (5 กิจกรรม) 6. โครงการเสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับ คน ทุก ช่วง วัย (10 กิจกรรม) 7.โครงการยกระดับการบริหารจัดการกองทุนในสังกัดกระทรวง พม. (14 กิจกรรม)

เรื่องที่ 3 พัฒนาทุนทางสังคม สร้างการมีส่วนร่วม เสริมเศรษฐกิจฐานรากสู่การเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

เป้าหมาย องค์กรเครือข่ายมีความเข้มแข็งและร่วมเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมอย่างเต็มที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทาง	โครงการ/การดำเนินการ
1. จำนวนองค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนที่มีความเข้มแข็งสามารถจัดการตนเองได้ (146 ชุมชน) 2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสังคมที่เข้ามาเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมร่วมกับ พม. (16,765 หุ้นส่วน/องค์กร) 3. จำนวนรูปแบบมาตรการการลงทุนทางสังคมต่าง ๆ รูปแบบความร่วมมือที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ทางสังคมที่ได้รับการพัฒนา (5 รูปแบบ) 4. จำนวนศูนย์ช่วยเหลือสังคมระดับตำบลครอบคลุมในทุกพื้นที่และสามารถบูรณาการและขับเคลื่อนงานได้ตามมาตรฐาน (29,620 ศูนย์/แห่ง) 5. สัดส่วนที่เพิ่มขึ้นของพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม (ร้อยละ 10) 6. จำนวนของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (352,315 อพม.) 7. จำนวนเครือข่ายที่เข้าไปมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานราก	1. สานพลังเครือข่าย ร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิสาหกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน 2. ส่งเสริมการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่ 3. ปรับกลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม 4. เสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) อาสาสมัครพัฒนาสังคมจิตอาสา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม 5. เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการเพิ่มมูลค่าและความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และทุนทางสังคม	1. โครงการสานพลังเครือข่ายร่วมกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคม (26 กิจกรรม) 2. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการลงทุนทางสังคมในรูปแบบใหม่ (1 กิจกรรม) 3. โครงการพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานเชิงพื้นที่ในการพัฒนาสังคมแบบองค์รวม (3 กิจกรรม) 4. โครงการเสริมสร้างพลเมืองที่มีส่วนร่วม (Engage Citizen) พลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม (14 กิจกรรม)

เรื่องที่ 4 มุ่งพัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล

เป้าหมาย องค์กร พม. ก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลมีผลสัมฤทธิ์สูง และบุคลากรมีทักษะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนงานในศตวรรษที่ 21

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทาง	โครงการ/การดำเนินการ
- ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่ด้านการพัฒนาสังคม (ระดับ 5) - จำนวนกระบวนการงานและการให้บริการของกระทรวงที่ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นระบบดิจิทัล (191 กระบวนการ) - จำนวนนวัตกรรมในการพัฒนาองค์กรที่ได้รับการพัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ (48 เรื่อง) - ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบราชการ พม. สู่อการเป็นองค์กรที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (ระดับ 5) - มีแผนการปรับโครงสร้างองค์กรหรือแผนการถ่ายโอนภารกิจงาน (10 แผน) - มีการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ประกาศของ พม. ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง (88 เรื่อง) - คะแนน ITA ที่เพิ่มขึ้นของ พม. (95 คะแนนขึ้นไป) - ร้อยละของบุคลากร พม. ได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานเพื่อรองรับยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 (ร้อยละ 100) - ดัชนีความผูกพันของบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 90)	- ปรับเปลี่ยนองค์กร พม. สู่องค์กรยุคดิจิทัล โดยการพัฒนาและบูรณาการข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย รวมถึงการพัฒนากระบวนการงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร - เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับโครงสร้างให้มีความยืดหยุ่น ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง รวมถึงสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร - มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ทั้งการปลูกฝังบุคลากรให้มีความรอบรู้ ความคิด (Mindset) ในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน - สื่อสารสังคม สร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ	- โครงการยกระดับองค์กร พม. สู่องค์กรดิจิทัล (16 กิจกรรม) - โครงการสร้างเสริมและสนับสนุนการจัดทำนวัตกรรมเพื่อเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร (7 กิจกรรม) - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรให้มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง (15 กิจกรรม) - โครงการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร (7 กิจกรรม) - โครงการพัฒนาทักษะบุคลากร (Skillsets) ในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 รวมถึงความผูกพันต่อองค์กร และปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน (12 กิจกรรม) - โครงการยกระดับการสื่อสารองค์กรและการสื่อสารสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ (8 กิจกรรม)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แนวทาง	โครงการ/การดำเนินการ
10. จำนวนช่องทางการสื่อสาร สังคมที่มีความหลากหลายและ กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึง รับรู้ เข้าใจการขับเคลื่อนภารกิจของ พม. อย่างมีประสิทธิภาพ (835 ช่องทาง) 11. ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนต่อการรับรู้นโยบายและ ผลงานของ พม. (ร้อยละ 90)		

2.2 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กล่าวได้ว่าเป็นพัฒนาการทางกฎหมายที่สำคัญอันเกี่ยวข้องกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการให้ครอบคลุมทุกมิติและทุกระดับมากยิ่งขึ้น และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการคุ้มครองคนพิการในรูปแบบกฎหมายโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเพราะเหตุจากสภาพทางกายหรือสุขภาพ ให้คนพิการสามารถมีส่วนร่วมทั้งในทางเศรษฐกิจ สังคม และ การเมือง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบายสาธารณะ โครงการ และ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งคนพิการพึงได้รับสิทธิการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นบริการสาธารณะ สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่น ๆ จากรัฐ นอกจากนี้ยังประกอบไปด้วยสาระสำคัญ ได้แก่ การจ้างงานคนพิการ การให้กู้ยืมเงิน การสนับสนุนโครงการต่าง ๆ เปี่ยมคนพิการ บริการล่ามภาษามือ การปรับสภาพที่อยู่อาศัย สิทธิทางการศึกษา สิทธิทางอาชีพ สิทธิทางการแพทย์ การได้รับการลดหย่อนภาษีสำหรับคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ รวมไปถึงการลดหย่อนค่าขนส่งสาธารณะ เป็นต้น



2.3 พันธกรณี อนุสัญญา กรอบยุทธศาสตร์ ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

จากการพัฒนาในด้าน อุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในช่วง 4 ทศวรรษที่ผ่านมาเป็นการพัฒนาที่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อทรัพยากรโลก เป็นอย่างมากเมื่อปี 2543 ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวม 189 ประเทศรวมตัวกัน ในการประชุมองค์การสหประชาชาติที่มหานครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา และเห็นพ้องต้องกันในการ ตั้งเป้าหมาย การพัฒนาทั้งในระดับชาติและระดับสากลที่ทุกประเทศจะดำเนินการร่วมกันให้ได้ภายใน ปี 2558 โดยเป้าหมายดังกล่าว เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษ หรือ Millennium Development Goals (MDGs) อันประกอบด้วย 8 เป้าหมายหลักคือ (1) ขจัดความยากจนและความหิวโหย (2) ให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา (3) ส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศและบทบาทสตรี (4) ลดอัตราการตายของเด็ก (5) พัฒนาสุขภาพของสตรีมีครรภ์ (6) ต่อสู้กับโรคเอดส์ มาลาเรีย และโรคสำคัญอื่น ๆ (7) รักษาและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ (8) ส่งเสริมการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาในประชาคมโลก

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหัสวรรษทั้ง 8 ข้อดังกล่าวได้สิ้นสุดลง โดยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนาองค์การสหประชาชาติ จึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจสังคมและ สิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งใช้เป็นทิศทางการพัฒนา ตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี โดยประกอบไปด้วย 17 เป้าหมายคือ (1) ยุติความยากจนทุกรูปแบบ ในทุกที่ (2) ยุติความหิวโหย บรรลุเป้า ความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการที่ดีขึ้นและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (3) สร้างหลักประกัน การมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย (4) สร้างหลักประกันว่าทุกคน มีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (5) บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทสตรีและเด็กหญิงทุกคน (6) สร้างหลัก ประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและ



มีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน (7) สร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่หาซื้อได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน (8) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (9) สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (10) ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ (11) ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน (12) การสร้างหลักประกันให้มีทำให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (13) ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น (14) อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (15) ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ (16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับและ (17) เสริมความแข็งแกร่งให้แก่อกลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

จาก 17 เป้าหมายหลักข้างต้น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้พิจารณาแล้วพบว่าภารกิจที่กรมฯ รับผิดชอบอยู่นั้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนดังต่อไปนี้

เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
1.3	ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐานการคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจน และกลุ่มเปราะบางให้มากพอ ภายในปี พ.ศ. 2573	1.3.1	สัดส่วนของประชากรที่ได้รับความคุ้มครองตามระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคม จำแนกตามเพศ และแบ่งเป็นเด็ก ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เด็กเกิดใหม่ ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน ผู้ที่ยากจนและเปราะบาง

เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทสตรีและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
5.2	จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงประโยชน์ทั้งทางเพศ และในรูปแบบอื่น	5.2.1	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ 15 ปี ขึ้นไป ที่เคยอยู่ร่วมกับคู่ครองได้รับความรุนแรงทางร่างกาย ทางเพศหรือทางจิตใจโดยคู่ครองคนปัจจุบันหรือคนก่อนหน้า ในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามรูปแบบความรุนแรงและอายุ
		5.2.2	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ 15 ปี ขึ้นไป ที่ได้รับความรุนแรงทางเพศจากบุคคลอื่น ที่ไม่ใช่คู่ครอง ในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามอายุ และสถานที่เกิดเหตุ
5.6	สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงสุขภาวะทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ และสิทธิด้านการเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมนานาชาติว่าด้วยประชากรและการพัฒนา และแผนปฏิบัติการปักกิ่งและเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมทบทวนเหล่านั้น	5.6.1	สัดส่วนของผู้หญิงอายุ 15-49 ปี ที่ทำการตัดสินใจด้วยตนเองบนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ (informed decision) ในเรื่องความสัมพันธ์ทางเพศ การคุมกำเนิด และการดูแลด้านอนามัยการเจริญพันธุ์

เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
8.5	บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573	8.5.1	รายได้เฉลี่ยต่อชั่วโมงของลูกจ้าง จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ และความพิการ
		8.5.2	อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ

เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ประเทศไทยมีปัญหาความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ทั้งด้านรายได้ ความมั่งคั่ง โอกาส การเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ โครงสร้างพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็น และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ซึ่งปัญหาความเหลื่อมล้ำดังกล่าวเป็นหนึ่งในอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ ดังนั้น ความเหลื่อมล้ำจึงเป็นประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็วจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม ซึ่งส่งผลให้เกิดความไม่เสมอภาคระหว่างกลุ่มคน อันนำมาซึ่งปัญหาความเหลื่อมล้ำที่ชัดเจนมากขึ้นในสังคม



ในช่วงปี 2559 - 2562 สถานการณ์ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความเหลื่อมล้ำของรายได้ โดยรายได้ต่อหัวของกลุ่มประชากรร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด (Bottom 40) มีอัตราเพิ่มขึ้น ทำให้ช่องว่างของรายได้ระหว่างคนในกลุ่มชั้นรายได้ต่างๆ ลดลง อย่างไรก็ตาม ความเหลื่อมล้ำในการถือครองทรัพย์สินยังคงอยู่ในระดับสูง เนื่องจากไทยยังไม่ได้มีการปรับปรุงระบบภาษีเพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำอย่างเบ็ดเสร็จ ทั้งนี้ ไทยได้ริเริ่มดำเนินการโครงการต่าง ๆ และจัดตั้งสวัสดิการสังคมจากภาครัฐเพื่อช่วยเพิ่มโอกาสความเท่าเทียมในการดำรงชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและกลุ่มคนด้อยโอกาส อาทิ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยผู้พิการ และมาตรการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - 19)

เป้าหมายย่อย			ตัวชี้วัด
10.2	เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ ภายในปี พ.ศ. 2573	10.2.1	สัดส่วนประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของรายได้มีฐาน จำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ
10.3	สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมายนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว	10.3.1	สัดส่วนของประชากรที่รายงานว่ารู้สึกถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกคุกคามในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา ตามข้อบัญญัติพื้นฐานของการห้ามเลือกปฏิบัติภายใต้กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
11.2	จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้ พัฒนาความปลอดภัยทางถนน ขยายการขนส่งสาธารณะและคำนึงถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก ผู้พิการ และผู้สูงอายุ ภายในปี พ.ศ. 2573	11.2.1	สัดส่วนของประชากรที่เข้าถึงการขนส่งสาธารณะได้อย่างสะดวก



เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
16.6	พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ	16.6.1	สัดส่วนประชากรที่พึงพอใจกับบริการสาธารณะครั้งล่าสุดที่ตนได้ใช้บริการ



2.3.2 อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Right of Person with Disabilities: CRPD)

เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันและเข้าร่วมเป็นภาคีในอนุสัญญา CRPD โดยมีผลบังคับใช้ในประเทศไทยวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2551 อนุสัญญา CRPD มีสาระสำคัญในการประกันสิทธิ เสรีภาพ และ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของคนพิการให้มีความเสมอภาคเท่าเทียมเฉกเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป โดย “คนพิการ” ตามความหมายของอนุสัญญา หมายถึง บุคคลผู้ที่มีความบกพร่องทางร่างกาย ทางจิตใจ ทางสติปัญญา รวมไปถึงประสาทสัมผัสในระยะยาว เป็นเหตุให้ไม่สามารถมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าเทียมกับผู้อื่น ทั้งนี้ เนื้อหาสาระสำคัญที่ระบุในอนุสัญญา คือ การส่งเสริมคุ้มครองและและประกันให้แก่คนพิการ ได้รับสิทธิมนุษยชน และเสรีภาพขั้นพื้นฐานอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกับผู้อื่น การเคารพในศักดิ์ศรีที่มีมาแต่กำเนิด การเคารพและยอมรับในความแตกต่างหลากหลายของมนุษยชาติ ความเสมอภาคทางโอกาสและความเท่าเทียมกันทางเพศ โดยรัฐภาคีทั้งหลายย่อมมีหน้าที่และพันธกรณีที่ต้องจัดการเลือกปฏิบัติต่อคนพิการในทุกรูปแบบผ่านทางกฎหมาย การปกครอง รวมไปถึงการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่คนพิการในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การขนส่ง ข้อมูลข่าวสารบริการสาธารณะ ความเสมอภาคในทางการศึกษา การทำงาน การรักษาพยาบาล การมีส่วนร่วมทางการเมืองเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป ซึ่งนับได้ว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อคนพิการ

2.3.3 ยุทธศาสตร์อินซอน เพื่อทำสิทธิให้เป็นจริง (Incheon Strategy: Make the Right Real)

รัฐบาลประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ได้ร่วมประชุมกัน ณ เมืองอินซอน สาธารณรัฐยุทธศาสตร์อินซอนครอบคลุมพื้นที่การพัฒนารวมถึงการลดความยากจน การสร้างงาน การจ้างงาน การมีส่วนร่วมทางการเมือง การสร้างความมั่นใจในการเข้าถึงในแง่ที่ครอบคลุม การคุ้มครองทางสังคม การแทรกแซงในช่วงต้นการศึกษาและการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่รวมคนพิการ การปรับปรุงสถิติความพิการ การเพิ่ม การให้สัตยาบันอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ และการปรับปรุงความกลมกลืนของอนุสัญญากับกฎหมายภายในประเทศที่มีอยู่ในเป้าหมายอินซอนเช่นกัน

รัฐบาลในเอเชียและแปซิฟิกได้รับการร้องขอให้ส่งข้อมูลและข้อมูลสำหรับตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ณ จุดกึ่งกลางของทศวรรษในปี ค.ศ. 2017 และปีสุดท้ายในปี ค.ศ. 2022 เนื่องจากเป็นพื้นฐานสำหรับภูมิภาคและโลกในการทำความเข้าใจประเมินและวิเคราะห์ในแง่ปริมาณเกี่ยวกับการพัฒนาที่รวมคนพิการเข้าไว้ด้วยตามสิทธิตามความก้าวหน้าในเอเชียและแปซิฟิก วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนปี ค.ศ. 2030 และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 17 ประการนั้นครอบคลุมถึงความทุพพลภาพในความพยายามที่จะส่งเสริมและสร้างโลกที่ยืดหยุ่นและยั่งยืนสำหรับทุกคน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนอ้างอิงถึงความพิการใน 7 targets จาก 5 เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 4, 8, 10, 11 และ 17; เป้าหมาย 4.a, 4.5, 8.5, 10.2, 11.2, 11.7, 17.18)

ในอีก 6 เป้าหมาย (เป้าหมายที่ 1, 3, 5, 9, 13 และ 16) มี targets ที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาที่รวมคนพิการผ่านคำศัพท์ เช่น 'การรวมกลุ่ม', 'สำหรับทุกคน', 'การเข้าถึง' และ 'การเข้าถึงแบบสากล' และความพยายามของพวกเขาในการสนับสนุนกลุ่มที่เปราะบางที่สุด

คำปฏิญาณที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลังพยายามที่จะยอมรับความหลากหลายภายในสังคมและสนับสนุนบุคคลในลักษณะที่จะเปิดโอกาสให้พวกเขามีโอกาสและปลดล็อกศักยภาพของพวกเขา สังคมที่สามารถสนับสนุนสิทธิและศักดิ์ศรีของคนพิการที่หลากหลายเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมที่ครอบคลุมอย่างแท้จริง

การรับรองวาระการพัฒนอย่างยั่งยืน ค.ศ.2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) เป็นการฉายภาพให้เห็นถึงโอกาสในการผนึกกำลังร่วมกับยุทธศาสตร์อินซอนเพื่อ “ทำสิทธิให้เป็นจริง” (Make The Right Real) สำหรับคนพิการในเอเชียและแปซิฟิก กรอบการทำงานทั้งสองจะส่งเสริมความเป็นผู้นำระดับชาติในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่เฉพาะเจาะจง โดยคำนึงถึงขีดความสามารถ ศักยภาพ และความเป็นจริงของท้องถิ่น นอกจากนี้ยุทธศาสตร์อินซอนและวาระการพัฒนอย่างยั่งยืน ค.ศ.2030 จะตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน การยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง และประเด็นความอ่อนไหวทางด้านเพศเป็นหลักในการพัฒนา



ภาพต่อไปนี้จะแสดงให้เห็นถึงการทำงานร่วมกันระหว่างเป้าหมายของยุทธศาสตร์อินซอนและวาระการพัฒนาย่างยั่งยืนปี ค.ศ. 2030



- การอ้างอิงถึงผู้ทุพพลภาพมาจาก 5 เป้าหมาย จาก 17 เป้าหมายการพัฒนาย่างยั่งยืน (เป้าหมาย '4, 8, 10, 11 และ 17) โดยมีเป้าหมายเพิ่มเติมอีก 6 ประการที่เชื่อมโยงกับคนพิการโดยผ่านคำมั่นสัญญาที่จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง



ยุทธศาสตร์อื่น	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 1. บรรเทาความยากจนและขยายโอกาสในการทำงานและการจ้างงาน เป้าประสงค์ที่ 1.A : ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงในหมู่คนพิการ เป้าประสงค์ที่ 1.B : เพิ่มงานและการจ้างงานสำหรับบุคคลวัยทำงานที่มีความพิการที่สามารถทำงานได้และมีความต้องการทำงาน เป้าประสงค์ที่ 1.C : เพิ่มการมีส่วนร่วมของคนพิการในการฝึกอบรมสายอาชีพและโครงการสนับสนุนการจ้างงานต่างๆ โดยทุนสนับสนุนจากภาครัฐ	เป้าหมายที่ 1. ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ 1.1 ภายในปี ค.ศ. 2030 สามารถขจัดความยากจนขั้นรุนแรงให้กับทุกคนทุกหนทุกแห่ง ซึ่งปัจจุบันวัดจากผู้ที่มีรายได้น้อยกว่า \$1.25 ต่อวัน/คน 1.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 สามารถลดสัดส่วนของผู้ชาย ผู้หญิง และเด็กทุกวัยที่อาศัยอยู่ในความยากจนในทุกมิติลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่งตามนิยามของสากล เป้าหมายที่ 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4.4 ภายในปี ค.ศ. 2030 จำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำนวนเพิ่มขึ้น รวมถึงทักษะด้านเทคนิคและสายอาชีพเพื่อการจ้างงานและการเป็นผู้ประกอบการ 4.5 ภายในปี ค.ศ. 2030 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษาและสร้างหลักประกันการเข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพในทุกระดับอย่างเท่าเทียมสำหรับผู้ด้อยโอกาส รวมถึงคนพิการชนพื้นเมือง และเด็กในสถานการณ์ที่เปราะบาง เป้าหมายที่ 8. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน 8.5 ภายในปี ค.ศ. 2030 บรรลุการจ้างงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและม้งานที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงและผู้ชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและคนพิการด้วย ค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน 8.6 ภายในปี ค.ศ. 2020 สามารถลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่ได้รับการจ้างงาน การศึกษา หรือการฝึกอบรมลง

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
	เป้าหมายที่ 10. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ 10.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 เสริมพลังและสนับสนุนการรวมตัวทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองของทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเพศ วัย ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือเศรษฐกิจหรือสถานะอื่น ๆ
เป้าประสงค์ที่ 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองและการตัดสินใจ เป้าประสงค์ที่ 2.A : สร้างความมั่นใจว่าคนพิการจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจของรัฐบาลได้ เป้าประสงค์ที่ 2.B : จัดหาสถานที่ที่เหมาะสมเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของคนพิการในกระบวนการทางการเมือง	เป้าหมายที่ 5. บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มบทบาทสตรีและเด็กหญิงทุกคน 5.5 สร้างความมั่นใจว่าผู้หญิงจะสามารถมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีความเสมอภาคทางโอกาสในการเป็นผู้นำในทุกระดับของการตัดสินใจในชีวิตการเมือง เศรษฐกิจ และชีวิตสาธารณะ เป้าหมายที่ 10. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ 10.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 เสริมพลังและสนับสนุนการรวมตัวทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองของทุกคน โดยไม่คำนึงถึงเพศ วัย ความทุพพลภาพ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา หรือเศรษฐกิจหรือสถานะอื่น ๆ เป้าหมายที่ 16. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ 16.7 การตัดสินใจที่เน้นการมีส่วนร่วมและการมีตัวแทนในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 3. ขยายความสามารถในการเข้าถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ การขนส่งมวลชน ความรู้ ข้อมูลและสารสนเทศ เป้าประสงค์ที่ 3.A : เพิ่มการเข้าถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพในพื้นที่เมืองให้แก่สาธารณะ เป้าประสงค์ที่ 3.B : ปรับปรุงการเข้าถึงและการใช้งานของระบบขนส่งสาธารณะ เป้าประสงค์ที่ 3.C : ปรับปรุงการเข้าถึงและการใช้งานด้านการบริการข้อมูลและการสื่อสาร เป้าประสงค์ที่ 3.D : ลดจำนวนของผู้พิการที่ต้องการอุปกรณ์ช่วยเหลือแต่ไม่มีอุปกรณ์ช่วยเหลือหรือผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสม	เป้าหมายที่ 9. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืนและยืดหยุ่น รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานระดับภูมิภาคและระหว่างพรมแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นที่การเข้าถึงที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน 9.C เพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีนัยสำคัญ และการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตที่เป็นสากล ในราคาที่เข้าถึงได้สำหรับประเทศด้อยพัฒนาภายในปี ค.ศ. 2020 เป้าหมายที่ 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน 11.1 ภายในปี ค.ศ. 2030 ทุกคนสามารถเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่เพียงพอ ปลอดภัย และราคาที่เข้าถึงได้ พร้อมทั้งบริการพื้นฐานและยกระดับสลัม 11.2 ภายในปีค.ศ. 2030 ทุกคนสามารถเข้าถึงระบบขนส่งที่ปลอดภัย ราคาไม่แพง รวมทั้งมีการปรับปรุงความปลอดภัยทางถนน และมีการขยายระบบขนส่งสาธารณะ ที่ให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้ที่อยู่ในภาวะเปราะบาง เช่น ผู้หญิง เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และ ผู้สูงอายุ 11.7 ภายในปี ค.ศ. 2030 มีการจัดสรรการเข้าถึงพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะที่ปลอดภัยมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้หญิง เด็ก ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ

ยุทธศาสตร์อื่นชอน	เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	เป้าหมายที่ 16. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ 16.10 รับรองการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะและปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานของประชาชนตามหลักกฎหมายภายในประเทศและระดับข้อตกลงระหว่างประเทศ
เป้าประสงค์ที่ 4. เสริมสร้างการคุ้มครองและสวัสดิการสังคม เป้าประสงค์ที่ 4.A : เพิ่มการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพและการฟื้นฟูสมรรถภาพสำหรับผู้พิการทุกคน เป้าประสงค์ที่ 4.B : เพิ่มความคุ้มครองให้แก่ผู้พิการภายใต้โครงการความคุ้มครองทางสังคม เป้าประสงค์ที่ 4.C : ปรับปรุงบริการและโปรแกรมต่างๆ รวมถึงการให้ความช่วยเหลือส่วนบุคคลและการให้คำปรึกษาแก่ผู้ใกล้ชิดคนพิการที่สนับสนุนผู้พิการ โดยเฉพาะผู้พิการที่มีความหลากหลาย กว้างขวาง และใช้ชีวิตอย่างอิสระในชุมชน	เป้าหมายที่ 1. ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ 8.7 การนำระบบและมาตรการคุ้มครองทางสังคมมาปฏิบัติใช้ที่เหมาะสม ภายในปี ค.ศ. 2030 เพื่อบรรลุการครอบคลุมกลุ่มคนยากจนและ 8.8 กลุ่มเปราะบางทุกกลุ่ม เป้าหมายที่ 3. สร้างหลักประกันการมีสุขภาพะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย 3.7 ภายในปี ค.ศ. 2030 สร้างหลักประกันการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพทางเพศและการเจริญพันธุ์อย่างทั่วถึง รวมทั้งการวางแผนครอบครัว การศึกษา และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์เข้ากับยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ 3.8 บรรลุหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมทั้งการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพที่จำเป็น การเข้าถึงยาและวัคซีนที่จำเป็น มีคุณภาพ ปลอดภัย และประสิทธิภาพ ราคาเข้าถึงได้สำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 10. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ 10.4 ปรับแนวนโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง แรงงาน และการคุ้มครองทางสังคม เพื่อบรรลุความเท่าเทียมกันมากยิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์อื่นขน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ 5. ขยายการศึกษาและการช่วยเหลือในระยะแรกเริ่มให้กับเด็กพิการ เป้าประสงค์ที่ 5.A : เพิ่มมาตรการในการตรวจพบสำหรับเด็กที่มีความพิการตั้งแต่แรกเกิดจนถึงวัยก่อนวัยเรียน เป้าประสงค์ที่ 5.B : ลดช่องว่างระหว่างเด็กที่มีความพิการและเด็กที่ไม่พิการลงครึ่งหนึ่งในอัตราการลงทะเบียนเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษา	เป้าหมายที่ 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4.1 ภายในปี ค.ศ. 2030 เด็กผู้หญิงและเด็กผู้ชายทุกคนจะสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาฟรี อย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพนำไปสู่ผลการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องและมีประสิทธิภาพ 4.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 เด็กผู้หญิงและเด็กผู้ชายทุกคนสามารถเข้าถึงการพัฒนาเด็กปฐมวัย การดูแล และการศึกษาก่อนประถมศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าศึกษาระดับประถมศึกษา 4.5 ภายในปี ค.ศ. 2030 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และประกันการเข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันสำหรับผู้ด้อยโอกาส ซึ่งรวมถึงคนพิการ ชนพื้นเมือง และเด็กในภาวะเปราะบาง 4.6 ยกย่องระดับสูงอำนาจความสะอาดด้านการศึกษาที่รองรับต่อเด็ก คนพิการ และ ทุกเพศสภาพ จัดให้มีสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่ปลอดภัย ไม่ใช่ความรุนแรง ครอบคลุม และมีประสิทธิภาพสำหรับทุกคน
เป้าประสงค์ที่ 6. ประกันความเท่าเทียมทางเพศและการเสริมพลังสตรี เป้าประสงค์ที่ 6.A : เด็กหญิงและสตรีที่มีความพิการสามารถเข้าถึงโอกาสในการพัฒนากระแสหลักอย่างเท่าเทียม เป้าประสงค์ที่ 6.B : การเป็นตัวแทนของสตรีผู้พิการในหน่วยงานรัฐที่มีอำนาจตัดสินใจ	เป้าหมายที่ 3. สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย 3.7 ภายในปี ค.ศ. 2030 สร้างหลักประกันการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพทางเพศและการเจริญพันธุ์อย่างทั่วถึง รวมทั้งการวางแผนครอบครัว การศึกษา และการบูรณาการอนามัยการเจริญพันธุ์เข้ากับยุทธศาสตร์และแผนงานระดับชาติ 3.8 บรรลุหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมทั้งการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพที่จำเป็น การเข้าถึงยาและวัคซีนที่จำเป็น มีคุณภาพ ปลอดภัย และประสิทธิภาพ ราคาเข้าถึงได้สำหรับทุกคน

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 6.C : สร้างหลักประกันว่าเด็กผู้หญิงและสตรีผู้พิการทุกคนสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์บนพื้นฐานความเท่าเทียมกับเช่นเดียวกับเด็กผู้หญิงและสตรีที่ไม่มีความพิการ เป้าประสงค์ที่ 6.D : เพิ่มมาตรการการปกป้องเด็กผู้หญิงและสตรีที่มีความพิการจากความรุนแรงและการถูกล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ	เป้าหมายที่ 4. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต 4.1 ภายในปี ค.ศ. 2030 เด็กผู้หญิงและเด็กผู้ชายทุกคนจะสำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษาและมีมัธยมศึกษาฟรี อย่างเท่าเทียมและมีคุณภาพนำไปสู่ผลการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องและมีประสิทธิภาพ 4.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 เด็กผู้หญิงและเด็กผู้ชายทุกคนสามารถเข้าถึงการพัฒนาเด็กปฐมวัย การดูแลและการศึกษาก่อนประถมศึกษาที่มีคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมเด็กสำหรับการเข้าศึกษาระดับประถมศึกษา 4.3 ภายในปี ค.ศ. 2030 ผู้หญิงและผู้ชายทุกคนสามารถเข้าถึงการศึกษาด้านเทคนิค อาชีวศึกษา อุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพในราคาที่เข้าถึงได้ 4.5 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศในการศึกษา และประกันการเข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียมกันสำหรับผู้ด้อยโอกาสรวมถึงคนพิการ ชนพื้นเมือง และ เด็กที่อยู่ในกลุ่มเปราะบาง 4.6 ภายในปี ค.ศ. 2030 เพิ่มอัตราการรู้หนังสือและความสามารถในการคำนวณของกลุ่มเยาวชนและประชาชนทั้งชายและหญิง เป้าหมายที่ 5. บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและเพิ่มบทบาทสตรีและเด็กหญิงทุกคน 5.1 ยุติการเลือกปฏิบัติต่อเด็กและผู้หญิงในทุกรูปแบบและในทุกที่ 5.2 ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบต่อเด็กและผู้หญิงในที่สาธารณะและในที่ส่วนบุคคล รวมทั้งการค้ามนุษย์และการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศในรูปแบบอื่น ๆ 5.3 ขจัดการปฏิบัติที่เป็นอันตรายทั้งหมด เช่น การบังคับการแต่งงานและการแต่งงานก่อนวัยอันควรในเด็กและการขลิบอวัยวะเพศหญิง

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
	5.4 สร้างการรับรู้และให้คุณค่ากับการทำงานบ้านและการดูแลภายในครัวเรือนและที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน ผ่านการให้บริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคม การส่งเสริมความรับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัวตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ 5.5 สร้างความมั่นใจว่าผู้หญิงจะสามารถมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีความเสมอภาคทางโอกาสในการเป็นผู้นำที่ในทุกระดับของการตัดสินใจในชีวิตการเมือง เศรษฐกิจ และชีวิตสาธารณะ 5.6 สร้างหลักประกันการเข้าถึงอย่างสากลด้านสุขภาพทั้งทางเพศและอนามัย การเจริญพันธุ์ สิทธิในการเจริญพันธุ์ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมระหว่างประเทศว่าด้วยประชากรและการพัฒนา และปฏิญญาปักกิ่งและแผนปฏิบัติการ 5.a ดำเนินการปฏิรูปสิทธิของผู้หญิงในทรัพยากรทางเศรษฐกิจ ตลอดจนเข้าถึงความเป็นเจ้าของและการควบคุมที่ดินและทรัพย์สินรูปแบบอื่น บริการทางการเงิน มรดก และทรัพยากรธรรมชาติตามกฎหมายของแต่ละประเทศ 5.b ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อเสริมพลังของผู้หญิง 5.c เสริมสร้างนโยบายที่ดีและกฎหมายที่สามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศและการเสริมพลังของผู้หญิงและเด็กผู้หญิงทุกคนในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
	เป้าหมายที่ 16. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพรับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ 16.1 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกที่ 16.2 ยุติการทารุณกรรม การแสวงหาผลประโยชน์ การค้ามนุษย์ ความรุนแรงต่อเด็กและการทรมานทุกรูปแบบ
เป้าประสงค์ที่ 7. สร้างหลักประกันว่ามีการรวมประเด็นเรื่องคนพิการไว้ในการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติและการบริหารจัดการความเสี่ยง เป้าประสงค์ที่ 7.A : เสริมสร้างการวางแผนลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่ครอบคลุมถึงความพิการ เป้าประสงค์ที่ 7.B : เสริมสร้างการดำเนินการตามมาตรการในการให้การสนับสนุนด้านคนพิการในการตอบสนองต่อภัยพิบัติอย่างทันที่และเหมาะสม	เป้าหมายที่ 1. ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ 1.5 ภายในปี ค.ศ. 2030 เสริมสร้างความสามารถในการกลับคืนสู่สภาพปกติให้กลุ่มคนยากจนและกลุ่มผู้เปราะบาง ลดการเผชิญต่อเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศและผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม รวมถึงสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ และภัยพิบัติ เป้าหมายที่ 9. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม 9.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ยั่งยืนและยืดหยุ่น รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานระดับภูมิภาคและระหว่างพรมแดน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ โดยมุ่งเน้นที่การเข้าถึงที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน เป้าหมายที่ 11. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน 11.2 ภายในปี ค.ศ. 2030 ทุกคนสามารถเข้าถึงระบบขนส่งที่ปลอดภัย ราคาไม่แพง รวมทั้งมีการปรับปรุงความปลอดภัยทางถนน และมีการขยายระบบขนส่งสาธารณะ ที่ให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้ที่อยู่ในภาวะเปราะบาง เช่น ผู้หญิง เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และ ผู้สูงอายุ

ยุทธศาสตร์อินชอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
	11.5 ภายในปี ค.ศ. 2030 ลดจำนวนผู้เสียชีวิตและจำนวนผู้ที่ได้รับผลกระทบ ลดการสูญเสียเศรษฐกิจทางตรงเมื่อเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศทั่วโลกที่เกิดจากภัยพิบัติรวมถึงภัยพิบัติทางน้ำ โดยมุ่งเน้นที่การปกป้องคนยากจนและกลุ่มคนในสถานการณ์เปราะบาง 11.7 ภายในปี ค.ศ. 2030 มีการจัดการการเข้าถึงพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะที่ปลอดภัยมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้หญิง เด็ก ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ 11.b ภายในปี ค.ศ. 2020 จำนวนเมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์จะเพิ่มมากขึ้นเพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบรรเทาและการปรับตัวต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงของภูมิอากาศ และการกลับสู่สภาพเดิมเมื่อเกิดภัยพิบัติ ควรดำเนินนโยบายและแผนบูรณาการ แผนบูรณาการตามกรอบการดำเนินงานเซนได เพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ (ค.ศ.2013 – 2030) เพื่อเกิดการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติแบบองค์รวมทุกระดับ เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น 13.1 เสริมสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวต่ออันตรายจากสภาพอากาศและภัยธรรมชาติในทุกประเทศ 13.3 ยกระดับการศึกษา การเพิ่มการตระหนักรู้ และความสามารถของมนุษย์ และของสถาบันในการบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การปรับตัว การลดผลกระทบ และการเตือนภัยล่วงหน้า 13.b ส่งเสริมกลไกเพื่อเพิ่มขีดความสามารถสำหรับการวางแผนและการจัดการที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพในประเทศด้อยพัฒนาและประเทศกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก โดยมุ่งเน้นไปที่เยาวชน สตรี และชุมชนท้องถิ่นและชุมชนชายขอบ

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 8. ปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการให้น่าเชื่อถือและสามารถเปรียบเทียบกับประเทศอื่นได้ เป้าประสงค์ที่ 8.A : ผลิตและเผยแพร่สถิติความทุพพลภาพที่เชื่อถือได้เทียบเท่าในระดับสากลในรูปแบบที่คนพิการสามารถเข้าถึงได้ เป้าประสงค์ที่ 8.B : สร้างสถิติความทุพพลภาพที่เชื่อถือได้ในช่วงกลางทศวรรษ 2017 เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามความคืบหน้าสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายในยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายที่ 17. เสริมความแข็งแกร่งให้แก่งlobalการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 17.18 ภายในปี ค.ศ. 2020 เพิ่มการสนับสนุนและสร้างขีดความสามารถแก่ประเทศกำลังพัฒนาประเทศพัฒนาด้อยพัฒนาและประเทศกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก เพื่อสร้างข้อมูลที่มีคุณภาพสูง เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้ โดยแยกตามรายได้ เพศ อายุ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ การอพยพ สถานภาพ ประเภทความพิการ ที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และลักษณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละบริบทของแต่ละประเทศ 17.19 ภายในปี ค.ศ. 2030 ต่อยอดความคิดริเริ่มเดิมที่มีอยู่เพื่อพัฒนาการประเมินความก้าวหน้าในการพัฒนาที่ยั่งยืนนอกเหนือไปจากผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถทางสถิติในประเทศกำลังพัฒนา
เป้าประสงค์ที่ 9. เร่งให้มีการให้สัตยาบันและดำเนินการตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการและการปรับกฎหมายในประเทศให้สอดคล้องกับ อนุสัญญา เป้าประสงค์ที่ 9.A : ภายในช่วงกลางทศวรรษ (2017) รัฐบาลเอเชียแปซิฟิกมากกว่า 10 ประเทศจะให้สัตยาบันหรือภาคยานุวัติอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการและภายในสิ้นทศวรรษ (2022) รัฐบาลเอเชียแปซิฟิกมากกว่า 10 ประเทศจะมี ให้สัตยาบันหรือเข้าเป็นภาคีอนุสัญญา	เป้าหมายที่ 10. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ 10.3 ประกันความเสมอภาคทางโอกาสและลดความไม่เท่าเทียมกัน รวมถึงการจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมกฎหมาย นโยบาย และการดำเนินการที่เหมาะสมในประเด็นดังกล่าว เป้าหมายที่ 16. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ 16.3 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ รวมถึงประกันการเข้าถึงความยุติธรรมสำหรับทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน 16.b ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์อินซอน	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ 9.B : ออกกฎหมายระดับประเทศซึ่งรวมถึงบทบัญญัติการต่อต้านการเลือกปฏิบัติ มาตรฐานทางเทคนิค และมาตรการอื่นๆ เพื่อปกป้องและคุ้มครองสิทธิของคนพิการ รวมถึงแก้ไขหรือทำให้กฎหมายระดับประเทศเป็นโมฆะหาเป็นการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลทุพพลภาพไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายระดับประเทศและอนุสัญญา	
เป้าประสงค์ที่ 10. พัฒนาความร่วมมือในระดับอนุภูมิภาค ระดับภูมิภาค และระหว่างภูมิภาค เป้าประสงค์ที่ 10.A : สนับสนุน Asia-Pacific Multi-donor Trust Fund บริหารโดย ESCAP รวมถึงความคิดริเริ่มและโครงการต่างๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามปฏิญญารัฐมนตรีว่าด้วยทศวรรษคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก ค.ศ. 2013 - 2022 และยุทธศาสตร์อินซอน เป้าประสงค์ที่ 10.B : พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์กรในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกเพื่อเสริมสร้างนโยบายและโครงการเพื่อคนพิการให้ครอบคลุม เป้าประสงค์ที่ 10.C : คณะกรรมาธิการระดับภูมิภาคของสหประชาชาติเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างภูมิภาคและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาความพิการและการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิของคนพิการ	เป้าหมายที่ 17. เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน 17.9 ส่งเสริมการสนับสนุนระหว่างประเทศสำหรับการดำเนินการสร้างขีดความสามารถเพื่อสนับสนุนแผนระดับชาติในการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศพัฒนาแล้วกับประเทศกำลังพัฒนา ความร่วมมือระหว่างประเทศกำลังพัฒนาด้วยกันเอง และ ความร่วมมือไตรภาคี 17.16 ยกกระดับความเป็นหุ้นส่วนระดับสากลเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยพันธมิตรจากหลายฝ่ายที่ร่วมระดม และ แบ่งปัน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ เทคโนโลยี และทรัพยากรทางการเงิน เพื่อสนับสนุนความสำเร็จของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกประเทศ โดยเฉพาะประเทศกำลังพัฒนา 17.19 ภายในปี ค.ศ. 2030 ต่อยอดความคิดริเริ่มเดิมที่มีอยู่เพื่อพัฒนาการประเมินความก้าวหน้าในการพัฒนาที่ยั่งยืนนอกเหนือไปจากผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และสนับสนุนการสร้างขีดความสามารถทางสถิติในประเทศกำลังพัฒนา

2.3.4 กรอบการดำเนินงานเซนไดเพื่อลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติ พ.ศ. 2558 - 2573 (Sendai framework for disaster Risk Reduction 2015)

กรอบปฏิญญาเซนไดเกิดขึ้นในการประชุมสหประชาชาติระดับโลกว่าด้วยการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 14 - 18 มีนาคม พ.ศ. 2558 ณ เมืองเซนได ประเทศญี่ปุ่น โดยมีประเทศสมาชิกขององค์กรสหประชาชาติทำการรับรองมากกว่า 187 ประเทศ รวมถึงประเทศไทยเช่นเดียวกัน กรอบปฏิญญาเซนไดถือเป็นเครื่องมือในการจัดการกับความเสี่ยงจากภัยพิบัติของโลกโดยเป็นผลสืบเนื่องมาจากกรอบการดำเนินงานเฮียวโกะ (Hyogo Framework for Action 2005-2015) ซึ่งเป้าหมายของกรอบการดำเนินงานคือการบริหารจัดการความเสี่ยงและป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงใหม่ รวมทั้งลดความเสี่ยงเดิมที่มีอยู่ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเปราะบางหรือความสูญเสียต่อเหตุภัยพิบัติทั้งหลาย ตลอดจนการเตรียมรับมือกับการเผชิญเหตุภัยพิบัติ และสร้างความเตรียมพร้อมในการรับมือและฟื้นฟูภายหลังเหตุภายในระยะเวลาอันรวดเร็วได้อย่างมีประสิทธิภาพที่สุด เพื่อลดอัตราการสูญเสียต่อทรัพย์สินทางเศรษฐกิจ ภัยพิบัติ สังคม และสภาพแวดล้อมของทั้งบุคคล ภาคธุรกิจ ชุมชน และประเทศอย่างเป็นรูปธรรม โดยกรอบปฏิญญานี้มีระยะเวลาในการดำเนินงาน 15 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 - 2573 สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป้าหมายที่ 11 มี 4 พันธกิจ ได้แก่ (1) การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงจากภัยพิบัติ (2) เสริมสร้างศักยภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติ (3) การลงทุนในด้านการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติเพื่อให้พร้อมรับมือและฟื้นคืนกลับได้ในระยะเวลาอันรวดเร็วและ (4) พัฒนาศักยภาพในการเตรียมความพร้อมเผชิญเหตุภัยพิบัติที่มีประสิทธิภาพตลอดจนการฟื้นฟูสภาพ และซ่อมสร้างที่ดีกว่าเดิม ในช่วงการบูรณะฟื้นฟูภายหลังเหตุภัยพิบัติ และมีเป้าหมายระดับโลกคือ 4 ลด 3 เพิ่ม โดยการลด 4 ประการ ได้แก่ (1) ลดอัตราการเสียชีวิต (2) ลดจำนวนผู้ได้รับผลกระทบ (3) ลดความสูญเสียด้านเศรษฐกิจ และ (4) ลดความเสียหายต่อสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และบริการพื้นฐาน และการเพิ่ม 3 ประการ ได้แก่ (1) เพิ่มแผนยุทธศาสตร์ ลดความเสี่ยงระดับชาติ และระดับท้องถิ่น (2) เพิ่มการให้ความช่วยเหลือระหว่างประเทศ และ (3) เพิ่มการเข้าถึงข้อมูลการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้าและข้อมูลความเสี่ยง



2.3.5 ปณิญาจาการ์ตาวาด้วยทศวรรษคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก พ.ศ. 2566 - 2575 (ร่างฉบับข้อตกลงวันที่ 29 สิงหาคม 2565)

ทศวรรษคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก พ.ศ. 2566 - 2575 เพื่อเน้นย้ำ การดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์อินซอน และปณิญาปักกิ่ง (Beijing Declaration) และแผนปฏิบัติการเร่งการดำเนินงานด้านคนพิการตามยุทธศาสตร์ อินซอน อีกทั้งตระหนักถึงความสำคัญในการลงทุนอย่างมีกลยุทธ์เพื่อการดำเนินงาน พร้อมตั้งใจ ปฏิบัติตามมาตรการต่างๆ สู่การพัฒนาที่ผนวกรวมประเด็นคนพิการและสังคมโดยรวม ภายใต้ ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีส่วนได้เสีย โดยเฉพาะกับองค์กรของและเพื่อคนพิการ ตลอดจน หน่วยงานภาคเอกชน ในการเร่งดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิคนพิการตามประเด็น ต่าง ๆ ดังนี้

ก. ปรับกฎหมายภายในประเทศให้สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิ คนพิการ ภายหลังจากการให้สัตยาบันเป็นภาคีอนุสัญญา หรือก่อนการภาคยานุวัติ โดยกำหนด ให้มีการทบทวนกฎหมายระดับชาติและระดับท้องถิ่นอย่างละเอียด ตลอดจนให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการอนุวัติตามอนุสัญญากับกระทรวง หน่วยงานของภาครัฐในทุกกระดับ จัดฝึกอบรม บุคลากรให้มีส่วนร่วมในการบังคับใช้กฎหมาย บูรณาการด้านกฎหมายโครงการและงบประมาณ อย่างสมเหตุสมผล กระทั่งพัฒนาและเสริมสร้างกรอบการทำงานที่เหมาะสมเพื่อส่งเสริม คุ้มครอง และกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามอนุสัญญา

ข. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างมีความหมายของสตรีและบุรุษพิการ ด้านต่าง ๆ ในทุกวัย พร้อมทั้งรับฟังความเห็นของเด็กและเยาวชนพิการ ผ่านองค์กรผู้แทนนั้นๆ ในการวางแผน ดำเนินการ และตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบาย กิจกรรม และกระบวนการทางการเมือง ผ่านการช่วยเหลืออย่างสมเหตุสมผลสร้างความตระหนักรู้และเสริมศักยภาพให้กับคนพิการ และองค์กรผู้แทนต่างๆ ตามความเหมาะสม รวมทั้งให้กับบุคลากรภาครัฐในทุกกระดับ และผู้ที่มีส่วนได้เสีย

ค. บริบทของการให้ความสำคัญเป็นพิเศษเกี่ยวกับความต้องการเฉพาะ ของผู้ที่มีความพิการหลากหลาย ตลอดจนสตรีพิการ เด็กพิการ และคนพิการสูงวัย จำเป็นต้องมีการพัฒนา ด้านการเข้าถึงไม่ว่าด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ขนส่งสาธารณะ ข้อมูลสารสนเทศ ซึ่งรวมถึง เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และระบบต่างๆ ตลอดจนบริการสารสนเทศที่จำเป็น เกี่ยวกับ ความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข และบริการอื่นใด ทั้งในพื้นที่เมืองและชนบท และการ ออกแบบผลิตภัณฑ์ บริการ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่เป็นสากล โดยพัฒนามาตรฐานระดับ ชาติและแนวทางให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเข้าถึงสากลและข้อแนะนำที่เป็นปัจจุบัน

ง. กระตุ้นพลังของหน่วยงานภาคเอกชน หมายถึงการนำทรัพยากร นวัตกรรมเทคโนโลยีและความสามารถด้านต่าง ๆ ใช้ในการพัฒนาคนพิการที่ครอบคลุม โดย รับรองนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสาธารณะที่ผนวกรวมประเด็นคนพิการเข้ากับการพัฒนากระแสหลัก เพื่อส่งเสริมการประยุกต์ใช้มาตรการการเข้าถึงและการออกแบบที่เป็นสากล อันจะนำมาซึ่งการจัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ตลอดจนบริการต่างๆ โดยจัดให้มีการ กระตุ้นเชิงนโยบายสำหรับบริษัทเอกชนในการดำเนินงานที่รวมประเด็นคนพิการสู่กระแสหลัก ทั้งด้านกำลังคน องค์กร ผลิตภัณฑ์ บริการ กิจกรรมทางการตลาด และห่วงโซ่อุปทานการผลิต นอกจากนี้ ควรสนับสนุนให้มีการพัฒนาแนวทางหรือช่องทาง โดยเฉพาะสื่อต่าง ๆ ซึ่งรวมถึง สื่อสังคมและภาคการบันเทิง ในการส่งเสริมความครอบคลุมและความหลากหลาย พร้อมทั้งขจัด เนื้อหาที่สื่อไปในประเด็นการเลือกปฏิบัติ การตีตรา การเหมารวม และความเข้าใจที่ผิดเกี่ยวกับ คนพิการ

จ. ส่งเสริมให้มีการใช้วิธีของวิถีชีวิตที่คำนึงถึงเพศสภาพในการพัฒนา และดำเนินนโยบายและโครงการที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

(1) ขยายกรอบการคุ้มครองทางสังคม ทั้งส่วนของการรวมประเด็น สู่กระแสหลัก และการคำนึงเฉพาะประเด็นความพิการ ในการครอบคลุมกลุ่มเด็กเล็ก วัยรุ่น สตรี และผู้สูงวัยพิการ

(2) จัดให้มีบริการค้นหาและดูแลระยะแรกเริ่มสำหรับเด็กพิการ โดยบูรณาการกับกลยุทธ์ นโยบาย โครงการ และค่าใช้จ่ายที่มุ่งเป้ากับทุนมนุษย์



(3) ประกันการศึกษาแบบเรียนรวมอย่างต่อเนื่องในกลุ่มผู้เรียนพิการ
ทุกคน

(4) ตอบรับในประเด็นการเลือกปฏิบัติและอุปสรรคที่สตรีและ
เด็กหญิงพิการ รวมทั้งสตรีสูงวัยพิการ เผชิญอยู่บ่อยครั้งเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมและโอกาสในการเข้าถึง
ข้อมูลข่าวสารและบริการซึ่งครอบคลุมบริการด้านเพศอนามัยเจริญพันธุ์ และสุขภาพต่าง ๆ

ฉ. อาศัยข้อมูลจากหน่วยงานระดับชาติที่ได้รับการรับรองและแหล่งที่เชื่อถือได้
ดำเนินการปิดช่องว่างทางข้อมูลคนพิการ พร้อมเสริมความเข้มแข็งในการติดตามความก้าวหน้าการ
ทำงานที่ผนวกรวมประเด็นคนพิการเข้ากับการพัฒนากระแสหลัก ทั้งระดับชาติ และระดับภายใน
ประเทศ โดยผลิตข้อมูลคุณภาพที่สามารถเปรียบเทียบได้ และมีการแบ่งแยกหมวดหมู่ชัดเจน ได้แก่
เพศ อายุ และประเภทความพิการในประเด็นด้านต่างๆ เพื่อนำไปต่อยอดการตัดสินใจเชิงนโยบาย
ที่ครอบคลุมคนพิการ การวางแผนโครงการ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน โดยรวบรวมรายงาน
ความคืบหน้าและความสำเร็จของการผนวกรวมประเด็นคนพิการเข้ากับการพัฒนากระแสหลัก ไว้ในรายงาน
ผลการทบทวนการดำเนินงานตามวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (Voluntary National Review) ในกรอบ
การดำเนินงานจนถึงปี พ.ศ. 2573 ตามความเหมาะสมอีกทั้งกรอบการพัฒนาทั้งในระดับโลกและ
ระดับภูมิภาคต่าง ๆ



2.3.6 แผนแม่บทอาเซียน พ.ศ.2568 เพื่อบูรณาการสิทธิคนพิการ

แผนแม่บทอาเซียน พ.ศ. 2568 เพื่อบูรณาการสิทธิคนพิการเป็นผลจากการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือของประเทศสมาชิกอาเซียนจากการลงนามเห็นชอบในที่ประชุมสุดยอดผู้นำประเทศสิงคโปร์ โดยมีวัตถุประสงค์คือการที่ทุกองค์กรของอาเซียนมีความตระหนักถึงสิทธิของคนพิการและนำไปสู่ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิคนพิการรวมอยู่ในการกำหนดนโยบาย แผนการดำเนินงาน โครงการเพื่อยกระดับมาตรฐานสิทธิคนพิการในระดับภูมิภาคอาเซียนให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การดำเนินงานของประเทศสมาชิกจะมีการรายงานไปยังอาเซียนทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ใหม่ระหว่างประเทศสมาชิกเพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจในเรื่องของสิทธิคนพิการอย่างเป็นระบบ นอกจากนี้แผนแม่บทยังมีหลักพื้นฐานในการดำเนินงานคือการดำเนินงานใด ๆ ไม่ว่าจะโดยบุคคล องค์กรภาครัฐหรือเอกชน รวมไปถึงองค์กรทางปกครองและสถาบันทางกฎหมาย จำเป็นต้องคำนึงถึงความต้องการประโยชน์สูงสุดต่อคนพิการเป็นหลัก มุ่งเน้นการผนวกรวมและบูรณาการด้านสิทธิคนพิการ ลดการดำเนินงานแบบเฉพาะด้านให้น้อยที่สุด รวมทั้งยึดหลักการทั่วไปของอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the Rights of Persons with Disabilities) ในฐานะที่ประเทศสมาชิกของอาเซียนได้ทำการลงนามและมีผลผูกพัน ทั้งนี้การบูรณาการสิทธิคนพิการมีการแบ่งภารกิจและหน่วยงานรับผิดชอบผ่านทางสามประชาคมอาเซียน กล่าวคือ ประชาคมการเมืองและความมั่นคง ประชาคมเศรษฐกิจ และประชาคมสังคมและวัฒนธรรม ในส่วนของของคณพิการเป็นความรับผิดชอบหลักของประชาคมสังคมและวัฒนธรรม (ASEAN Socio-Cultural Community) อย่างไรก็ตามแผนบูรณาการสิทธิคนพิการได้กำหนดหน้าที่ของอาเซียนไว้ในแต่ละสามด้านตามแต่ละประชาคม โดยมีการดำเนินการหลัก (Key Action Points) 76 ข้อ ในส่วนของประชาคมการเมืองและความมั่นคงมี 24 ข้อ ประชาคมเศรษฐกิจ 25 ข้อ และ ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม 27 ข้อ พร้อมทั้งวางหลักการ 3 ประการในการยึดถือปฏิบัติประการแรก คือ สิทธิของคนพิการจะต้องอยู่ในความรับผิดชอบของทุกประชาคมอาเซียนเช่นเดียวกับแผนงานของทุกประชาคม ประการที่สอง คือ แผนแม่บทจะต้องเชื่อมโยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2568 ในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อคนพิการ และประการสุดท้าย คือ การประสานงานระหว่างองค์กรเฉพาะสาขาในประเด็นสิทธิมนุษยชนของคนพิการ รวมไปถึงองค์กรคนพิการและการมีส่วนร่วมของคนพิการอันเป็นปัจจัยสำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทไปสู่ความสำเร็จ

2.3.7 กรณีศึกษาการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในต่างประเทศ

1) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์

รัฐธรรมนูญฟิลิปปินส์ พ.ศ. 2530 ตระหนักถึงความจำเป็นในการสนับสนุนภาคส่วนที่อ่อนแอของสังคม รวมถึงคนพิการ (PWDs) มาตรา 13 บัญญัติว่า "รัฐจะจัดตั้งหน่วยงานพิเศษสำหรับคนพิการเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพการพัฒนาตนเองการพึ่งพาตนเองและการบูรณาการเข้ากับกระแสหลักของสังคม" ในปี 1992 สภาองค์กรสของฟิลิปปินส์ได้ผ่านพระราชบัญญัติสาธารณรัฐ 7277 หรือ "Magna Carta สำหรับคนพิการ" ในปี พ.ศ. 2551 ฟิลิปปินส์ได้ลงนามในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิคนพิการ การกระทำเหล่านี้ทำให้ฟิลิปปินส์ต้องรักษาสีทธิของคนพิการ

องค์การอนามัยโลก (WHO) ประเมินการว่าในประชากรโลกจะพบคนพิการประมาณร้อยละ 12 - 15 ในประมาณการขั้นต้นนี้ PWDs ในฟิลิปปินส์จะมีอยู่ประมาณ 13 ล้านคน ตามจำนวนประชากร และจากการประมาณการของ WHO ในการสำรวจในปี 2010 มีคนพิการจำนวนร้อยละ 6.77 ของครัวเรือนฟิลิปปินส์

ภายใต้กฎหมายของฟิลิปปินส์ PWDs คือบุคคลที่มีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา หรือ ประสาทสัมผัสในระยะยาวซึ่งในการมีปฏิสัมพันธ์กับอุปสรรคต่าง ๆ อาจเป็นอุปสรรคต่อการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพในสังคมบนพื้นฐานที่เท่าเทียมกันกับผู้อื่น" บัตรประจำตัวประชาชน (ID) จะต้องออกให้กับ PWD ใด ๆ ที่มีโรคทางจิตสังคม โรคเรื้อรัง การเรียนรู้ จิตภาพ ศัลยกรรมกระดูก การพูดและการได้ยิน สิ่งที่ยรวมอยู่ในหมวดหมู่เหล่านี้คือ "บุคคลที่ทุกข์ทรมานจากโรคพิการซึ่งส่งผลให้บุคคลมีข้อจำกัดในการทำกิจกรรมประจำวันตามปกติที่สุดเท่าที่จะทำได้ เช่น แต่ไม่จำกัดเพียงผู้ที่ได้รับการล้างไต ความผิดปกติของหัวใจ ภาวะสมองพิการที่รุนแรงและกรณีอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกันซึ่งส่งผลให้เกิดความพิการชั่วคราวหรือถาวร"

ความพิการเป็นหนึ่งในประเด็นทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อฟิลิปปินส์ ในปัจจุบัน รัฐมีเป้าหมายที่จะสร้างความเสมอภาคและสิทธิของคนพิการผ่านกฎหมายและนโยบายที่เอื้ออำนวยและการสร้างหน่วยงานของรัฐเพื่อช่วยปรับปรุงความเป็นอยู่ที่ดีของผู้พิการ สภาแห่งชาติว่าด้วยกิจการคนพิการ (NCDA) เป็นหน่วยงานของรัฐที่มุ่งเน้นประเด็นข้อกังวลและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยให้ลำดับความสำคัญกับติดตามการบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิทางการเมืองและสิทธิพลเมืองของคนพิการ" นอกจากนี้ยังถือปฏิบัติวันคนพิการสากลประจำปีซึ่งจัดขึ้นในวันที่ 3 ธันวาคมในฟิลิปปินส์เพื่อสนับสนุนสิทธิของคนพิการชาวฟิลิปปินส์

มีองค์กรพัฒนาเอกชน (NGOs) 8 แห่งที่ได้รับการยอมรับจาก NCDA ว่า "รองรับ PWDs ของฟิลิปปินส์" หน่วยงานปกครองท้องถิ่นยังติดตามองค์กรพัฒนาเอกชนในท้องถิ่นและดูแลสำนักงานกิจการ PWD ภายใต้สำนักงานนายกรัฐมนตรีเพื่ออำนวยความสะดวกในการสนับสนุนความต้องการของกลุ่ม PWD



ภายใต้ RA 10754 คนพิการจะได้รับสิทธิ "ส่วนลดร้อยละ 20 และการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) สำหรับการซื้อสินค้าและบริการบางอย่าง ความช่วยเหลือด้านการศึกษา สิทธิประโยชน์ GSIS, SSS และ Pag-IBIG ส่วนลดพิเศษในโปรแกรมพิเศษ และช่องทางด่วน"



การดูแลไม่เพียงพอ

มูลนิธิเอเชีย (TAF) ร่วมกับสถานเอกอัครราชทูตออสเตรเลียประจำฟิลิปปินส์ ได้มอบหมายให้ทำการวิจัยเกี่ยวกับภาค PWD และวิธีการที่กฎหมายและนโยบายในปัจจุบันให้บริการภาคส่วนนี้ การวิจัยครอบคลุมการศึกษาการจ้างงานบริการสาธารณะ / สังคมและการมีส่วนร่วมของพลเมือง ผลการวิจัยนี้รับประกันการสำรวจและการดำเนินการเพิ่มเติมเพื่อทบทวนและพัฒนานโยบายการดำเนินโครงการและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ข้อมูลเชิงลึกที่สำคัญจากการวิจัย มีดังนี้ :

1. มีกฎหมายจำนวนมากเพียงพอในการดำเนินงานตามบัญญัติของรัฐธรรมนูญ เพื่อช่วยเหลือ PWDs ฟิลิปปินส์ มีหน่วยงานภาครัฐและองค์กรพัฒนาเอกชนที่มุ่งสนับสนุนภาค PWD มีความมุ่งมั่นด้านนโยบายที่ส่งเสริมเพื่อสนับสนุนความต้องการของ PWDs แต่กฎหมายบางฉบับจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขและชี้แจง

2. คนพิการจำนวนมากยังคงประสบกับอุปสรรคในการเข้าถึงบริการสาธารณะและสังคมการศึกษาที่มีคุณภาพงาน การจ้างงานที่เท่าเทียมกัน และการมีส่วนร่วมอย่างสมบูรณ์ในชีวิตทางการเมืองและสาธารณะ แม้จะมีกฎหมายที่เอื้ออำนวย และนโยบายส่งเสริมในด้านต่าง ๆ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเสริมสร้างและปรับปรุงการพัฒนานโยบายและการดำเนินโครงการเพื่อลดหรือก้าวข้ามอุปสรรคเหล่านี้

3. การวิจัยพบว่า "ความพยายามที่มีอยู่ไม่เพียงพอที่จะจัดการกับอุปสรรคที่มีอยู่" ซึ่งขัดขวางคนพิการจากการเข้าถึงสิทธิของพวกเขาและมีส่วนร่วมในสังคมอย่างเท่าเทียมกันกับผู้อื่น กฎหมายและนโยบายในปัจจุบันมีแนวโน้มที่ดีแต่ยังไม่ได้ดำเนินการอย่างเต็มที่" การนำนโยบายและการดำเนินโครงการไปใช้จำเป็นต้องมีการปรับปรุง

การวิจัยพบว่า " ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา มีการปรับปรุงไม่มากนักที่สามารถนำมาประกอบกับความพยายามของรัฐบาลในการทำให้ระบบและสภาพแวดล้อมของฟิลิปปินส์รองรับและครอบคลุมความพิการมากขึ้น นโยบายและการดำเนินการพบว่ามีความเฉพาะเจาะจงสำหรับความพิการและเป็นการดำเนินการแบบแยกส่วนมากกว่าเป็นการขจัดอุปสรรคและส่งเสริมการรวมกลุ่มโดยรวมแล้วภาค PWD ยังคงไม่สามารถใช้ชีวิตที่เป็นอิสระและมีความหมายได้ด้วยการสนับสนุนที่เพียงพอจากรัฐบาล"

ในช่วงการระบาดใหญ่ มาตรการของ PWDs แย่ลง สมาชิกหลายคนของชุมชนคนหูหนวกเป็นคนสุดท้ายที่ได้รู้เกี่ยวกับการระบาดใหญ่ องค์กรพัฒนาเอกชนหลายแห่งเรียกร้องให้รัฐบาลมีล่ามและคำบรรยายภาษามือไว้ในประกาศเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพและระเบียบปฏิบัติ มีรายงานว่า PWDs จำนวนมากไม่มีคุณสมบัติสำหรับ "ayuda"

คนพิการต้องการรัฐบาลและแนวทางของทั้งสังคมเพื่อเอาชนะปัญหาที่ต้องเผชิญเราจำเป็นต้องสนับสนุนไม่ใช่เพื่อการกุศล แต่เพื่อความเท่าเทียมสำหรับภาคส่วนที่ด้อยโอกาสและเปราะบางของสังคม ควรต้องทบทวนความคิดเกี่ยวกับภาคส่วนนี้ เราควรหยุดปฏิบัติต่อ PWDs เป็นหนี้สินของสังคมพวกเขาสามารถมีประสิทธิผลหากได้รับโอกาสและการสนับสนุน



2) ราชอาณาจักรสวีเดน

การมีส่วนร่วมในสังคมอย่างสมบูรณ์แบบเป็นเป้าหมายสูงสุดในนโยบายคนพิการของสวีเดน โดยอยู่บนพื้นฐานของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิของคนพิการ (the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities) นโยบายของสวีเดน คือ บรรลุความเป็นอยู่ที่เหมาะสมและการมีส่วนร่วมอย่างสมบูรณ์แบบในสังคมที่หลากหลายสำหรับคนพิการ

เจตนาประการหนึ่งที่กำหนดวัตถุประสงค์นี้ขึ้นคือการช่วยเพิ่มความเท่าเทียมทางเพศและทำให้แน่ใจว่ามีการพิจารณามุมมองด้านสิทธิได้กด้วย

การร่วมกันรับผิดชอบ

ภาพรวมของการรับผิดชอบปรับปรุงการเข้าถึงของคนพิการถูกแบ่งออกตามระดับของรัฐบาลและแตกต่างกันไปตามหน่วยงานของรัฐ

1. รัฐบาลและรัฐสภาสวีเดนกำหนดแนวทางสำหรับนโยบายคนพิการซึ่งส่วนใหญ่ผ่านทางกฎหมาย
2. หน่วยงานของรัฐบาลมีหน้าที่รับผิดชอบส่วนที่มีความเฉพาะเจาะจงรวมถึง การศึกษา การดูแลรักษาสุขภาพ และการจ้างงาน ในระดับประเทศ
3. สภาภูมิภาคมีหน้าที่รับผิดชอบด้านสุขภาพและการรักษาพยาบาล
4. เทศบาลสวีเดน 290 แห่งมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการศึกษาและบริการสังคมเป็นหลัก

การศึกษา

งานเพื่อโอกาสที่เท่าเทียมกันเริ่มต้นตั้งแต่อายุน้อย The National Agency for Special Needs Education and Schools ประสานงานในเรื่องการสนับสนุนของรัฐบาลสวีเดนสำหรับการศึกษาสำหรับคนที่มีความต้องการพิเศษเพื่อช่วยให้นักเรียนบรรลุเป้าหมายทางการศึกษา The Swedish National Agency for Education มีความรับผิดชอบโดยรวมในการเข้าถึงการศึกษาอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงความสามารถของนักเรียน

ที่อยู่อาศัย

พระราชบัญญัติการวางแผนและอาคารและกฎหมายการวางแผนและอาคาร (the Planning and Building Act and the Planning and Building Ordinance) กำหนดอย่างเข้มงวดในเรื่องของการมีที่อยู่อาศัย โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนสามารถมีส่วนร่วมในสังคมได้มากที่สุดในการที่เท่าเทียมในกรณีของคนพิการหากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนที่พักให้เหมาะสมกับความต้องการเฉพาะก็มีสิทธิที่จะสมัครขอรับทุนจากสภาท้องถิ่น/เทศบาลที่มีทะเบียนอยู่ได้

การเดินทาง

การเดินทางโดยไม่มีอุปสรรคเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อคนพิการ ประชาชนทุกคนต้องสามารถทำงาน ศึกษา และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนได้อย่างเท่าเทียมกัน รัฐบาลสวีเดนได้มอบหมายให้เทศบาลดำเนินการในเรื่องการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น บ้ายรถเมล์และรถรางเพื่อให้สะดวกในการเดินทางมากยิ่งขึ้น ตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติการขนส่งสาธารณะ (Public Transport Act)

คนพิการที่มีปัญหาในการเดินทางหรือใช้ระบบขนส่งสาธารณะสามารถรับเงินช่วยเหลือรถยนต์จากสำนักงานประกันสังคมของสวีเดน (Försäkringskassan) นอกจากนี้ผู้ปกครองของเด็กพิการก็สามารถรับค่าเดินทางได้ด้วยเช่นกัน

การมีงานทำ

The Public Employment Service เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ช่วยเหลือผู้ที่มีความบกพร่องในการทำงานให้หางานทำมากขึ้น

นายจ้างที่จ้างคนที่มีความสามารถในการทำงานจำกัดบางครั้งมีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนค่าจ้าง ผู้ให้บริการและสินค้าของรัฐ Samhall เสนอการจ้างงานที่มีความหมายต่อคนพิการซึ่งส่งเสริมการพัฒนาส่วนบุคคลของพวกเขา

ระบบอำนวยความสะดวก

ตำรวจสวีเดนจะต้องพิจารณาการปฏิบัติหน้าที่ของพวกเขาจากมุมมองของคนพิการ ตัวอย่างเช่นเหยื่ออาชญากรรมเป็นคนพิการ จะต้องเข้าใจข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

สำนักงานศาลแห่งชาติสวีเดน (The Swedish National Courts Administration) ได้รับมอบหมายให้ทำให้ศาลสวีเดนสามารถเข้าถึงได้สะดวกมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ดิจิทัล

หน่วยงานภาครัฐส่วนใหญ่ของสวีเดนใช้การสื่อสารผ่านช่องทางดิจิทัล เทคโนโลยีและเครื่องมือสมัยใหม่อาจทำให้คนพิการใช้ชีวิตได้อย่างอิสระมากขึ้น ดังนั้น สวีเดนจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษเรื่องการเข้าร่วมในสังคมของคนพิการในการกำหนดยุทธศาสตร์ดิจิทัลแห่งชาติ (Sweden's national digital strategy)

การมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม

หน่วยงานเพื่อการมีส่วนร่วมแห่งสวีเดน (The Swedish Agency for Participation) ประสานงานและส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านนโยบายคนพิการอย่างแข็งขัน โดยพยายามที่จะเร่งการพัฒนาไปสู่สังคมที่ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงความสามารถ

สิทธิในการเป็นอิสระตามกฎหมาย

พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนและการบริการแก่บุคคลที่มีความบกพร่องทางการทำงานบางอย่าง (The Act concerning Support and Service to Persons with Certain Functional Disabilities : LSS) ประกาศใช้ในปี ค.ศ. 1994 เป็นกฎหมายสิทธิมนุษยชนที่ออกแบบมาเพื่อให้คนพิการมีโอกาสมากขึ้นในการใช้ชีวิตอย่างอิสระและเพื่อให้แน่ใจว่าคนพิการจะมีสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมและมีส่วนร่วมอย่างสมบูรณ์แบบในการใช้ชีวิตอยู่ในชุมชน กฎหมายให้สิทธิแก่คนพิการอย่างกว้างขวางในการช่วยเหลือส่วนบุคคลซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของการสนับสนุนที่ส่วนใหญ่ใช้เงินจากภาษีโดยความช่วยเหลือที่คนพิการจะได้รับจะถูกกำหนดลักษณะของความพิการ

พระราชบัญญัติการเลือกปฏิบัติ (The Discrimination Act)

ในปี ค.ศ. 2009 ประเทศสวีเดนได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติการเลือกปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ทั่วไปเพื่อเสริมสร้างการคุ้มครองทางกฎหมายของแต่ละบุคคลและเพื่อช่วยให้ผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการเลือกปฏิบัติได้รับการชดเชยและค่าตอบแทนทางการเงิน

พระราชบัญญัตินี้ต่อต้านการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเพศ อัตลักษณ์ หรือการแสดงออกของคนข้ามเพศ ชาติพันธุ์ ศาสนา หรือความเชื่ออื่น ๆ ความพิการ รสนิยมทางเพศ หรืออายุ และแบ่งออกเป็นสองส่วน:

1. ส่วนเชิงรุกของกฎหมายกำหนดหน้าที่ในการดำเนินการในเชิงบวกและเกี่ยวข้องกับชีวิตการทำงานและระบบการศึกษา
2. ส่วนที่ตอบสนองของกฎหมายเกี่ยวข้องกับการห้ามการเลือกปฏิบัติในชีวิตการทำงานในระบบการศึกษาและในด้านอื่น ๆ ของสังคม

ผู้ตรวจการแผ่นดินด้านความเสมอภาค (The Equality Ombudsman) (DO) ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายเหล่านี้

ความร่วมมือระหว่างประเทศ

กฎมาตรฐานของสหประชาชาติว่าด้วยความเท่าเทียมของโอกาสสำหรับคนพิการ (The UN's Standard Rules on the Equalization of Opportunities for Persons with Disabilities) เป็นรากฐานที่สำคัญของนโยบายความพิการของสวีเดน ซึ่งรัฐบาลสวีเดนให้สัตยาบันอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิคนพิการไว้เมื่อปี ค.ศ. 2008 ซึ่งอนุสัญญานี้มีผลผูกพันทางกฎหมาย ด้วยเหตุนี้ สวีเดนจึงให้คำมั่นว่าจะสร้างความมั่นใจว่ากฎหมายแห่งชาติจะไม่เลือกปฏิบัติต่อคนพิการ



3) สหรัฐอเมริกา

พระราชบัญญัติแรงจูงใจการจ้างงานคนพิการ (Disability Employment Incentive Act : DEIA)

พระราชบัญญัติแรงจูงใจการจ้างงานคนพิการ ออกแบบมาเพื่อส่งเสริมให้นายจ้างจ้างและรักษาพนักงานที่มีความพิการ โดยการเพิ่มเครดิตภาษี (tax credit) เพื่อสนับสนุนนายจ้างที่จ้างคนพิการและทำให้คนพิการเข้าถึงสถานที่ทำงานได้มากขึ้น

ความจำเป็นในการเพิ่มการจ้างงานคนพิการนั้นเป็นสิ่งที่ดีโดยมีผลการศึกษาระบุว่าร้อยละ 60 ถึง 80 ของคนพิการต้องการทำงาน แต่มีเพียงร้อยละ 32.2 ของคนพิการเท่านั้นที่อยู่ในระบบการจ้างงานรายงานจากสำนักสถิติแรงงาน เดือนพฤษภาคม 2018 ระบุว่าน้อยกว่าครึ่งหนึ่งของคนพิการที่อยู่ในระบบการจ้างงานแรงงานพบอุปสรรคมากมายที่ทำให้คนพิการทำงานได้ยากขึ้น รวมถึงอคติเกี่ยวกับความสามารถของคนพิการและอุปสรรค เครดิตภาษีจะช่วยให้สิ่งจูงใจให้นายจ้างสถานประกอบการขนาดเล็ก และขนาดใหญ่จ้างงาน และรักษาบุคคลที่มีความพิการที่เป็นสมาชิกของสถานประกอบการหรือหน่วยงานอยู่แล้วไว้

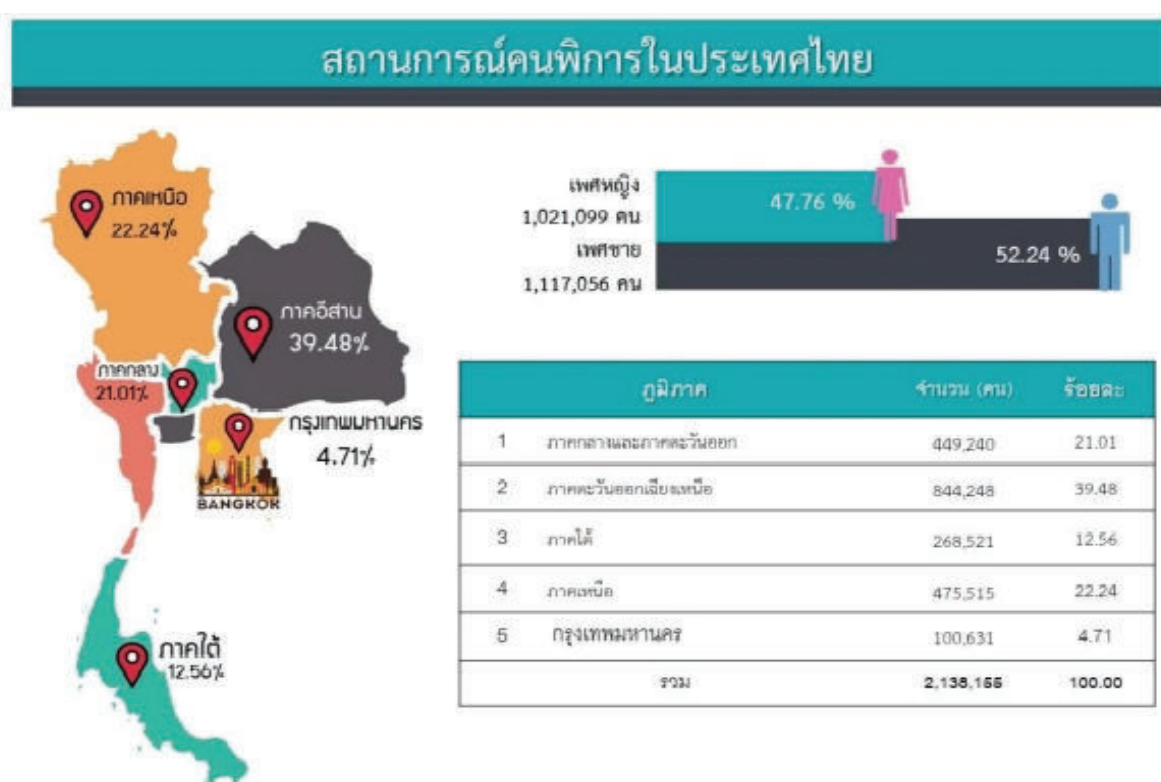
เครดิตภาษีโอกาสในการทำงาน-DEIA จะเพิ่มเครดิตภาษีสำหรับนายจ้างที่จ้างคนพิการที่ผ่านหน่วยงานฟื้นฟูอาชีพของรัฐ ผู้ที่ได้รับรายได้เสริมด้านความปลอดภัย (Supplemental Security Income - SSI) สมาชิกของประกันสังคม (SSI) และบุคคลที่ได้รับผลประโยชน์จากการประกันความพิการ (Social Security Disability Insurance : SSDI) เครดิตจะยังคงเป็นร้อยละ 40 ของเงินเดือนของแต่ละบุคคลในปีแรกของการจ้างงาน แต่เพิ่มจำนวนเงินเดือนที่พิจารณาสำหรับเครดิตจาก 6,000 ดอลลาร์ เป็น 12,500 ดอลลาร์เพิ่มเครดิตภาษีสูงสุดที่มีอยู่จาก 2,400 ดอลลาร์ เป็น 5,000 ดอลลาร์

นอกจากนี้ DEIA ยังให้เครดิตภาษีสำหรับธุรกิจใด ๆ ที่รักษาพนักงานไว้เป็นปีที่สองของการจ้างงาน และอนุญาตให้ธุรกิจรับเครดิตร้อยละ 20 ของเงินเดือนของพนักงานสูงถึง 12,500 ดอลลาร์ ซึ่งเป็นเครดิต 2,500 ดอลลาร์เครดิตภาษีค่าใช้จ่ายการเข้าถึงคนพิการ DEIA จะเพิ่มเครดิตนี้ ซึ่งมีให้สำหรับธุรกิจขนาดเล็กที่มีรายรับรวมน้อยกว่า 3 ล้านดอลลาร์ต่อปี หรือมีพนักงานเต็มเวลาไม่เกิน 60 คน เครดิตภาษีสูงสุดจะเพิ่มขึ้นจาก 5,000 ดอลลาร์เป็น 10,000 ดอลลาร์เครดิตภาษีอุปสรรคทางสถาปัตยกรรมและการขนส่ง DEIA จะเพิ่มเครดิตภาษีนี้เป็น 30,000 ดอลลาร์สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในช่วงปีเดียว โดยธุรกิจในการจัดอุปสรรคทางกายภาพที่มีอยู่ในสิ่งอำนวยความสะดวกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหรือยานพาหนะขนส่ง ธุรกิจต่าง ๆ ยังสามารถนำเครดิตสำหรับค่าใช้จ่ายในการทำให้การดำเนินงานด้านโทรคมนาคมและธุรกิจออนไลน์สามารถเข้าถึงได้

2.4 สถานการณ์ด้านคนพิการ

2.4.1 จำนวนคนพิการในประเทศไทย

จากรายงานข้อมูลสถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 พบว่ามีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการแล้ว จำนวน 2,138,155 คน หรือ ร้อยละ 3.23 ของประชากรทั้งประเทศ แบ่งเป็น เพศชาย จำนวน 1,117,056 (ร้อยละ 52.24) และเพศหญิง จำนวน 1,021,099 คน (ร้อยละ 47.76)



- คนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,138,155 คน (ร้อยละ 3.23 ของประชากรทั้งประเทศ)

****ข้อมูลประชากรประเทศไทยจาก สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

- คนพิการ เพศชาย จำนวน 1,117,056 (ร้อยละ 52.24) และเพศหญิง จำนวน 1,021,099 คน (ร้อยละ 47.76)

1) จำนวนคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการ

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 (ฉบับอ้างอิงปรับปรุงครั้งที่ 13) ได้กำหนดประเภทและหลักเกณฑ์ความพิการประกอบด้วย 1) ความพิการทางการเห็น 2) ความพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 3) ความพิการทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย 4) ความพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม 5) ความพิการทางสติปัญญา 6) ความพิการทางการเรียนรู้ และ 7) ความพิการทางออทิสติก จำนวนคนพิการจำแนกตามประเภทความพิการปรากฏดังตาราง

ลำดับที่	ประเภทความพิการ	จำนวน	ร้อยละ
1	ทางการเคลื่อนไหวหรือทางร่างกาย	1,082,795	50.64
2	ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	398,659	18.65
3	ทางการเห็น	185,523	8.68
4	ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	166,503	7.79
5	ทางสติปัญญา	145,514	6.81
6	พิการมากกว่า 1 ประเภท	124,065	5.80
7	ออทิสติก	18,737	0.88
8	ทางการเรียนรู้	14,502	0.68
9	ข้อมูลรอการยืนยัน	1,857	0.09
รวม		2,138,155	100.00

2) จำนวนคนพิการจำแนกตามกลุ่มอายุ

คนพิการที่มีจำนวนทั้งหมด 2,138,154 คน แบ่งตามกลุ่มอายุแล้วจะพบว่า กลุ่มอายุที่มีคนพิการน้อยที่สุด ได้แก่ คนพิการที่อยู่ในช่วงปฐมวัย (อายุ 0 - 5 ปี) คือ 11,658 คน หรือร้อยละ 0.54 ของคนพิการทั้งหมด และกลุ่มอายุที่มีคนพิการมากที่สุดได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 1,205,184 คน หรือร้อยละ 56.37 ของจำนวนคนพิการทั้งหมด

สำหรับคนพิการในวัยแรงงานหรือกลุ่มอายุระหว่าง 15 - 59 นั้น มีจำนวน 855,025 คน หรือร้อยละ 39.99 ของจำนวนคนพิการทั้งหมด ซึ่งนับว่าเป็นจำนวนที่ดีสำหรับการพัฒนา และนำเข้าไปอยู่ในระบบแรงงานรวมของประเทศ

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ	จำนวนคนพิการ
1. ปฐมวัย (0 - 5 ปี)	11,658
2. วัยเรียน (6 - 14 ปี)	66,287
3. วัยทำงาน (15 - 59 ปี)	855,025
4. วัยผู้สูงอายุ (60 ปี ขึ้นไป)	1,205,184
รวม	2,138,154



3) จำนวนคนพิการจำแนกตามระดับการศึกษา

คนพิการของไทยได้รับการศึกษาจำนวน 1,673,649 คน หรือร้อยละ 78.28 ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ โดยส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับประถมศึกษา มีจำนวนถึง 1,360,028 คน หรือร้อยละ 81.26 ของคนพิการที่ได้รับการศึกษา ลำดับรองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 199,741 หรือร้อยละ 11.93 คน สำหรับการศึกษาในระดับที่สูงกว่าระดับมัธยมศึกษา รวมกันน้อยกว่าร้อยละ 5 ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญของการที่คนพิการจะเข้าสู่ระบบการทำงาน

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนคนพิการ 5 อันดับระดับการศึกษาที่คนพิการได้รับมากที่สุด

ลำดับที่	ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ (ของจำนวนคนพิการที่ได้รับการศึกษา)
1	ประถมศึกษา	1,360,028	81.26
2	มัธยมศึกษา	199,741	11.93
3	ประกาศนียบัตรวิชาชีพการศึกษา	41,789	2.50
4	อุดมศึกษา	29,204	1.74
5	ไม่ระบุการศึกษา	10,848	0.65

ที่มา : จากรายงานข้อมูลสถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ตารางที่ 4 แสดงนักเรียนพิการเรียนรวม ของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ประเภทความพิการ	จำนวนนักเรียนพิการ			
	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
1. บกพร่องทางการมองเห็น			1,712	0.41
1.1 บอด	245	185	430	0.10
1.2 เลือนราง	729	553	1,282	0.31
2. บกพร่องทางการได้ยิน			21,317	5.13
2.1 หูหนวก	322	234	556	0.13
2.2 หูตึง	414	365	779	0.19
3. บกพร่องทางสติปัญญา	13,237	6,745	19,982	4.81
4. บกพร่องทางร่างกาย หรือการเคลื่อนไหวหรือสุขภาพ			6,260	1.51
4.1 บกพร่องทางร่างกาย	2,116	1,528	3,644	0.88
4.2 บกพร่องทางการเคลื่อนไหว	936	689	1,625	0.39
4.3 บกพร่องทางสุขภาพ	589	402	991	0.24
5. บกพร่องทางการเรียนรู้	265,313	97,584	362,897	87.29
6. บกพร่องทางการพูดและภาษา	1,822	760	2,582	0.62
7. บกพร่องทางสติปัญญาหรืออารมณ์	5,366	1,013	6,379	1.53
8. ออทิสติก	4,963	1,305	6,268	1.51
9. ความพิการซ้ำซ้อน	5,767	2,557	8,324	2.00
รวม	301,819	113,920	415,739	100.00

ที่มา : สรุปและวิเคราะห์จาก รายงานข้อมูลนักเรียนพิการเรียนรวม แยกเขตพื้นที่การศึกษา จำแนกตามประเภทความพิการ เพศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำแนกตามประเภทความพิการ เพศ ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 studentall_deform_2564_2.pdf (bopp.go.th)

ตารางที่ 1 – 3 แสดงจำนวนคนพิการจำแนกตาม ประเภทความพิการ และระดับการศึกษา

ประเภท ความพิการ / ชั้นเรียน	1. ทางกรมมองเห็น		2. ทางการได้ยิน		3. บกพร่อง ทาง สติปัญญา	4. บกพร่องทางร่างกาย หรือการ เคลื่อนไหว หรือสุขภาพ			5. บกพร่อง ทางการ เรียนรู้	6. บกพร่อง ทางการพูด และภาษา	7. บกพร่อง ทาง พฤติกรรม หรืออารมณ์	8. ออทิสติก	9. ความ พิการซ้อน	รวม	ร้อยละ
	ตา	ตาบอด	หู	บกพร่อง		แขนขา	แขนขา พิการ	แขนขา พิการ							
อนุบาล	20	30	57	46	473	221	113	58	360	136	119	415	270	2,318	0.56
ประถม 1	24	64	70	41	1,091	240	148	96	11,204	315	337	737	675	15,042	3.62
ประถม 2	32	121	59	77	1,629	332	192	111	35,948	410	779	823	905	41,418	9.96
ประถม 3	33	148	71	82	2,402	337	234	118	59,780	406	1,012	880	1,243	66,746	16.05
ประถม 4	34	166	47	82	2,877	356	240	108	65,048	384	1,150	836	1,366	72,694	17.49
ประถม 5	50	203	58	100	3,071	362	273	146	58,182	353	1,046	771	1,348	65,963	15.87
ประถม 6	38	170	65	99	3,251	360	255	131	59,711	286	1,014	785	1,345	67,510	16.24
มัธยม 1	37	70	26	52	1,521	188	121	59	23,161	96	300	247	390	26,268	6.32
มัธยม 2	45	78	35	60	1,621	234	156	74	23,561	73	274	253	376	26,840	6.46
มัธยม 3	46	98	46	64	1,611	211	154	68	21,354	87	202	270	330	24,541	5.90
มัธยม 4	20	35	4	24	172	74	72	42	1,978	9	48	71	25	2,574	0.62
มัธยม 5	29	50	8	30	135	74	77	35	1,460	17	60	95	24	2,094	0.50
มัธยม 6	22	49	10	22	126	62	81	45	1,130	10	37	85	27	1,706	0.41
ปวศ. 1									15		1			16	0.004
ปวศ. 2					1	1			4					6	0.001
ปวศ. 3					1		1		1					3	0.001
ไม่ระบุชั้น															0.00
รวมทั้งหมด	430	1,282	556	779	19,982	3,052	2,117	1,091	362,897	2,582	6,379	6,268	8,324	415,739	100.00
ร้อยละ	0.10	0.31	0.13	0.19	4.81	0.73	0.51	0.26	87.29	0.62	1.53	1.51	2.00	100.00	

ที่มา: สรุปและวิเคราะห์จาก นักเรียนพิการเรียนรวม จำแนกระดับชั้น เพศ ประเภทความพิการ รวมเขตพื้นที่การศึกษา 245 เขต
ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จาก studentall_class_2564_2.pdf (bopp.go.th)

4) จำนวนคนพิการที่มีงานทำ

คนพิการในวัยทำงาน (อายุ 15 - 59 ปี) มีจำนวนทั้งหมด 855,025 คน มีคนที่พิการมากจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ จำนวน 52,181 คน จึงอาจกล่าวได้ว่า คนพิการที่พร้อมจะประกอบอาชีพมีจำนวน 802,844 คน แต่มีอาชีพเพียง 312,096 คน คิดเป็นร้อยละ 36.50 ของคนพิการวัยแรงงานที่ประกอบอาชีพได้ทั้งหมด ดังนั้นสิ่งที่ต้องพิจารณาคือแนวทางในการนำคนพิการอีกประมาณร้อยละ 70 ให้ประกอบอาชีพ

สำหรับคนพิการที่ประกอบอาชีพ จะแบ่งกลุ่มอาชีพออกเป็น 8 กลุ่ม โดยอาชีพสำคัญของคนพิการ ได้แก่ อาชีพเกษตรกรรม มีจำนวน 167,386 คน หรือร้อยละ 53.63 ของคนพิการวัยแรงงานที่ประกอบอาชีพได้ทั้งหมด รองลงมาคือ อาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน 72,446 คน หรือร้อยละ 23.21 ส่วนอาชีพสำคัญอันดับ 3 ของคนพิการนั้นเป็นกลุ่ม ไม่ระบุอาชีพจำนวน 17,689 คน หรือร้อยละ 5.67 ของคนพิการวัยแรงงานที่ประกอบอาชีพได้ทั้งหมด

ตารางที่ 4 แสดงอันดับอาชีพคนพิการ

อันดับ	อาชีพ	จำนวนคน	(ร้อยละ)
1	เกษตรกรรม	167,386	(53.63)
2	รับจ้าง	72,446	(23.21)
3	ไม่ระบุอาชีพ	17,689	(5.67)
4	ผู้ประกอบการส่วนตัว / อาชีพอิสระ / ธุรกิจ	19,534	(6.26)
5	ลูกจ้าง / ลูกจ้างเอกชน / พนักงานบริษัท	18,297	(5.86)
6	อื่น ๆ	12,186	(3.90)
7	รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ	3,825	(1.23)
8	กิจการส่วนตัว/ อาชีพอิสระ / ค้าขาย	733	(0.23)
รวม		312,096	(100.00)

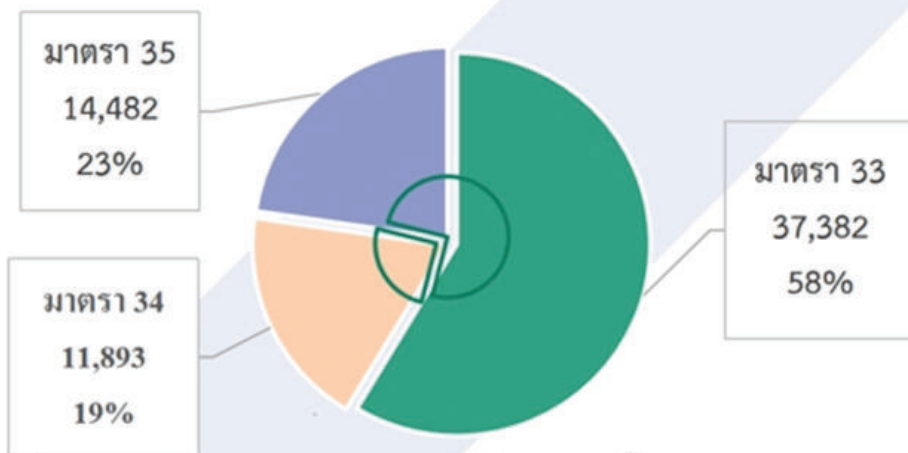
(4.1) จำนวนคนพิการในสถานประกอบการ

ในปี พ.ศ. 2565 กรม พก. ได้ระบุว่า มีสถานประกอบการที่ต้องจ้างแรงงาน จำนวน 13,641 แห่ง และต้องทำการจ้างแรงงานคนพิการจำนวน 63,953 คน โดยผลการดำเนินงาน มีการจ้างงานคนพิการตามมาตรา 33 จำนวน 37,382 คน และส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามมาตรา 34 คิดเป็นจำนวน 11,893 คน และให้สัมปทานพื้นที่หรือจ้างเหมา บริการตามมาตรา 35 จำนวน 14,482 สัญญา รวมจำนวนการจ้างงานคนพิการ 63,757 กรณี หรือ ร้อยละ 99.69 ของที่ต้องจ้างทั้งหมด ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565



สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการ									
ปี	จำนวนสถานประกอบการที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้างเพิ่ม (ร้อยละ)
	นายจ้าง (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	ส่งเงิน 34 (คน)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2562	14,453	69,962	40,568	13,172	15,819	69,559	99.42	403	0.58
2563	14,897	70,142	40,647	14,134	13,733	68,514	97.68	1,628	2.32
2564	13,699	64,758	38,033	13,891	13,001	64,925	100.26	-	-
2565	13,641	63,953	37,382	14,482	11,893	63,757	99.69	196	0.31

สถิติการจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการประจำปี 2565 (ทั่วประเทศ)



*จากจำนวนที่ต้องจ้างทั้งหมด 63,953 ราย



(4.2) จำนวนคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ

ในปี พ.ศ. 2565 กรม พก. ได้ระบุว่าหน่วยงานภาครัฐ 294 แห่ง ต้องจ้างแรงงาน จำนวน 17,513 คน โดยผลการดำเนินงาน มีการจ้างงานตาม มาตรา 33 จำนวน 2,524 คน และ ให้สัมปทานพื้นที่ตามมาตรา 35 คิดเป็นจำนวน 806 สัญญา รวมเกิดการจ้างงานคนพิการจำนวน 3,330 กรณี หรือร้อยละ 19.01 คน เท่านั้น

อย่างไรก็ตามหากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของคนพิการที่สูงกว่ามัธยมศึกษา รวมกันมีจำนวน 70,993 คน ซึ่งเป็นระดับการศึกษาที่ภาครัฐส่วนใหญ่กำหนดเป็นเงื่อนไขสำคัญของตำแหน่งงาน ซึ่งอาจจะทำให้ไม่มีคนพิการที่มีระดับการศึกษาตรงกับคุณสมบัติที่ภาครัฐต้องการ เพียงพอต่อการสรรหาและเลือกสรร

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ									
ปี	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	รวม	จ้าง แล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้าง เพิ่ม(ราย)	
2562	212	14,226	131	3,327	2,930	6,257	43.98	7,969	56.02
2563	290	15,412	204	2,633	1,278	3,911	25.37	11,501	74.63
2564	292	17,622	223	2,801	783	3,584	20.33	14,038	79.67
2565	294	17,513	189	2,524	806	3,330	19.01	14,183	80.99

ตารางที่ 5 แสดงสรุปผลการรับคนพิการเข้ารับปฏิบัติในหน่วยงานของรัฐ 2565
ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

ที่	ชื่อหน่วยงาน	จำนวน ผู้ปฏิบัติงาน (คน)	ต้องรับคน พิการเข้า ทำงานใน อัตรา 100:1 (คน)	ผลการปฏิบัติในปี 2565			ต้องจ้างเพิ่ม (คน)
				มาตรา 33 (คน)	มาตรา 35 (คน)	รวม	
1.	สำนักนายกรัฐมนตรี	8,960	90	23	0	23	67
2.	กระทรวงกลาโหม	ไม่สามารถแจ้งยอดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่าง ๆ ได้ทั้งหมด เนื่องจากภารกิจด้านความมั่นคงของชาติ					
3.	กระทรวงการคลัง	32,874	329	292	4	296	33
4.	กระทรวงการต่างประเทศ	1,573	16	0	6	6	10
5.	กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา	2,021	20	15	0	15	5
6.	กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	9,673	97	119	0	119	ปฏิบัติครบถ้วน
7.	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	74,148	741	150	14	164	577
8.	กระทรวงคมนาคม	26,015	260	230	51	281	ปฏิบัติครบถ้วน
9.	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	38,177	382	57	5	62	444
10.	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	3,499	35	19	0	19	16
11.	กระทรวงพลังงาน	2,363	24	5	3	8	16
12.	กระทรวงพาณิชย์	4,788	48	31	1	32	16
13.	กระทรวงมหาดไทย	48,976	490	42	0	42	448
14.	กระทรวงยุติธรรม	26,570	266	66	4	70	196
15.	กระทรวงแรงงาน	13,524	135	85	94	179	ปฏิบัติครบถ้วน
16.	กระทรวงวัฒนธรรม	6,235	62	8	0	8	54
17.	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,774	18	5	4	9	9
18.	กระทรวงศึกษาธิการ	446,096	4,461				อยู่ระหว่างรอ การรายงานผล
19.	กระทรวงสาธารณสุข	269,186	2,692	507	3	510	2,182
20.	กระทรวงอุตสาหกรรม	4,089	41	24	1	25	16
21.	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	214,573	2,146	41	0	41	2,105
22.	หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	170,015	1,700	414	558	972	728
23.	องค์การปกครองท้องถิ่น	137,995	1,380	82	0	82	1,298
24.	หน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐ	208,167	2,082	309	58	367	1,715
รวม		1,751,291	17,513	2,524	806	3,330	14,183



2.5 ข้อมูลพื้นฐานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.5.1 การกิจและอำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2559 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2559 ข้อ 2 กำหนด ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐและหน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการปฏิบัติงานและการเสนอแนะนโยบาย จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนงานเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

2) ศึกษา วิเคราะห์ สืบค้นและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ และสถานการณ์ ของคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อประโยชน์ต่อการป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้ง จัดทำแผนงาน วิเคราะห์ วิจัย ติดตามประเมินผล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

3) บริหารจัดการและพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นศูนย์กลางข้อมูล ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4) จัดทำแผนงานการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอต่อ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน และการสร้างความเข้มแข็ง ขององค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนและประสาน งานให้หน่วยงานของรัฐจัดงบประมาณให้แก่องค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) ดำเนินการคุ้มครองสวัสดิภาพ และพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ

7) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การดำเนินงาน และการกำกับดูแลศูนย์บริการ คนพิการทุกประเภท

8) ดำเนินการและส่งเสริมกิจการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ได้จัดตั้งขึ้นทั้งในส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น

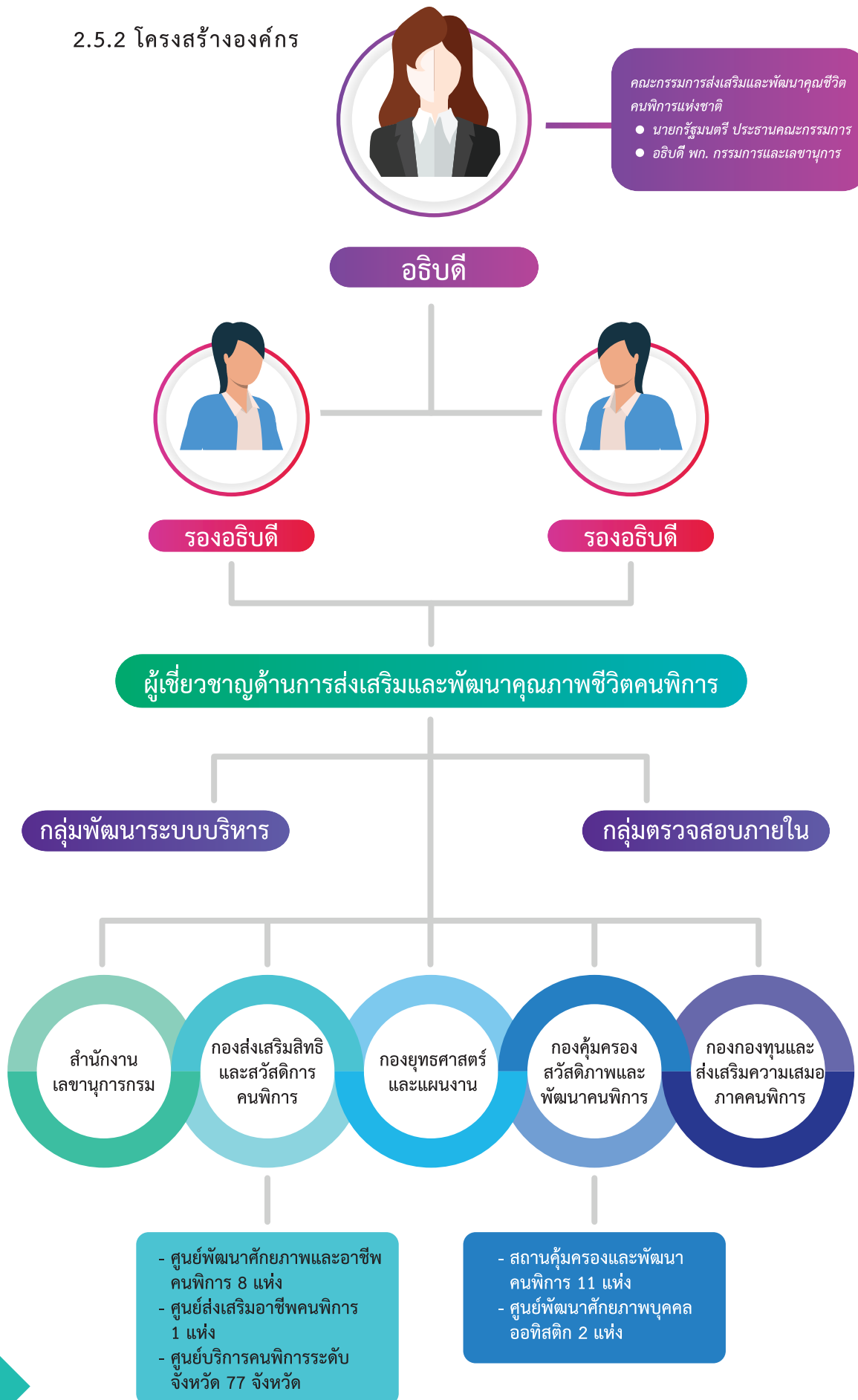
9) ตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้ง ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและจัดหา ทุนความว่าต่าง แก่ต่างคดีให้แก่คนพิการ

10) ให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและความช่วยเหลืออื่น ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



2.5.2 โครงสร้างองค์กร



2.6 สภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.6.1 สภาพแวดล้อมที่เป็นโอกาสของกรม พก.

ลำดับ	โอกาส
1	การมีแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เป็นกลไกในการกำหนดประเด็นการขับเคลื่อนและติดตามภาพรวมในการพัฒนางานด้านคนพิการ
2	การมียุทธศาสตร์ชาติเป็นกรอบทิศทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การพัฒนาบุคลากร และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของกรมพก.
3	การมีเครือข่ายอาสาสมัครในพื้นที่เป็นกลไกเชื่อมโยงการทำงานระหว่างกรม พก. และกลุ่มคนพิการในพื้นที่
4	การที่ประเทศต้องดำเนินการตามพันธกรณี อนุสัญญา กรอบยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทำให้การขับเคลื่อนงานด้านคนพิการของกรม พก. มีนัยสำคัญต่อภาพลักษณ์ของประเทศ
5	การมีพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้กรม พก. สามารถขับเคลื่อนงานด้านคนพิการเพื่อส่งเสริมสิทธิ จัดสวัสดิการ และแสวงหาความร่วมมือจากเครือข่ายจากภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6	ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัล ช่วยทำให้กรม พก. สามารถนำเทคโนโลยีมาช่วยสนับสนุนการให้บริการแก่คนพิการให้มีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น
7	การมีคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติและคณะอนุกรรมการฯ ชุดต่าง ๆ ช่วยในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการในภาพรวมได้ครอบคลุมทุกมิติ และเป็นช่องทางในการสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องกลุ่มต่าง ๆ ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน
8	การที่องค์กรภาคเอกชนมีนโยบายด้าน Corporate Social Responsibility ทำให้กรม พก. มีเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มขึ้น
9	องค์กรคนพิการและผู้นำคนพิการมีความเข้มแข็งและเป็นหุ้นส่วนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทำให้การขับเคลื่อนงานด้านพิการมีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง
10	มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2560 เรื่องแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรของกรม พก.



2.6.2 สภาพแวดล้อมที่เป็นภัยอุปสรรคของกรม พก.

ลำดับ	ภัยอุปสรรค
1	ผู้ให้บริการในยุคปัจจุบันมีความคาดหวังที่จะได้รับบริการที่รวดเร็วและแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที ทำให้กรม พก. ต้องเร่งพัฒนาระบบการให้บริการและบุคลากรให้ตอบสนองต่อความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป
2	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ทำให้จำนวนคนกลุ่มเปราะบางที่เป็นคนพิการมากขึ้น กรม พก. ต้องรับมือกับความคาดหวังต่อความรวดเร็วในการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิเพิ่มมากขึ้น
3	การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ส่งผลให้สถานประกอบการปิดกิจการเป็นจำนวนมากเนื่องจากได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ซบเซา ทำให้เงินสมทบที่ส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการลดลง
4	การใช้วิถีชีวิตที่ต้องรักษาระยะห่างตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - 19) ทำให้บุคลากรไม่สามารถปฏิบัติงานลงพื้นที่เพื่อไปติดตามดูแลกลุ่มคนพิการได้
5	การบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคนพิการระหว่างหน่วยงานภาครัฐยังไม่มี การเชื่อมโยงครบถ้วนทุกหน่วยงาน แม้ว่าจะมีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว
6	จากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - 19) ส่งผลให้กรม พก. ต้องมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานให้เป็นดิจิทัลมากขึ้น ซึ่งบุคลากรของกรม พก. บางกลุ่มปรับตัวไม่ทัน
7	จำนวนล่ามภาษามือที่จะมาช่วยขับเคลื่อนงานของกรม พก. มีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ขอรับบริการ
8	กรม พก. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีลดลง
9	การบังคับใช้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2565 อาจส่งผลต่อการบูรณาการฐานข้อมูลคนพิการร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ เนื่องจากเกรงว่าการเปิดเผยข้อมูลจะเป็นการกระทำความผิดตามความในพระราชบัญญัติ
10	เจตคติของคนในสังคมที่ยังไม่ยอมรับว่าคนพิการจะสามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองได้

2.6.3 สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดแข็งของกรม พก.

ลำดับ	จุดแข็ง
1.	ผู้บริหารกรม พก. มีนโยบายที่ชัดเจน โดยมีการประกาศเป็นโครงการ Flagship ที่เร่งดำเนินการในแต่ละปี
2.	การมีคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดกลไกขับเคลื่อนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในระดับจังหวัด
3.	การมีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นแหล่งงบประมาณนอกเหนือจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ทำให้กรม พก. สามารถขับเคลื่อนงานด้านคนพิการได้อย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากขึ้น
4.	กรม พก. มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการผ่าน Application อาทิ บัตรประจำตัวคนพิการดิจิทัล การขอกู้ยืมเงินกองทุน
5.	บุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่มีทักษะด้านดิจิทัล สามารถปรับตัวเข้ากับเทคโนโลยีได้ดี
6.	กรม พก. มีการจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ การจ้างงานคนพิการ การกู้ยืมเงินของคนพิการ
7.	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อคนพิการ
8.	บุคลากรส่วนใหญ่มีความตั้งใจและทุ่มเทในการทำงาน
9.	กรม พก. โครงสร้างองค์กรของ มีขนาดไม่ใหญ่มาก
10.	กรม พก. มีวัฒนธรรมองค์การแบบประนีประนอม รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

2.6.4 สภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนของ พก.

ลำดับ	จุดอ่อน
1.	ระบบฐานข้อมูลภายในกรม พก. ยังขาดความเชื่อมโยง หน่วยงานยังไม่สามารถเรียกดูได้แบบ Real-time ต้องใช้การประสานเพื่อขอข้อมูล โดยเฉพาะสถานสงเคราะห์ไม่สามารถเรียกดูข้อมูลได้
2.	ข้อมูลมีแต่ไม่เป็น Real-time และไม่ครบถ้วน ที่จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่
3.	อัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานที่จะตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการให้จัดการปัญหาต่าง ๆ ให้ได้อย่างทัน่วงที
4.	บุคลากรยังยึดติดกับวิธีการหรือรูปแบบการทำงานแบบเดิม ๆ
5.	การพัฒนาบุคลากรไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากบุคลากรในส่วนภูมิภาคมีอัตราการลาออกสูง
6.	บุคลากรยังขาดทักษะการคิดเชิงระบบ
7.	บุคลากร ขาดความรู้ ทักษะ ที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ไม่สามารถหยิบกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องมาใช้ได้
8.	กรม พก. ยังไม่ได้ใช้ศักยภาพในการทำงานร่วมกับเครือข่ายอย่างเต็มที่
9.	การสื่อสารภายในหน่วยงานไปยังระดับพื้นที่ยังไม่มีประสิทธิภาพที่จะนำพาสารไปได้ อย่างครบถ้วน และถูกต้อง
10.	ตามไม่ทันความต้องการของตลาดแรงงานหรืออาชีพใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น



2.7 ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565)

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 - 2565
ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ DEP สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์พัฒนานโยบายและการบริหารจัดการด้านการพิการให้มีผลสัมฤทธิ์ และมีธรรมาภิบาล (Development)

เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 1	แนวทางที่ 1
คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงานนโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์สูง	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงานนโยบาย งานวิจัยและนวัตกรรมด้านคนพิการ	ขับเคลื่อนและพัฒนานโยบาย แผนงาน งานวิจัย เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อให้ขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการและแผนที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติ (ปีงบประมาณ 2563) 2) เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติและแผนที่เกี่ยวข้องสู่การปฏิบัติ 3) เพื่อสนับสนุนกลไกคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด และพัฒนาข้อเสนอแนะนโยบายสาธารณะด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	1) เจ้าหน้าที่ กรม พก. 2) คนพิการ 3) ศูนย์บริการคนพิการ 4) หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน 5) คณะกรรมการ - อนุกรรมการ 6) สถาบันการศึกษา - องค์กรคนพิการ 7) ผู้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและแผนด้านคนพิการทุกระดับ	1.1 การขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสู่การปฏิบัติ 1.2 ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 1.3 สัมภาษณ์หรือช่วยคนพิการระดับชาติประจำปี 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการด้านคนพิการ 1.5 ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
4) เพื่อขับเคลื่อน และสื่อสารแผนการวิจัยนวัตกรรม ภาพชีวิตและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการไปสู่สาธารณะ รวมถึงเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 5) เพื่อพัฒนาข้อเสนอแนะนโยบายสาธารณะด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ปีงบประมาณ 2564) 6) เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในการพัฒนานโยบายสาธารณะด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ปีงบประมาณ 2564) 7) เพื่อเผยแพร่และสนับสนุนผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยเพื่อเสริมสร้างเจตคติเชิงบวกต่อคนพิการ รวมทั้งการพัฒนากระบวนการสร้างสรรค์ความรู้ร่วมกับสถาบันการศึกษา ที่ร่วมลงนามความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง (ปีงบประมาณ 2564)		1.6 การขับเคลื่อนมาตรฐานคุณภาพชีวิตคนพิการ (ปีงบประมาณ 2564)

เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ (22,000 คน)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ (22,000 คน)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัยและนวัตกรรมด้านคนพิการ (10,000 คน)
ผลผลิต	คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ จำนวน 2,050,000 คน หมายเหตุ : มีการผลักดันมาตรการให้ความช่วยเหลือคนพิการในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)	คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัยและนวัตกรรมด้านคนพิการ จำนวน 27,806 คน	คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัยและนวัตกรรมด้านคนพิการ จำนวน 10,534 คน



เป้าหมายที่ 2	ตัวชี้วัดที่ 2	แนวทางที่ 2
2. ระบบบริหารจัดการองค์กรของกรมพ.ก. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ	2. จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับการพัฒนา	2. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐของกรมพ.ก. และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีผลสัมฤทธิ์ สูงและธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนสู่สังคม ยุคดิจิทัล

โครงการที่ 2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อควบคุมดูแล ตรวจสอบ บำรุง รักษา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ พก. ให้ใช้งานได้ทันสมัย มีประสิทธิภาพต่อเนื่องตลอดเวลา 2) เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรของ พก. ให้มีประสิทธิภาพ (ปีงบประมาณ 2563) พร้อมรองรับการบริหารงานแนวใหม่ และส่งเสริมการดำเนินงานปรับปรุงประสิทธิภาพของส่วนราชการ และประชาสัมพันธ์งานด้านคนพิการ 3) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรคนพิการ องค์กรเครือข่าย มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ (ปีงบประมาณ 2565)	1) บุคลากร กรม พก. 2) แก่นนำคนพิการ 3) เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	2.1 ปรับปรุงและพัฒนาสมรรถนะระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปีงบประมาณ 2563) ด้านคนพิการ 2.2 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารราชการ 2.3 การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.4 พัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ปีงบประมาณ 2564 - 2565) รวมทั้งพัฒนาบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ (ปีงบประมาณ 2563) 2.5 ประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนงานด้านคนพิการ 2.6 การบริหารจัดการด้านคนพิการ (ปีงบประมาณ 2564 - 2565)



วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
4) เพื่อพัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์กรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญ 5) เพื่อประชาสัมพันธ์และสื่อสารการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ปีงบประมาณ 2565) 6) เพื่อจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับทดแทนเครื่องเดิมที่มีอายุการใช้งานเกิน 7 ปี ขำชุดเสื่อมสภาพ และการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนกลางคนพิการให้มีประสิทธิภาพ (ปีงบประมาณ 2565)		

เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับ การพัฒนา (5 ระบบ)	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับ การพัฒนา (5 ระบบ)	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับ การพัฒนา (5 ระบบ)
ผลผลิต	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ ได้รับการพัฒนา จำนวน 5 ระบบ	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับ การพัฒนา จำนวน 5 ระบบ	จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ ได้รับการพัฒนา จำนวน 5 ระบบ



2. ยุทธศาสตร์เสริมพลังคนพิการให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียม (Empowerment)

เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 1	แนวทางที่ 1
คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิสวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน	จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ คนพิการ	ส่งเสริมให้คนพิการได้ เข้าถึงสิทธิสวัสดิการอย่างทั่วถึงสนองตอบต่อความต้องการจำเป็นของคนพิการแต่ละประเภท

โครงการที่ 3 โครงการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อสนับสนุนให้คนพิการที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ประสบภัยและมีความยากลำบาก ได้เข้าถึงบริการ และสวัสดิการ ตามสิทธิที่พึงได้รับอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม รวมถึงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน และการจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ 2) เพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริการล่ามภาษามือ ให้มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างเพียงพอ และทั่วถึง ทุกจังหวัด และทำให้คนพิการสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และบริการต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป	1) คนพิการ 2) องค์กรด้านคนพิการ 3) ศูนย์บริการคนพิการ 4) อาสาสมัคร 5) ผู้ดูแลคนพิการ (ปีงบประมาณ 2565)	3.1 เงินสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ 3.2 ค่ากายอุปกรณ์สำหรับช่วยคนพิการ 3.3 ส่งเสริมการดำเนินงานการจัดบริการของ ศูนย์บริการคนพิการ 3.4 การจัดบริการล่ามภาษามือ 3.5 สนับสนุนการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการ 3.6 การจัดสวัสดิการคนพิการระดับชุมชน (กทม.) 3.7 การส่งเสริมการมีบัตรประจำตัวคนพิการ (ปีงบประมาณ 2565)



วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
3) เพื่อจัดบริการผู้ช่วยคนพิการให้กับคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยลดการพึ่งพิงระบบสถาบันและสถานสงเคราะห์ 4) เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงการมีบัตรประจำตัวคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556		

เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ (250,000 คน)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ (255,300 คน)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ (175,000 คน)
ผลผลิตเชิงปริมาณ	จำนวนคนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ จำนวน 304,512 คน	คนพิการได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ จำนวน 378,040 คน	คนพิการได้รับการส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ จำนวน 226,007 คน





เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 2	แนวทางที่ 2
คนพิการเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนาคุณภาพ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพ และส่งเสริมอาชีพ	พัฒนาศักยภาพอาชีพและการมีงานทำเพื่อให้ คนพิการมีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตัวเอง และ ครอบครัวอย่างพอเพียง

โครงการที่ 4 โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านอาชีพ มีรายได้มีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดกลุ่มอาชีพที่เข้มแข็ง และมีความยั่งยืน 2) เพื่อให้คนพิการได้รับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ก่อนไปทำงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานภาครัฐ 3) เพื่อให้คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีดำรงชีวิตอิสระภาพ อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันในสังคม 4) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการลดการพึ่งพิงระบบสถาบันและสถานสงเคราะห์และเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานด้านคนพิการในการพัฒนาและฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในชุมชนของตนเองได้ (ปีงบประมาณ 2564 - 2565)	1) คนพิการ 2) ผู้ดูแลคนพิการ - ครอบครัวคนพิการ 3) กลุ่มอาชีพคนพิการ 4) ศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ 5) องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	4.1 การส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในชุมชน 4.2 การส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ 4.3 การพัฒนาศักยภาพสตรีพิการ (ปีงบประมาณ 2564) 4.4 งบลงทุนศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ (ปีงบประมาณ 2565) 4.5 การส่งเสริมความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพ แก่คนพิการในระดับสากล (ปีงบประมาณ 2563) 4.6 การจัดสวัสดิการคนพิการระดับชุมชน (กรุงเทพมหานคร) (ปีงบประมาณ 2563) 4.7 การจัดสวัสดิการคนพิการระดับชุมชน (ปีงบประมาณ 2563)



เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมอาชีพ (22,000 คน)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมอาชีพ (22,000 คน)	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมอาชีพ (10,000 คน)
ผลผลิต เชิงปริมาณ	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและ ส่งเสริมอาชีพ จำนวน 22,128 คน	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริม อาชีพ จำนวน 22,139 คน	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริม อาชีพ จำนวน 13,271 คน

เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 3	แนวทางที่ 2
คนพิการเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนา ศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก บริการสาธารณะอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน	จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครอง สวัสดิภาพและ พัฒนา	ส่งเสริมการคุ้มครอง สิทธิสวัสดิภาพและจัดระบบ สวัสดิการให้กับคนพิการ





โครงการที่ 5 โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพคนพิการ

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อให้คนพิการได้รับการบริการสวัสดิการตามสิทธิขั้นพื้นฐาน 2) เพื่อให้คนพิการได้รับการคุ้มครอง ช่วยเหลือ บำบัดฟื้นฟู และพัฒนาศักยภาพให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้ 3) เพื่อสนับสนุนให้ครอบครัวและชุมชนคนพิการ มีความเข้มแข็งใน การดูแลคนพิการ (ปีงบประมาณ 2564) 4) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการในสถาบัน (ปีงบประมาณ 2564)	คนพิการที่อยู่ในหน่วยงานของกรม พก. (ปีงบประมาณ 2564)	5.1 บริการสวัสดิการสังคมในสถาบันแก่คนพิการและบุคคลออทิสติก 5.2 บริการสวัสดิการสังคมในสถาบันแก่ผู้ป่วยจิตเวชรองรับ พ.ร.บ.สุขภาพจิต พ.ศ. 2551 5.3 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการฝึกอาชีพ (ปีงบประมาณ 2564) 5.4 ยกระดับคุณภาพการจัดบริการสำหรับคนพิการ (ปีงบประมาณ 2563 /2565)

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
5) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ พื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพและสามารถประกอบอาชีพได้ในสถานประกอบการหรือประกอบอาชีพอิสระได้ (ปีงบประมาณ 2563 /2565) 6) เพื่อให้คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจและสังคม ได้รับอาชีพบำบัดและฝึกทักษะอาชีพ และเสริมสร้างทักษะสังคมในการอยู่ร่วมกับครอบครัว และชุมชน (ปีงบประมาณ 2565) 7) เพื่อให้คนพิการได้รับการบริการสวัสดิการตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และได้รับการส่งเสริมอำนาจ ความสะดวกในการคุ้มครอง มีโอกาสในการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจ สังคมอารมณ์ (ปีงบประมาณ 2565)		



เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนา พัฒนาศักยภาพ (6,000 คน)	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนา ศักยภาพ (6,000 คน)	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนา ศักยภาพ (6,000 คน)
ผลผลิต เชิงปริมาณ	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและ พัฒนาศักยภาพ จำนวน 5,215 คน	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 4,206 คน	คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนา ศักยภาพ จำนวน 4,200 คน

เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 4	แนวทาง
คนพิการเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนา ศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกัน	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณสุข ที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต	ส่งเสริมและผลักดัน ให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน อบต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณสุข ที่คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้



โครงการที่ 6 โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัย เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (ปี งบประมาณ 2563) 2) เพื่อพัฒนามาตรฐานและตรวจติดตามการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสถานที่สาธารณะ และเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ (ปี งบประมาณ 2563) 3) เพื่อจัดอุปสรรค และสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิต และปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันได้ โดยมีสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยเอื้อต่อคนพิการ รวมถึงมีสุขอนามัยและความมั่นคงปลอดภัย	1) คนพิการ 2) องค์กรด้านคนพิการ 3) หน่วยงานภาครัฐ ที่จะต้องปฏิบัติตามมติ ครม. 4) คณะกรรมการ - อนุกรรมการ 5) สถาบันการศึกษา	1) ส่งเสริมการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ (งบปี 2563) 2) ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม (งบปี 2563) 3) ขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้นวัตกรรม เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ (งบปี 2563) 4) สนับสนุนการปรับสภาพ แวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ 5) ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม 6) การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์นวัตกรรม

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
4) เพื่อติดตามผลการปรับปรุงหรือจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งสถานที่สาธารณะ และเพิ่มทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการออกแบบเพื่อการใช้งานได้ทุกกลุ่มในสังคม 5) เพื่อสนับสนุนผลงานข้อมูลวิชาการ วิจัยและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการศึกษาศึกษาวิชาการ วิจัย นวัตกรรม โดยรวบรวมผลงาน และถ่ายทอดองค์ความรู้ของงานวิจัย นวัตกรรมเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ และจัดทำแผนแม่บทศูนย์เรียนรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและเตรียมความพร้อมกรมพท. ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ฯ ดังกล่าว เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ		



เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต (25,000 คน)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต (30,000 คน)	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต (20,000 คน)
ผลผลิต เชิงปริมาณ	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต จำนวน 32,110 คน	คนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตได้ จำนวน 32,580 คน	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการ สาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต จำนวน 82,334 คน

3. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย (Participation)

เป้าหมายที่ 1	ตัวชี้วัดที่ 1	แนวทางที่ 1
องค์กรด้านคนพิการผู้นำ คนพิการและเครือข่าย ทุกระดับมีศักยภาพ และความเข้มแข็งเป็นสากลและ ทันสมัย	จำนวนองค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง	- พัฒนาศักยภาพองค์กรด้านคนพิการ แกนนำ คนพิการและเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง สามารถ บริหารจัดการงานด้านคนพิการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ - เสริมสร้างและบูรณาการความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายทั้งในประเทศระดับอนุภูมิภาคและ ระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ



โครงการที่ 7 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
1) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพองค์กรและเครือข่าย ด้านคนพิการไม่ความเข้มแข็ง (ปีงบประมาณ 2563) 2) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการของประเทศไทยให้สามารถพิทักษ์คุ้มครองสิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคนพิการทั้งในและต่างประเทศ (ปีงบประมาณ 2564) 3) เพื่อยกระดับองค์กรด้านคนพิการให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับและมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (ปีงบประมาณ 2564) 4) เสริมสร้างศักยภาพองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง รวมถึงเพื่อตรวจประเมินมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ นำผลการประเมินไปทบทวน ปรับปรุงองค์ประกอบและตัวชี้วัดมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางสังคม (ปีงบประมาณ 2565)	1) คนพิการ 2) องค์กรด้านคนพิการ 3) เจ้าหน้าที่ พก. 4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนและอาสาสมัคร	7.1 ส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ 7.2 การรับรองมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการ 7.3 สนับสนุนองค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน 7.4 สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครฯ 7.5 การดำเนินงานด้านคนพิการตามแผนประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 7.6 พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาศักยภาพคนพิการ 7.7 สนับสนุนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก 7.8 วันคนพิการสากล

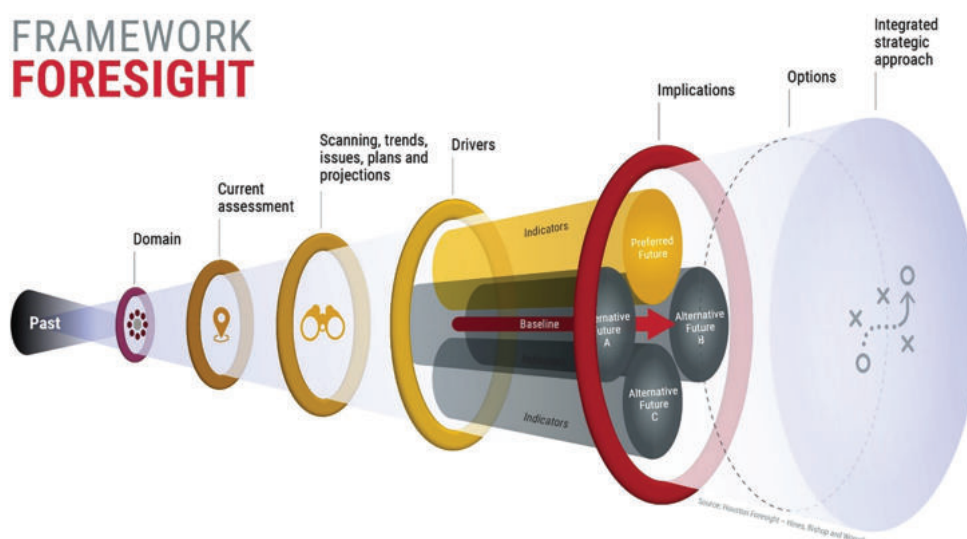
วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมายโครงการ	กิจกรรมภายใต้โครงการ
5) เพื่อสร้างความเข้มแข็งของระบบเครือข่ายของชุมชน เกิดกลุ่ม/องค์กรด้านคนพิการในชุมชน ในการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในชุมชน (ปีงบประมาณ 2565) 6) เพื่อส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยให้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาความร่วมมือด้านคนพิการกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิคนพิการ และการอนุวัติตามอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ รวมถึงพันธกรณีระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมความร่วมมือของเครือข่ายการทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในกลุ่มประเทศกลุ่มแม่น้ำโขง (ปีงบประมาณ 2565)		



เป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ DEP	รายละเอียด ตัวชี้วัด / ผลการดำเนินงาน		
	ปีงบประมาณ 2563	ปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2565
ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ (ผลผลิต)	จำนวนองค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่าย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง (550 องค์กร)	จำนวนองค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่าย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง (570 องค์กร)	จำนวนองค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง (500 องค์กร)
ผลผลิต เชิงปริมาณ	องค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 551 องค์กร	องค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 606 องค์กร	องค์กรด้านคนพิการและการและเครือข่ายที่ได้รับ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 907 องค์กร

2.8 กรอบทิศทางและแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ภายใต้การมองภาพอนาคตระยะสั้น (Short Term) เพื่อคาดการณ์และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตหรือเพื่อกำหนดกรอบอนาคตที่พึงประสงค์ในระยะ 3 - 5 ปี ผ่านกระบวนการศึกษาทบทวนบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การวิเคราะห์และสังเคราะห์สถานการณ์ การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องทั้งผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และตัวแทนองค์กรคนพิการ



กรอบทิศทางและแนวทางที่ควรดำเนินการขับเคลื่อนในแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังนี้

1. มุ่งพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการโดยยึด “คนพิการ” เป็นศูนย์กลาง และใช้กลไกของคณะกรรมการฯ เพื่อผลักดัน/ประสานความร่วมมือและบูรณาการงานต่าง ๆ ด้านคนพิการให้มีความชัดเจนและต่อเนื่องผ่านการกำหนดบทบาท และผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการกิจดูแลคนพิการให้ชัดเจนทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และองค์กรคนพิการ
2. นำสิทธิ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์มา Cross กับประเภทความพิการเพื่อหาจุดที่ยังตกหล่นเพื่อเพิ่มเติมสิทธิที่มีความเฉพาะในส่วนที่ยังขาดให้มากขึ้นและสามารถสร้างความคุ้มครองทางสังคม

3. สร้างพลังทางสังคม (Partners) ใช้พลังจากเครือข่ายมาหนุนเสริมการทำงาน และกำหนดบทบาทของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในการเป็นหน่วยประสานงาน (Focal Point) เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารใหม่ๆ (Social Media) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าใจเพื่อปรับภาพลักษณ์ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

4. เร่งพัฒนาและบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เกี่ยวกับคนพิการให้สามารถส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมทั่วถึง และเป็นธรรม

5. ปรับกระบวนการบริหาร/การให้บริการต่าง ๆ รวมถึงการทำงานของบุคลากรให้เป็น Digital Base และ Data Base มากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับวิถีชีวิตแบบ New & Next Normal ภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

6. เสริมสร้างสมรรถนะ (Competency) ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้สามารถทำงานทั้งระดับชาติและระดับพื้นที่ ทั้งในแนวดิ่ง (การทำงานภายในองค์กร) และแนวนราบ (การทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ) ทั้งในระดับชาติ (เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ , คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ) ระดับจังหวัด (เลขานุการคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการระดับจังหวัด) ทั้งในบทบาทของการกำกับ ติดตาม ประเมินผล และผู้สนับสนุนส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นมาตรฐานเดียวกัน



ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3.1 ภาพรวม

จากการทบทวนบริบทแวดล้อมทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากเอกสาร กฎหมาย นโยบายสถานการณ์ด้านคนพิการ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 3 ปี พ.ศ. 2563 - 2565 การสังเคราะห์ความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหารของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจนได้เป็นกรอบทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อบรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ระยะ 5 ปี ข้างหน้า และนำมาผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตัวแทนองค์กรคนพิการ และหน่วยงานภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของไทย จึงสามารถกำหนดสารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สรุปสาระสำคัญได้ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ
อย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- 1) ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- 2) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก อันเป็นสาธารณะ และ
ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม
- 3) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย



3.2 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

3.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

1) เป้าหมาย

1.1 คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

1.2 พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

2) ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
โครงการการพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ					
จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ	10,000 คน	10,500 คน	11,025 คน	11,576 คน	12,155 คน
โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง					
จำนวนระบบบริหารจัดการด้านคนพิการที่ได้รับการพัฒนา	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ	5 ระบบ



3) แนวทางการพัฒนา

- 3.1) ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และพัฒนานโยบาย แผนงาน งานวิจัย เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3.2) สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- 3.3) ศึกษารวบรวมแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- 3.4) พัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัล และส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร
- 3.5) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบประกาศของ พก. ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง
- 3.6) มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากรในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ให้กับบุคลากรทุกประเภท
- 3.7) ปลุกฝังบุคลากรทุกประเภทให้มีกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองมุ่งประโยชน์ส่วนร่วม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

4) โครงการสำคัญ/กิจกรรม

โครงการสำคัญ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี พ.ศ. (บาท)					รวม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1. การพัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ	7,184,800	7,544,040	7,921,242	8,317,304	8,733,169	39,700,555	กยผ.
2. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง	86,713,600	91,049,280	95,601,744	100,381,831	105,400,923	479,147,378	กยผ./กพร./ สลก./กสส.



3.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

1) เป้าหมาย

1.1 คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

1.2 คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

2) ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
1. โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ					
1.1 จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพคนพิการ	12,000 คน	12,600 คน	13,230 คน	13,892 คน	14,586 คน
2. โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ					
2.1 จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ	6,000 คน	6,300 คน	6,615 คน	6,946 คน	7,293 คน
2.2 จำนวนคนพิการที่ได้รับการบริการตามสิทธิและสวัสดิการที่พึงได้รับ	175,000 คน	183,750 คน	192,938 คน	202,584 คน	212,714 คน
3. โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ					
3.1 จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อมสิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตอย่างเท่าเทียม	22,000 คน	23,100 คน	24,255 คน	25,468 คน	26,741 คน
4. โครงการปฏิบัติการขึ้นทะเบียนคนพิการ					
4.1 จำนวนคนพิการที่ได้รับการจดทะเบียนเพื่อเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการ	50,000 คน	52,500 คน	55,125 คน	57,881 คน	60,775 คน

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) ส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างทั่วถึง สนองตอบต่อความต้องการจำเป็นของคนพิการแต่ละประเภท

3.2) ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมโดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบพุ่งเป้าให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3.3) พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถานการณ์วิกฤติอย่างทัน่วงทีและมีประสิทธิภาพ

3.4) เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและได้มาตรฐานและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับคนพิการ

3.5) พัฒนาศักยภาพของคนพิการให้สามารถมีอาชีพหรือมีรายได้ในการเลี้ยงดูตัวเองและครอบครัว ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี และภาวะเศรษฐกิจ



4) โครงการสำคัญ/กิจกรรม

โครงการสำคัญ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี พ.ศ. (บาท)					รวม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1.โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	38,264,100	40,177,305	42,186,170	44,295,479	46,510,253	211,433,307	กสส./กยผ.
2. โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ							
2.1 การคุ้มครองสวัสดิภาพและพิทักษ์สิทธิคนพิการ	184,403,400	193,623,570	203,304,749	213,469,986	224,143,485	1,018,945,190	กคพ./กสส./ตสน./สลก.
2.2 ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	52,011,200	54,611,760	57,342,348	60,209,465	63,219,939	287,394,712	กสส.
3. โครงการส่งเสริมการจัดตั้งอำนวยการความสะดวกสำหรับคนพิการ	144,423,900	151,645,095	159,227,350	167,188,717	175,548,153	798,033,215	กสส./กยผ.
4. โครงการปฏิบัติการขึ้นทะเบียนคนพิการ	14,759,000	15,496,950	16,271,798	17,085,387	17,939,657	81,552,792	กยผ.

3.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

1) เป้าหมาย

1.1) องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความเข้มแข็ง เป็นสากลและทันสมัย

1.2) ภาครัฐเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

2) ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (องค์กร/คน)				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย					
จำนวนองค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง (องค์กร/คน)	510/55,000	536/57,750	562/60,638	590/63,669	620/66,853

3) แนวทางการพัฒนา

3.1) สานพลังเครือข่ายร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคม วิชาธุรกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

3.2) เสริมสร้างและบูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศ ระดับอนุภูมิภาค และระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3.3) สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบาย และการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4) สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้เชี่ยวชาญด้านคนพิการ



4) โครงการสำคัญ/กิจกรรม

โครงการสำคัญ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี พ.ศ. (บาท)					รวม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ขององค์กรและเครือข่าย	21,944,900	23,042,145	24,194,252	25,403,965	26,674,163	121,259,425	กสส./กยผ.



3.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 3,037,466,574 ล้านบาท
(สามพันสามสิบล้านสี่แสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน)

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	อื่นๆ
3,037,466,574	-	-	-	-

3.3.2 ประมาณการเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ

1) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ.2570
เงินงบประมาณแผ่นดิน	93,898,400	98,593,320	103,522,986	108,699,135	114,134,092
วงเงินรวม (ล้านบาท)	518,847,933 ล้านบาท (ห้าร้อยสิบแปดล้านแปดแสนสี่หมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสามสิบสามบาทถ้วน)				



2) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ
 สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง
 และเป็นธรรม (Empowerment)

แผนปฏิบัติการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ.2570
เงินงบประมาณแผ่นดิน	433,861,600	455,554,680	478,332,415	502,249,034	527,361,487
วงเงินรวม (ล้านบาท)	2,397,359,216 ล้านบาท (สองพันสามร้อยเก้าสิบเจ็ดล้านสามแสนห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยสิบหกบาทถ้วน)				

3) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่าย
ด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ (Participation)

แผนปฏิบัติราชการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570
เงินงบประมาณแผ่นดิน	21,944,900	23,042,145	24,194,252	25,403,965	26,674,163
วงเงินรวม (ล้านบาท)	121,259,425 ล้านบาท (หนึ่งร้อยยี่สิบเอ็ดล้านสองแสนห้าหมื่นเก้าพันสี่ร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)				

ส่วนที่ 4 การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของกรม ทั้งยังสามารถเกื้อหนุนให้แผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งแผนระดับ 2 และแผนระดับ 1 สามารถบรรลุเป้าหมายในการจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศไทยอย่างก้าวหน้าและทันสมัยสถานการณ์ สอดคล้องกับความต้องการของคนพิการ ภายใต้ความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง



ปัจจัย ความสำเร็จ



ผู้บริหาร

ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ
โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และ
การทำงานแบบมีส่วนร่วมที่เอื้อต่อ
การพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
และเป้าหมายที่กำหนดไว้



ส่งเสริม

การบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ใน
การพัฒนากิจการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ



เชื่อมโยง

มีการเชื่อมโยงความสำเร็จของการ
ปฏิบัติงานกับการบริหารงานบุคคล
อย่างชัดเจน



บริหารจัดการ

โดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนร่วม
และยึดหลักธรรมาภิบาล



กระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ

1. สื่อสารทิศทางองค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ จุดเน้นการพัฒนา และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และเข้าใจตรงกันอย่างทั่วถึง
2. จัดโครงสร้าง กระบวนการทำงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ พร้อมกำหนดบทบาท ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน
3. วิเคราะห์เปรียบเทียบปัจจุบันและเป้าหมายตามนโยบาย เพื่อกำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายตามวัตถุประสงค์
4. ดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด
5. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อให้การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยติดตามความก้าวหน้าประจำปี การประเมินผลระยะครึ่งปี และการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ





กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

255 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 0 2354 3388 ต่อ 303 , 304 โทรสาร 0 2354 5026

E-mail : webmaster@dep.go.th Website : www.dep.go.th

พิมพ์ครั้งที่ 1 ตุลาคม 2565

โรงพิมพ์ อารีรัตน์การพิมพ์





🏠 กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
255 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ ถนนราชวิถี
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
📞 0 2354 3388 ต่อ 303 , 304
📠 0 2354 5026
✉️ webmaster@dep.go.th 🌐 www.dep.go.th