



**ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN
KEPELOPORAN PEMUDA**

LAPORAN KINERJA

**DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA
KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA**

2021

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas Limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, kami dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2021 sesuai dengan hasil pelaksanaan tugas yang dilaksanakan.

Laporan Kinerja pada unit Eselon II Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, Deputy Bidang Pengembangan Pemuda, Kementerian Pemuda dan Olahraga, disusun sesuai ketentuan yang diatur dalam amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja pemerintah.

Berkenaan dengan hal tersebut Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh dalam pelaksanaan program/kegiatan di lapangan, sekaligus dapat menjadi bahan evaluasi kinerja secara menyeluruh bagi organisasi unit/satuan unit kerja masing-masing.

Pada kesempatan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu keberhasilan pelaksanaan program/kegiatan pada Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2021, hingga tersusunnya Laporan Kinerja ini dengan lancar sebagaimana diharapkan.

Demikian laporan disampaikan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban atas pelaksanaan kebijakan, program/kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2021, sehingga dapat mengukur tingkat kinerja/pegawai SDM pelaksana di lingkungan Kemenpora.

Atas perhatian dan pertimbangan pimpinan diucapkan terima kasih.

Jakarta, Januari 2022
Asisten Deputy Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda,



Dr. H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd
NIP. 19660414 198903 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Umum	1
B. Kedudukan, Tugas, dan Fung.....	1
C. Susunan Organisasi	2
D. Kondisi Sumber Daya Manusia Aparatur	3
BAB II PERENCANAAN KINERJA	
A. Rencana Kerja	5
B. Perjanjian Kinerja	6
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Pengukuran Kinerja	8
B. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja Tahun 2021	10
C. Realisasi Anggaran	41
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	51
B. Rekomendasi.....	51

IKHTISAR EKSEKUTIF

Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda sebagai penyelenggara pemerintahan, mempunyai peran strategis dengan tanggung jawab kinerja yang partisipasinya pada ranah pengembangan pemuda. Sasaran Kegiatan Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah "Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda".

Secara keseluruhan capaian kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2021 dinyatakan "berhasil", capaian target 100 % dari target yang telah ditetapkan.

Berdasarkan Surat Perintah Pencairan Dana yang dikeluarkan oleh Kantor Perbendaharaan Negara, Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada tahun 2021 ini telah mencairkan anggaran sebesar 98,55%. Anggaran tersebut digunakan untuk pembiayaan kegiatan Keasdepan dalam pencapaian realisasi pagu.

Kegiatan tersebut antara lain: 1) Rapat Koordinasi dengan Stakeholde Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda; 2) Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda; 3) Bantuan fasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan bagi 45 Lembaga/Komunitas Kepemudaan; 4) Pendidikan dan Latihan Paskibrakma; 5) Fasilitasi pelaksanaan kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa; 6) Fasilitasi pelaksanaan kegiatan Pemuda Kader dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda; 7) Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional II bagi para Pemuda; 8) Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga.

Capaian pagu atau realisasi pagu anggaran Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2021 sebesar 98,55%, sisa anggaran yang tidak terserap sebesar 1,45% dari total anggaran Rp. 15.400.000.000,- terserap sebesar Rp. 15.177.381.995,- dan yang tidak terserap sebesar Rp. 222.618.005,-.

BAB I PENDAHULUAN

A. Umum

Berdasarkan amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka Asisten Deputy Kemimpinan dan Kepelopran Pemuda pada tahun ini telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) tingkat eselon II pada Deputy Bidang Pengembangan Pemuda.

Laporan Kinerja Tahun 2021 disusun untuk melihat progress capaian kinerja, dan kendala serta permasalahan yang dihadapi Asisten Deputy Kemimpinan dan Kepelopran Pemuda berdasarkan penggunaan anggaran pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) 2021. Laporan Kinerja ini juga disusun sebagai tindak lanjut rekomendasi Laporan Kinerja tahun sebelumnya dan untuk memberikan gambaran tingkat capaian kinerja Asisten Deputy Kemimpinan dan Kepelopran Pemuda tahun 2021 yang targetnya telah tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Asisten Deputy Kemimpinan dan Kepelopran Pemuda Tahun 2021.

B. Tugas, dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 1516 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga, Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang tercantum pada Bab V Bagian keempat pasal 175 s.d. pasal 189 adalah sebagai berikut: Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda (Asdep 1/II) mempunyai tugas melaksanakan perumusan kebijakan, koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan, penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria, pemberian bimbingan teknis dan supervisi, dan pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan

pemuda. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 175, Asisten Deputi 1/II menyelenggarakan fungsi:

1. Penyiapan perumusan kebijakan fasilitasi di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
2. Penyiapan koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
3. Penyiapan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda;
4. Penyiapan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda; dan
5. Pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan di bidang kepemimpinan dan kepeloporan pemuda.

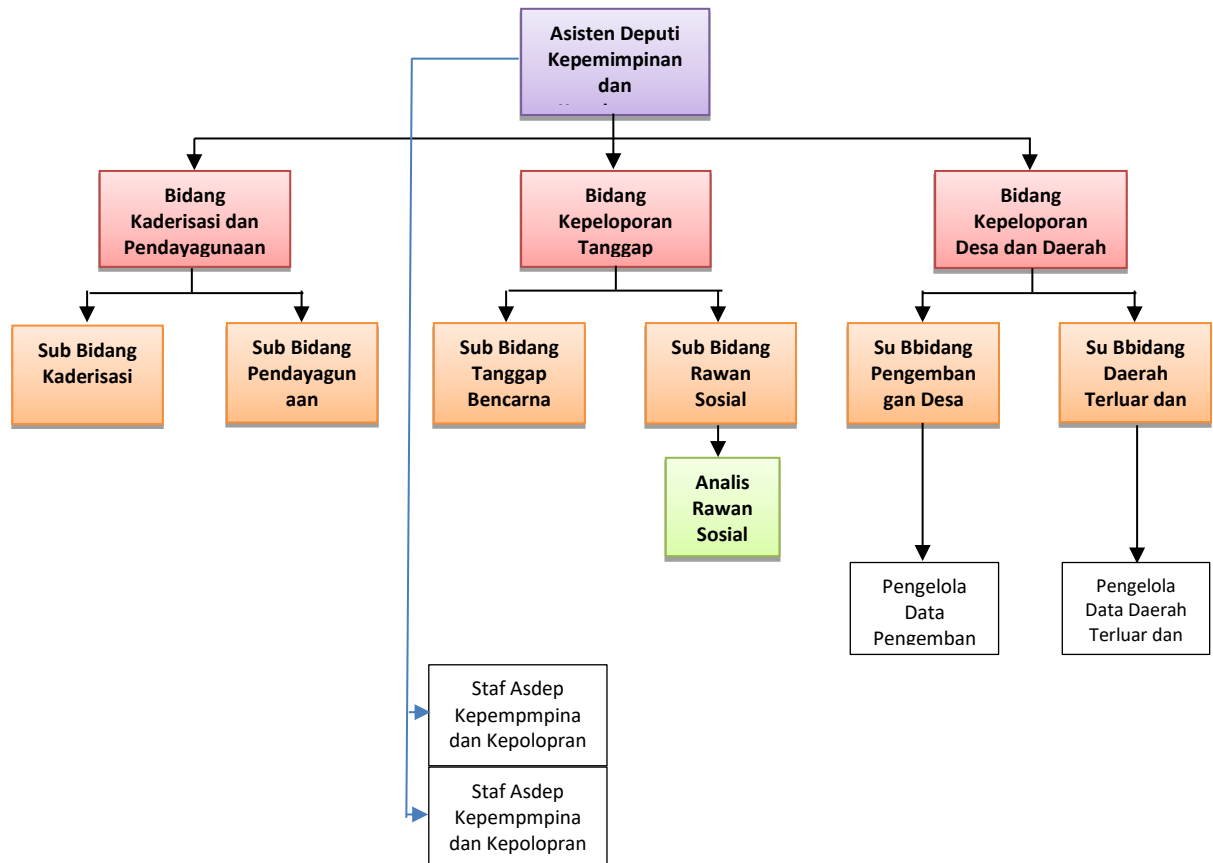
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 175, Asisten Deputi 1/II Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda membagi tugasnya kepada Kepala Bidang :

1. Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan
Terdiri dari Sub Bidang Kaderisasi dan Sub Bidang Pendayagunaan Kepemimpinan;
2. Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial
Terdiri dari Sub Bidang Tanggap Bencana dan Sub Bidang Rawan Sosial;
3. Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus.
Terdiri dari Subbidang Pengembangan Desa dan Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal.

C. Susunan Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Republik Indonesia Nomor 1516 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dinyatakan Susunan Organisasi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah sebagai berikut :

Struktur Organisasi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda



D. Kondisi Sumber Daya Manusia Aparatur.

Untuk mengemban tugas dalam menjalankan capaian hasil diperlukan sumber daya manusia yang professional, jujur, sadar hukum, dan taat hukum, supaya terwujudnya pemerintahan yang bersih (*clean government*) dan berwibawa. Kondisi sumber daya manusia pada saat adalah sebagai berikut:

Tabel I
Kondisi Sumber Daya Manusia

Nama Struktur	ASN	Non ASN	Jumlah
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	2	3
Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan	3	0	3
Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial	4	0	4
Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus	5	0	5
		Total	15

Berdasarkan data sampai dengan tanggal 30 Desember 2021, Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berada di Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda berjumlah 15 pegawai yang terdiri dari 9 orang laki-laki dan 6 orang perempuan, sedangkan Non ASN berjumlah 2 orang terdiri dari 1 orang perempuan dan 1 orang laki-laki.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dalam mendukung program kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga sesuai dengan Tugas dan Fungsi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dipandang perlu untuk menetapkan Sasaran Strategis yaitu “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda” melalui kegiatan sebagai berikut:

1. Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang;
2. Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan Terimplementasikan;
3. Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda;
4. Pemuda Kader yang Terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka
5. Pemuda Mandiri Membangun Desa
6. Pemuda Kader yang Difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda
7. Pemimpin Pemuda yang Difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional;
8. Pemuda Kader yang Difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga,

Selanjutnya Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada Deputi Bidang Pengembangan Pemuda Kementerian Pemuda dan Olahraga dalam pencapaian perencanaan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda, memprogramkan kegiatan-kegiatan yang dapat dipertanggung jawabkan pada akhirnya diharapkan bermanfaat bagi pemuda dan masyarakat dalam mencapai kinerja serta tujuan pembangunan

kepemudaan Indonesia yang berkarakter, berdaya saing, dan berhasil guna.

Untuk mengetahui ikhtisar perencanaan kinerja dan penetapan kinerja 2021 pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, Deputi Bidang Pengembangan Pemuda pada Kementerian Pemuda dan Olahraga dapat dilihat pada Tabel Perencanaan dan perjanjian kinerja 2021.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Perjanjian Kinerja 2021 merupakan tekad dan perjanjian yang akan dicapai setiap unit kerja di lingkungan Kementerian Pemuda dan Olahraga. Penyusunan penetapan kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi pimpinan unit kerja untuk mencapai dalam tahun 2021. Sebagai penjabaran dari perencanaan. Dalam perjanjian kinerja telah ditentukan sasaran-sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021 beserta indikator kinerja yang akan menjadi ukuran keberhasilan masing-masing sasaran, perincian Perjanjian Kinerja. Penetapan kinerja dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 2
Perjanjian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda
Tahun 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 laporan
		2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	1 dokumen

		3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.	45 lembaga
		4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang
		5	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	200 orang
		6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.000 orang
		7	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	100 orang
		8	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga,	400 orang

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Pengukuran Kinerja 2021

Adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan dan tujuan yang telah ditetapkan.

Salah satu pondasi utama dalam menerapkan manajemen kinerja adalah pengukuran kinerja dalam rangka menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan melakukan klarifikasi output dan outcome yang akan dan seharusnya dicapai untuk memudahkan terwujudnya organisasi yang akuntabel. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan antara kinerja yang (seharusnya) terjadi dengan kinerja yang diharapkan. Pengukuran dan perbandingan kinerja dalam laporan kinerja harus cukup menggambarkan posisi kinerja instansi pemerintah. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$\begin{array}{l} \text{Persentase} \\ \text{Pencapaian Rencana} \\ \text{Tingkat Capaian} \end{array} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2021 tertuang pada pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloran Pemuda melalui berbagai penyelenggaraan kegiatan yang telah dilaksanakan dan berjalan dengan lancar, baik, dan secara umum capaian target dan sasaran sesuai yang telah ditetapkan.

Adapun realisasi program/kegiatan, capaian misi, sasaran, dan capaian sasaran strategis Asdep Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda (II/1) tahun 2021 dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. **Realisasi Program/kegiatan:** Terlaksananya program kegiatan tahun 2021 pada unit kerja Asdep II/1 dengan hasil maksimal

2. **Capaian Misi:** Terwujudnya pelayanan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang aktif, responsif dan bersinergi baik di pusat dan Daerah serta memberikan penghargaan bagi pemuda potensial dan berprestasi.
3. **Capaian Sasaran:** Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.
4. **Target:**
 - a) Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang sebanyak 1 (satu) kegiatan;
 - b) Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan sebanyak 1 (satu) dokument;
 - c) Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda sebanyak 45 (empat puluh lima) lembaga;
 - d) Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka). Sebanyak 68 (enam puluh delapan) orang pemuda pemudi terbaik;
 - e) Jumlah Pemuda Mandiri Membangun Desa sebanyak 200 (dua ratus) orang;
 - f) Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda sebanyak 3.000 (tiga rbu) orang pemuda;
 - g) Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional sebanyak 100 (seratus) orang pemuda;
 - h) Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga sebanyak 400 (empat ratus) orang pemuda.

B. Evaluasi Dan Analisis Capaian Kinerja Tahun 2021

Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda pada anggaran 2021 telah melaksanakan seluruh Program Kegiatan yang ditetapkan pada Perjanjian Kinerja, dengan hasil “sangat memuaskan” namun masih ada beberapa catatan target kinerja harus mengalami penyesuaian setelah pemerintah mengeluarkan kebijakan terkait kondisi pandemi covid-19, begitu pula dengan program/kegiatan. Pemerintah telah mengeluarkan regulasi yang mengatur upaya penyesuaian berbagai format program/kegiatan antara lain:

- 1) Surat Menteri Keuangan Nomor S-629/MK.02/2021 Hal *Refocusing* dan Realokasi Belanja Kementerian/Lembaga TA 2021 Tahap IV dan
- 2) Surat Edaran Bersama (SEB) Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan Nomor 903/4253.A/SJ dan Nomor SE-2/MK.07/2021 tentang Percepatan Pelaksanaan *Refocusing* dan Realokasi APBD Tahun 2021 Dalam Rangka Pendanaan Penanganan Pandemi COVID-19 dan Dampaknya.

Anggaran mengalami penyesuaian untuk *refocusing* sebesar 1.300.000.000 (satu milyar tiga ratus juta) maka total anggaran Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda berubah menjadi 15.400.000.000 (lima belas milyar empat ratus juta).

Perjanjian Kinerja adalah dasar untuk mengevaluasi dan menganalisa capaian keberhasilan program kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, dimana Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan adalah “Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda”, dengan 8 Indikator Kinerja,

Tabel 3
Matrik Analisa Realisasi dan Capaian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	No.	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 laporan	1 laporan	100
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan:	1 dokumen	1 dokumen	100
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	45 lembaga	45 lembaga	100
	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang	68 orang	100
	5	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	200 orang	200 orang	100
	6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.000 orang	3.000 orang	100
	7	Jumlah Pemimpin Pemuda yang	100 orang	100 orang	100

		difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional			
	8	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga	400 orang	400 orang	100

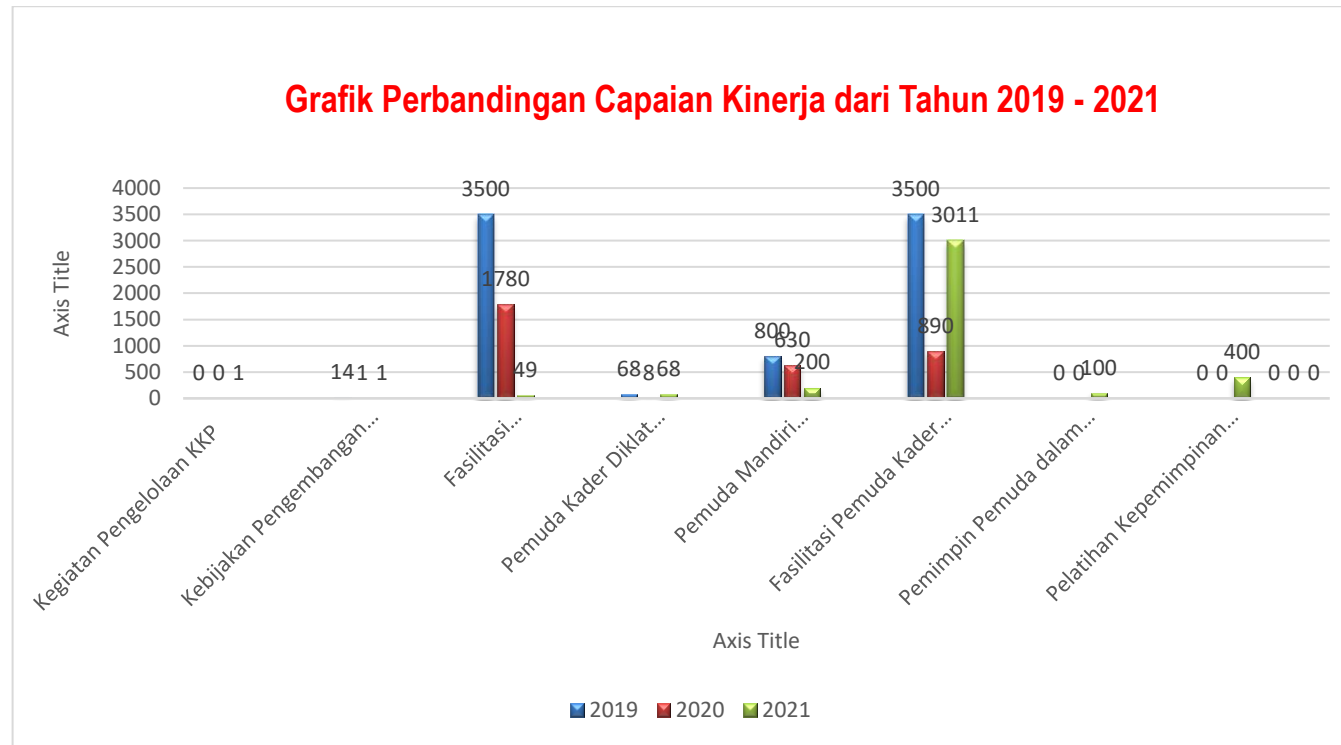
Untuk **table 4** menunjukkan perbandingan dari tahun ke tahun mulai tahun 2019 - 2021 bisa dilihat di table 4, **Indikator 1** pada tahun 2019 dan 2020 tidak ada kegiatan, tahun 2021 ada kegiatan dengan realisasi target 1 laporan; **Indikator 2** tahun 2019 jumlah 14 dokumen, tahun 2020 dan tahun 2021 realisasi target 1 dokumen ada penurunan realisasi target disebabkan penyederhanaan dokumen; **Indikator 3** tahun 2019 jumlah 3.500 orang, turun di tahun 2020 adanya *recofusing* anggaran, tahun 2021 berubah menjadi 45 lembaga (4500 orang) perubahan kegiatan sehingga tahun 2021 adanya peningkatan realisasi target; **Indikator 4** terkait kegiatan Paskibraka pada tahun 2019 jumlah anggota normal 68 orang sesuai Permenpora Nomor 0065 tahun 2015 namun pada tahun 2020 ada perubahan karena adanya pandemi sehingga jumlah anggota Paskibraka hanya 8 orang sesuai surat PP.00.00/7.13.1/D-II.1/VII/2020 tanggal 13 Juli 2020 dan 7.24.17/DII-1/VII/2020 tanggal 24 Juli 2020, selanjutnya Tahun 2021 kembali normal berjumlah 68 orang dengan tetap menerapkan Protokol Kesehatan yang sangat ketat. **Indikator 5** penurunan dari tahun 2020 karena *revocusing*; **Indikator 6** tahun 2019 realisasi target 3500 orang turun di tahun 2020 penyesuaian anggaran, tahun 2021 realisasi target 3000 turun karena dipecah masuk pada **Indikator 7** berjumlah 100 dan **Indikator 8** berjumlah 400 orang, sehingga pada tahun 2019

Tabel 4
Matrik Perbandingan Realisasi dan Capaian Kinerja dari Tahun Sebelum-Sebelumnya

Sasaran Kegiatan	No.	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021	
			Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang					1 laporan	100 %
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan	14 dokumen	100 %	1 dokumen	100 %	1 dokumen	100 %
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500 orang	117	1.780 orang	100 %	45 lembaga	100 %

	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang	100 %	8 Orang	100 %	68 orang	100 %
	5	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	8000	100 %	630 orang	100 %	200 orang	100 %
	6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500	116.5 %	890 orang	100 %	3.000 orang	100 %
	7	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional					100 orang	100 %
	8	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Rumah Tangga					400 orang	400 %

Gambar 1 Grafik Capaian Kinerja



Analisa Keberhasilan Program Kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dapat dilihat pada table dan grafik tersebut diatas, Sasaran Kegiatan Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dan dengan Indikator Kinerja sebagai berikut:.

1. Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang.

Untuk membentuk satu tujuan dan misi dari kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi agar dapat berjalan beriringan dalam mencapai tujuan tersebut, juga sebagai wadah penghubung aspirasi, maka perlu adanya Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Kegiatan Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda telah menghasilkan output berupa 1 dokument laporan Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tingkat Provinsi yang berkembang dengan realisasi target sebagai berikut:

Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Target	Realisasi	%	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	%
	1 Lap	1 Lap	100	100.000.000	85.500.000	85,50

Capaian target sebesar 100% dan realisasi anggaran sebesar 85,50% menunjukkan adanya efisiensi penggunaan dana sebesar 14.5 %

Output adalah tersedianya 1 dokumen laporan hasil rapat dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Outcome adalah memudahkan para stakeholder dalam melaksanakan kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Tindaklanjut meningkatkan Koordinasi dengan Stakeholder terkait dengan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Keberhasilan kegiatan Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Pembina Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda banyaknya dukungan dari Dispora provinsi.

Dan ditunjuang karena program kegiatan kepemudaan lainnya segera menyusul terutama di daerah – daerah.

Pelaksanaan Rapat Koordinasi ini bertempat Jakarta pada bulan Juni 2021

2. Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan

Sebagai dasar pelaksanaan kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan, maka perlu adanya Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Melalui kegiatan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda diharapkan seluruh kegiatan terkait Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan telah berdasarkan pada peraturan yang telah diterbitkan.

Kegiatan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda telah menghasilkan output 1 dokumen buku pedoman pelaksanaan kegiatan terkait dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dengan realisasi target sebagai berikut:

Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Pemuda	Target	Realisasi	%	Pagu Anggaran	Realisasi	%
	1 dok	1 dok	100	66.250.000	63.400.000	95,70

Dengan realisasi capaian fisik sebesar 100% dan anggaran sebesar 95,70% menunjukkan adanya efisiensi penggunaan dana sebesar 4,30 %.

Kegiatan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda telah dimulai pada tahun 2019 dengan realisasi 14 dokumen dengan capaian 100 % dilanjutkan tahun 2020 dengan realisasi 1 dok capaian 100 %, pada tahun 2021 realisasi dan capaian sama dengan tahun sebelumnya sesuai dengan table bawah ini:

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021	
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan	14 dok	100 %	1 dok	100 %	1 dok	100 %

dan Kepeloporan Pemuda	dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasi kan						
------------------------------	---	--	--	--	--	--	--

Kegiatan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda telah dilaksanakan di Jakarta pada bulan Maret 2021

Output adalah tersedianya 1 dokumen berupa regulasi sebagai dasar pelaksanaan kegiatan terkait Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Outcamnya adalah pemerintah pusat dan daerah (provinsi) merespon kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda dalam bentuk implementasi koordinasi, sinergi maupun implementasi kegiatan. Implementasi kegiatan yang dimaksud seperti pemuda pelopor, paskibra, pelatihan kepemimpinan dan lainnya.

	Indikator Outcome	Jumlah	Persentase (%)
1	Persentase provinsi yang responsif terhadap kebijakan pengembangan kepemimpinan pemuda	34	100
2	Persentase provinsi yang responsif terhadap kebijakan pengembangan kepeloporan pemuda	23	67

Rencana selanjutnya adalah mereview Kebijakan-kebijakan yang telah diterbitkan menjadi regulasi sebagai dasar kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Keberhasilan kegiatan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda karena banyak dukungan Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi dan Kabupaten/Kota serta Stakeholder yang menangani Kepemudaan.

Program Kegiatan yang menunjang keberhasilan Penyusunan dan Sosialisasi Kebijakan Bidang Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda adalah kegiatan kegiatan Pelatihan Pengibaran Bendera Pusaka dan Pemilihan Pemuda Pelopor.

3. Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Pengembangan kepemimpinan pemuda dan Kepeloporan Pemuda adalah konsorsium kepemimpinan dan kepeloporan yang memiliki karakteristik dan sifat yang idealis, dinamis, kreatif, proaktif dan responsif terhadap perubahan dalam kelompok kepemimpinan politik, kepemimpinan masyarakat, dan kepemimpinan ekonomi. Pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda dilaksanakan secara sistematis dan berkelanjutan untuk mengembangkan kemampuan dan kapasitas kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang berwawasan kebangsaan guna berpartisipasi aktif dalam pembangunan nasional di segala bidang. Dengan pertimbangan keadaan tersebut di atas, maka Kementerian Pemuda dan Olahraga memandang perlu adanya pemberian bantuan berupa fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan bagi 45 Lembaga/Komunitas Kepemudaan, dengan target dan realisasi tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Anggaran		
				Pagu	Realisasi	%
Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	45 Lembaga	45 Lembaga	100	2.732.280.000	2.653.933.000	97,13

Fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda diharapkan membantu mengasah potensi pemuda guna menghadapi tantangan yang lebih berat dimasa depan sebagai pemimpin. Fasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda ini adalah ditujukan untuk pemuda secara individu maupun yang tergabung pada Organisasi/Yayasan/Lembaga Kepemudaan yang memenuhi syarat sesuai dengan petunjuk teknis.

Kegiatan tersebut dilaksanakan di Jakarta berlangsung pada bulan Maret sampai dengan Desember 2021

Dalam table di bawah ini dapat dilihat perbandingan dari tahun sebelumnya, dimana ada perubahan yang signifikan

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Tahun 2019		Tahun 2020		Tahun 2021	
		Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500 orang	117 %	1.780 orang	100 %	45 lembaga	100 %

Dari tabel tersebut di atas bisa kita lihat bahwa terjadi penurunan realisasi dan capaian kinerja mulai tahun 2019 sampai tahun ini tahun 2021 dikarenakan ada *refocusing* anggaran untuk covid19.

Dibandingkan dengan capaian sebesar 100 %, maka realisasi anggaran sebesar 97,13% menunjukkan adanya efisiensi penggunaan dana sebesar 2,87 %

Output dari program kegiatan ini adalah terfasilitasinya 45 lembaga/komunitas kepemudaan yang telah memenuhi persyaratan untuk menyelenggarakan kegiatan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda.

Outcomenya adalah sesuai dengan kegunaannya dari dana tersebut secara umum dapat meningkatkan kreatifitas lembaga tersebut melalui berbagai kegiatan-kegiatannya.

Keberhasilan program ini adalah adanya komitmen dan Kerjasama yang baik antara Kementerian dengan Lembaga Penerima bantuan.

Program Kegiatan menunjang keberhasilan adalah adanya jenis program kegiatan yang sejenis yang ada di Lembaga-lembaga penerima bantuan.

Rencana tindak lanjutnya adalah meningkatkan pengawasan dalam penggunaan anggaran bekerjasama dengan lembaga terkait serta evaluasi terhadap hasil dari kegiatan yang dilaksanakan oleh lembaga penerima.

4. Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka



Pasukan Pengibar Bendera Pusaka (Paskibraka) adalah Pasukan yang bertugas menaikkan dan menurunkan Bendera Sang Saka Merah Putih pada tanggal 17 Agustus 2021 di Halaman Istana Merdeka dalam rangka HUT Proklamasi Kemerdekaan RI yang ke-76, Pasukan ini beranggota para pemuda terdiri dari 68 putra putri terpilih berasal dari 34 provinsi di Indonesia.

Kegiatan pelatihan nasional Pengibar Bendera Pusaka merupakan wadah bagi generasi muda untuk dapat meningkatkan pengetahuan tentang nilai-nilai kebangsaan dan kejuangan, agar menjadi kader penerus perjuangan bangsa yang berbudaya Indonesia, memiliki akhlak mulia, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, memiliki sifat ramah, tidak sombong, bertanggung jawab dan memiliki semangat tinggi untuk mengisi kemerdekaan, serta meneruskan nilai-nilai luhur bangsa Indonesia. Melalui kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka

Nasional diharapkan dapat menumbuhkan semangat patriotisme di kalangan generasi muda.

Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka Nasional Tahun 2021 telah dilaksanakan dengan lancar dan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan pada tanggal 24 Juli s.d. 23 Agustus 2021 di Pusat Pemberdayaan Pemuda dan Olahraga Nasional (PPPON).

Dalam masa pandemi, perayaan Hari Kemerdekaan Republik Indonesia ke-76 tahun 2021 ini diselenggarakan dengan sedikit berbeda karena harus mengikuti protocol kesehatan yang telah ditetapkan, demikian juga dengan anggota Paskibraka Tahun 2021 harus dapat menyesuaikan.

Capaian Program Kerja Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka dapat dilihat dalam table di bawah ini:

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang	68 orang	100 %	5.224.485.000	5.139.793.000	98,38

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang	8 orang	68 orang	100 %	100 %	100 %
	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa						

Keberhasilan Program Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka, Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dapat dilihat dari gambar dan table tersebut diatas, pada table tersebut menunjukkan bahwa target 68 orang tercapai dengan realisasi 68 maka capaian 100%, keberhasilan program kegiatan ini adalah karena program kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka adalah program kegiatan program prioritas Kementerian Pemuda dan Olahraga yang melibatkan orang No 1 di Negara ini yaitu Presiden RI dan beberapa Instansi penting seperti Sekretaris Negara, TNI, Kepolisian, dan Instansi terkait lainnya.

Dalam tabel perbandingan menunjukkan bahwa ada kestabilan dalam penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka dengan capaian 100 % semua, namun ada perbedaan pada tahun 2020 targeet dan capaiannya hanya 8 orang dikarena adanya pademi *corona-19* dengan protokol kesehatan yang sangat ketat sehingga jumlah anggota Paskibraka dibatasi 8 orang, sedang tahun 2021 sekarang walaupun masih dalam pademi namun sudah jauh lebih terkendali dibandingkan tahun sebelumnya.

Output dari kegiatan adalah terlatihnya 68 orang calon Paskibraka menjadi Paskibraka Nasional Tahun 2021.

Outcame adalah meningkatkan jiwa patriotism disamping itu ilmu dan pengalaman yang diperoleh selama mengikuti training menjadi anggota Paskibraka dapat menambah wawasan, dan jaringan dalam berorganisasi, di samping itu setelah menjadi anggota Paskibraka maka nilai plus pada saat mengikuti ujian masuk pendidikan kedinasan seperti kemiliteran, kepolisian, dan pada instansi lainnya atau dunia

kerja untuk berkarier di TNI dan Kepolisian serta Instansi atau Lembaga.

Dibandingkan dengan capaian kinerja sebesar 100% maka realisasi anggaran sebesar 98,38% menunjukkan adanya efisiensi penggunaan anggaran sebesar 1,62 %.

Program Kegiatan keberhasilan yang menunjang pelaksanaan Pendidikan Pelatihan Paskibraka ini adalah Program Kegiatan yang mendukung Peringatan Hari Ulang Tahun Kemerdekaan RI di Istana Negara yang berasal dari beberapa Instansi terkait.

Tindak lanjut dari program/kegiatan paskibraka adalah dengan menjadikan purna paskibraka dan juga paskibra di provinsi/kabupaten/kota sebagai Duta Pancasila bekerja sama dengan Badan Pembinaan Ideologi Pancasila (BPIP). Melalui kegiatan ini diharapkan purna paskibraka yang sudah dibekali pemahaman wawasan kebangsaan dan ideologi pancasila menjadi kader yang mensosialisasikan nilai-nilai pancasila di lingkungannya serta menjadi role model bagi implementasi nilai-nilai pancasila dikalangan pemuda/pelajar.

5. Pemuda Mandiri membangun Desa

Dalam rangka mewujudkan kemandirian ekonomi dan daya saing serta potensi di pedesaan, maka perlu adanya peningkatan peran kepeloporan pemuda melalui program Pemuda Mandiri Membangun Desa.

Program Pemuda Mandiri Membangun Desa diikuti oleh 200 orang diarahkan untuk pengembangan potensi *intelektual*, *ketrampilan*, pengembangan *keberdayaan* (lumbung desa) yang dapat mendorong usaha ekonomi dalam arti luas, dengan menciptakan *akses* produksi dan pasar yang sejalan dengan konsep Desa Mandiri.

Program Pemuda Mandiri Membangun Desa ini diharapkan mampu mengembangkan *potensi* kapasitas dan keterampilan yang dimiliki pemuda yang sedang berada di tengah-tengah masyarakat perdesaan serta dapat memberi kontribusi dalam rangka *akselerasi* pembangunan perdesaan dan diharapkan juga dapat mewujudkan pemuda Indonesia yang mandiri dan berdaya saing serta mampu mendorong percepatan pembangunan diprdesaan, dapat terwujud melalui peran kepeloporan pemuda dalam pelbagai aktivitas program Pemuda Mandiri Membangun Desa yang melibatkan masyarakat terutama kaum muda di perdesaan. Aktivitas tersebut secara



langsung berpengaruh terhadap dinamisasi kehidupan masyarakat desa, pengembangan potensi sumber daya kepemudaan dan sekaligus meningkatkan kesejahteraan masyarakat di perdesaan.

Dengan kemampuan pemuda desa dalam mengaktualisasikan diri melalui partisipasi serta melaksanakan pergerakan, pendampingan dan kemandirian dalam rangka akselerasi pembangunan perdesaan.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	200 orang	200 orang	100	2.700.000.000	2.698.065.000	99,60

Perbandingan Target 200 orang dan Realisasi juga 200 orang maka dianggap tercapai kinerja yang kita harapkan senilai 100 %

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	8000 orang	630 orang	200 orang	100 %	100 %	100 %

Dari table di atas menunjukkan trend penurunan dari tahun ke tahun target dan realisasi dikarena adanya pengurangan anggaran yang diperuntukan untuk program kegiatan yang lebih dianggap lebih urgen, seperti percepatan penanganan pandemi *covid-19*

Dibandingkan dengan capaian target fisik sebesar 100% dengan capaian anggaran sebesar 99,60% sesuai dengan table di atas menunjukkan adanya efisiensi penggunaan anggaran sebesar 0,41%.

Output dari kegiatan ini adalah terfasilitasinya 200 orang pemuda melalui Bantuan Rintisan Pemuda Mandiri Membangun Desa.

Outcomenya adalah menghasilkan peningkatan kualitas kepemimpinan pemuda yang mampu berperan dimasyarakat sebagai *agent of craetor* di desa sehingga memberikan dampak solusi bagi permasalahan permasalahan di desa.

Keberhasilan program Bantuan Rintisan Pemuda Mandiri Membangun Desa adalah dukungan dari berbagai instansi terutama dukungan kepala desa dan masyarakat desa setempat, karena dapat memberikan dampak solusi bagi permasalahan-permasalahan di desa

Program Kegiatan yang menunjang keberhasilan kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa adalah program kegiatan-kegiatan di desa setempat yang sesuai dan dapat mendukung pelaksanaan Pemuda Mandiri Membangun Desa.

Pelaksanaan kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa bulan mulai bulan Agustus sampai dengan November 2021

Rencana Aksi selanjutnya adalah meningkatkan peran serta masyarakat setempat dalam rangka pendukung kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa.

6. Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Untuk mewujudkan pemuda yang berkemampuan merintis jalan, melakukan terobosan, menjawab tantangan dan memberikan jalan keluar atas pelbagai masalah maka Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda melaksanakan kegiatan terobosan berupa: **1)** Pelatihan Kepeloporan Komunitas Pemuda dan Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional, **2)** Pasangan Muda Inspiratif dan berprestasi, dalam rangka menyambut Hari Sumpah Pemuda ke-93 tahun 2021, dan **3)** Pelatihan Kepeloporan pemuda bidang ideologi Pancasila



Guna mendorong munculnya para pemuda yang memiliki jiwa kepeloporan maka diberikan penghargaan kepada para pemuda yang telah menunjukkan semangat dalam mengembangkan potensi diri, merintis jalan, melakukan terobosan, menjawab tantangan dan memberikan jalan keluar atas pelbagai masalah, salah satunya melalui kegiatan **1) Pemilihan Pemuda Pelopor**.

Sebagai wujud perhatian yang tinggi pemerintah kepada pemuda yang telah menunjukan prestasi dan kepeloporannya melalui program pemilihan pemuda pelopor. Pemilihan pemuda pelopor tingkat nasional diselenggarakan secara berjenjang, mulai dari tingkat kabupaten/kota, provinsi dan nasional, yang puncaknya adalah pemberian penghargaan pada acara Peringatan Hari Sumpah Pemuda yang dilaksanakan setiap tanggal 28 Oktober.

Pemilihan Pemuda Pelopor Tahun 2021 ini dilakukan dengan melibatkan sebanyak mungkin partisipan pemuda. Lingkup dan jenis kepeloporan pun diperluas dengan harapan dapat memberikan kesempatan yang lebih luas kepada pemuda

dan memberikan penghargaan bagi mereka yang layak menyandang predikat sebagai pemuda pelopor.

Pelaksanaan kegiatan Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional Tahun 2021 dimulai dari kegiatan *Fact Finding* – untuk mengetahui aktualisasi keadaan di lapangan terhadap 93 peserta *Fact Finding* dilaksanakan pada tanggal 20 September s.d. 10 Oktober 2021.

Dilanjutkan dengan tahap penjurian pada tanggal 24 s.d. 27 Oktober 2021 di Jakarta bagi 48 orang telah lulus pelaksanaan *Fact Finding*, tahap penjurian ini untuk menentukan peringkat 1, 2, dan 3 di masing-masing bidang kepeloporan sehingga dari 5 bidang diperoleh 15 orang sebagai Pemuda Pelopor Tingkat Nasional Tahun 2021.

Pemilihan pemuda pelopor mencakup 5 (lima) bidang kepeloporan pemuda yaitu: Pendidikan; (2) Agama, Sosial, dan Budaya; (3) Pengelolaan Sumber daya Alam, Lingkungan dan Pariwisata; (4) Pangan dan (5) Inovasi Teknologi.

Selanjutnya kepada 15 orang terpilih akan menerima penghargaan dari Asisten Deputi Kemitraan dan Penghargaan, Deputi Bidang Pengembangan Pemuda pada tangl 28 Oktober 2021 bertepatan dengan peringatan Hari Sumpah Pemuda, setelah selesai kegiatan ini kepada 48 orang diharapkan dapat merekrut minimal 40 orang untuk melaksanakan kegiatan terkait

dengan potensi diri dengan para pemuda di daerahnya sebagai tindak lanjut kepeloporannya.

Fisherman Communities



Output dari terpilihnya para pemuda yang tangguh mempunyai jiwa kepeloporan dan inovasi di tingkat nasional.

Outcome adalah dukungan Fasilitas ini mampu menghasilkan peningkatan kualitas kepemimpinan pemuda yang patriotik, berbudaya, inspiratif, berprestasi dan menjadi pelopor di tengah-tengah masyarakat.

Keberhasilan program tersebut adalah berkat peran serta seluruh panitia dan dukungan dari seluruh peserta Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional dan para seluruh dewan juri.

Disamping itu Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda melaksanakan kegiatan **2)** Pemilihan Pasangan Pemuda Inspiratif dan berprestasi dimaksudkan untuk penguatan dan pengembangan kepemimpinan dikalangan kaum muda, khususnya kepemimpinan berbasis keluarga.

"Pada hakekatnya keluarga adalah entitas terkecil dari pembentuk suatu komunitas masyarakat. Ketika kepemimpinan di level yang terkecil memiliki kekuatan dan ketahanan, memiliki inspirasi untuk kepentingan peer group (komunitas) diharapkan akan muncul kekuatan ketahanan di tingkat nasional,

Kegiatan tersebut dimulai dari seleksi via online dan setelah diverifikasi didapatkan oleh 23 pasang yang bisa mengikuti tahap penjurian pada tanggal 24 s.d. 27 Oktober 2021 di Jakarta dalam penjurian tersebut didapatkan 3 pasang yang lulus sebagai pemenang 1, 2, dan 3, selanjutnya 3 pasang pemuda ini akan mendapatkan penghargaan dari Asisten Deputi Kemitraan dan Penghargaan pada tanggal 28 Oktober bertepatan dengan Hari Sumpah Pemuda ke-93.

Selepas kegiatan tersebut kepada 23 pasang muda-mudi diharapkan dapat diharapkan dapat menggerakkan minimal 39 orang untuk melaksanakan kegiatan terkait dengan potensi diri dengan para pemuda di daerahnya sebagai tindak lanjut kegiatan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi.

Kegiatan ini diharapkan mampu membuat para pasangan muda menjadi sosok yang inspiratif di lingkungan sosial masyarakat, memiliki semangat yang konsisten dalam berkarya, serta mampu menjadi pemecah masalah pada berbagai masalah kebangsaan.

Output dari pemilihan Pasangan Pemuda Inspiratif dan berprestasi ini adalah terpilihnya pasangan pemuda yang mempunyai keluarga harmonis dan inspiratif

Outcome adalah dukungan Fasilitasi ini mampu menghasilkan peningkatan kualitas kepemimpinan pemuda yang

patriotik, berbudaya, inspiratif, berprestasi dan menjadi pelopor di tengah-tengah masyarakat.

Analisa keberhasilan program tersebut adalah berkat peran serta seluruh panitia dan dukungan dari seluruh peserta Pemilihan Pasangan Pemuda Inspiratif dan Berprestasi dan para seluruh dewan juri.

Kegiatan pendukung lainnya adalah **3)** Pelatihan Kepeloporan pemuda bidang idiologi Pancasila. Kegiatan ini menghasilkan output 100 orang pemuda kader yang diharapkan akan menjadi pelopor dalam mengimplementasikan nilai-nilai Pancasila dalam kehidupan berbangsa dan bernegara dikalangan generasi muda. Pancasila sebagai idiologi bangsa harapannya tidak hanya menjadi slogan semata tetapi nilai-nilainya juga terinternalisasi dan diamalkan oleh generasi muda.

Capaian Kinerja Kegiatan Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepimpinan dan Kepeloporan Pemuda seperti pada table berikut ini:

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.000 orang	3.000 orang	100	2.562.800.000	2.543.080.000	99,23

Capaian realisasi target sejumlah 3.000 orang didapatkan dari sebagai berikut: dari kegiatan 1) Pemilihan Pemuda Pelopor Tk. Nasional jumlah peserta 48 orang merekrut dan menggerakan

pemuda di daerah rata-rata bisa menggerakkan 40 orang untuk mengikuti program kerjanya sehingga perhitungannya 48 orang dikalikan 40 orang hasilnya 1.920 orang ditambah peserta pemuda pelopor itu sendiri jumlah 48 orang menjadi hasilnya **1.968** orang. Demikian pula kegiatan 2) Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi yang berjumlah Peserta 23 pasang (46 orang) muda yang dapat mengikutsertakan atau menggerakkan pemuda di dalam kegiatannya rata-rata sejumlah 40 orang sehingga perhitungannya 23 orang dikalikan 40 orang sama dengan 920 ditambah peserta 46 orang (23 pasang) orang diperoleh **966** orang di tambah peserta kegiatan 3) Pelatihan Kepemimpinan Pemuda Idiologi Pancasila sejumlah **66** orang sehingga hasilnya **3000** orang sehingga target 3000 orang dapat teralisasi capaian 100%. Capaian realisasi target sejumlah 3.011 orang didapatkan dari sebagai berikut:

No	Kegiatan	Peserta		Rekrutmen		Jumlah		Peserta		Total
1	Pemilihan Pemuda Pelopor Tk. Nasional	48 or	X	40 or	=	1920 or	+	48 or	=	1968 or
2	Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif Berprestasi	23 psng	X	40 or	=	920 or	+	46 or	=	966 or
3	Pelatihan Kepemimpinan Pemuda Idiologi Pancasila	66 or	X	0 or	=	0 or	+	66 or	=	66 or
Jumlah Total										= 3.000 or

Capaian Kinerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda melalui kegiatan Fasilitasi Kader Pemuda dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda bila dibandingkan tahun-tahun sebelumnya

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.500 orang	890 orang	3.000 orang	100 %	116.5 %	100 %

Dari table tersebut di atas menunjukkan realisasi Kinerja pada Tahun 2021 sempat mengalami penurunan dikarenakan adanya pengurangan anggaran untuk penanganan pandemi covid-19 dan pada tahun sekarang mulai naik lagi sampai 3.011 orang namun capaian kinerja rendah karena lebih kecil pada tahun sebelumnya tahun 2020 tapi sudah lebih tinggi dari pada tahun 2019.

7. Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional

Pengembangan Kepemimpinan Pemuda adalah *konsorsium* kepemimpinan yang memiliki karakteristik dan sifat yang idealis, dinamis, dinamis, kreatif, proaktif, dan responsive terhadap perubahan dalam kelompok kepemimpinan politik, kepemimpinan masyarakat, dan kepemimpinan ekonomi.

Pengembangan Kepemimpinan Pemuda dilaksanakan secara sistematis dan berkelanjutan untuk mengembangkan kemampuan dan kapasitas kepemimpinan pemuda yang berwawasan kebangsaan guna berpartisipasi aktif dalam pembangunan nasional di segala bidang.

Dengan pertimbangan keadaan tersebut di atas, maka Kementerian Pemuda dan Olahraga melalui Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda memandang perlu adanya Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional.

Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional telah dilaksanakan di Bogor pada tanggal 14 sampai dengan 18 Desember 2021, dan dilanjutkan Kegiatan Serupa dengan peserta yang berbeda pada tanggal 25 Desember 2021 di Serang yang diikuti oleh 100 orang.

Capaian Kinerja Kegiatan Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional seperti pada table berikut ini,

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	100 orang	100 orang	100	1.200.397.000	1.190.192.000	99,15

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa Pelatihan Kepemimpinan Pemuda Nasional dengan target 100 orang pada pelaksanaan tercapai 100 persen terealisasi dengan peserta 100 orang

Dari efisiensi anggaran adanya efisiensi anggaran karena dengan realisasi fisik yang mencapai 100% anggaran yang terserap kurang dari 100% maka terjadinya efisiensi senilai $100\% - 99,15\% = \text{senilai } 0,85\%$

Output dari kegiatan ini terlatih dan terdidiknya 100 orang pemuda dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional

Outcome kesiapan para pemuda bila suatu saat tertentu harus memimpin organisasi atau instansi tertentu.

Keberhasilan Kegiatan ini adalah berkat kerjasama yang baik antara peserta, panitia, dan instansi terkait dalam rangka mensukseskan kegiatan tersebut.

Kegiatan yang menunjang kegiatan keberhasilan adalah kegiatan kegiatan Pelatihan Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga

Tindaklanjut kegiatan tersebut dalam jangka pendek ialah melihat dan memantau para peserta alumni kegiatan ini terkait ilmu dan pengalaman selama pelatihan apa dapat diimplementasikan kepada para pemuda setempat di daerahnya masing-masing tidak.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	-	100 orang	100 orang		100 %	100 %

Perbandingan capaian kinerja menunjukkan bahwa tahun 2019 kosong karena tidak ada kegiatan, selanjutnya tahun 2020 ada kegiatan dengan target 100 orang terealisasi sebanyak 100 orang dengan capaian 100% tahun berikutnya 2021 sama dengan tahun 2020, jadi tahun 2021 tidak ada perubahan dari tahun sebelumnya.

8. Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga

Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga merupakan miniatur dari sebuah organisasi yang mana di dalamnya ada pemimpin dan ada anggota yang dipimpin. Sebelum masuk menjadi anggota suatu organisasi alangkah baiknya untuk mempelajari menjadi seorang Kepala Rumah Tangga yang baik.

Berdasarkan permasalahan tersebut maka Kementerian Pemuda dan Olahraga melalui Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda mengadakan kegiatan Pelatihan

Kepemimpinan dalam Rumah Tangga, pelatihan ini telah dilaksanakan di Serang, Tangerang Selatan, dan di Lampung pada bulan Juni dan Juli 2021

Capaian Kegiatan Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga seperti pada table berikut ini,

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah tangga	400 orang	400 orang	100	813.788.000	831.418.000	99,83

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga dengan target 400 orang pada pelaksanaan tercapai 100 persen terealisasi dengan peserta 400 orang

Dari efisiensi anggaran adanya efisiensi anggaran karena dengan realisasi fisik yang mencapai 100% anggaran yang terserap kurang dari 100% maka terjadinya efisiensi senilai 100% – 99,83% = senilai 0,17%

Output dari kegiatan ini terlatih dan terdidiknya 400 orang pemuda pada Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga

Outcome kesiapan para pemuda bila suatu saat tertentu harus memimpin organisasi atau instansi tertentu.

Keberhasilan Kegiatan ini adalah berkat kerjasama yang baik antara peserta, panitia, dan instansi terkait dalam rangka mensukseskan kegiatan tersebut.

Kegiatan yang menunjang kegiatan keberhasilan adalah kegiatan kegiatan Pelatihan Pengembangan Kepemimpinan Nasional.

Tindaklanjut kegiatan tersebut dalam jangka pendek ialah melihat dan memantau para peserta alumni kegiatan ini terkait ilmu dan pengalaman selama pelatihan apa dapat diimplementasikan kepada para pemuda setempat di daerahnya masing-masing tidak.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Realisasi Tahun			Capaian Tahun		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah Pemuda Kader dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah tangga	-	-	400 orang	-	-	100 %

Perbandingan capaian kinerja menunjukkan bahwa tahun 2019 dan tahun 2020 kosong karena tidak ada kegiatan, selanjutnya tahun 2021 ada kegiatan dengan target 400 orang terealisasi sebanyak 400 orang sehingga capaian 100%, menunjukkan ada peningkatan pada tahun 2021 karena ada kegiatan pada Indikator Kinerja Jumlah Pemuda Kader dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah tangga.

C. Realisasi Anggaran

Dari pagu anggaran tahun 2021 sebesar Rp. 15.400.000.000,- telah direalisasikan sebesar Rp. 15.177.381.995,- atau sebesar 98,55%, dan sisa anggaran Rp. 222.618.005,- sesuai dengan table di bawah ini.

Analisa Realisasi dan Capaian Kinerja
Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepelopran Pemuda Tahun 2021

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%	Anggaran		
						Pagu	Realisasi	%
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	1 laporan	1 laporan	100	100.000.000	85.500.000	85,50
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang Tersusun dan terimplementasikan:	1 dokumen	1 dokumen	100	66.250.000	63.400.000	95,70
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	45 lembaga	45 lembaga	100	2,732.280.000	2.653.933.000	97,13
	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam	68 orang	68 orang	100	5.224.485.000	5.139.793.000	98,38

		Pendidikan Paskibraka						
	5	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	200 orang	200 orang	100	2.700.000.000	2.698.065.000	99,60
	6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	3.000 orang	3.000 orang	100	2.562.800.000	2.543.080.995	99,23
	7	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	100 orang	100 orang	100	1.200.397.000	1.190.192.000	99,15
	8	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan dalam Rumah Tangga	400 orang	400 orang	100	813.788.000	812.418.000	99,83
					Jumlah	15.400.000.000	15.177.381.995	98,55
					Sisa	222.618.005		

Jumlah realisasi pagu anggaran seluruhnya berjumlah 15.177.381.995 dari jumlah anggaran yang telah ditetapkan sebesar 15.400.000.000 sisa sebesar 222.618.005 tidak dapat diserap atau sebesar 1,45%.

Sementara tingkat efiseinsi sebesar 3,19% dengan perhitungan efisiensi sebagai berikut:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^n \left(1 - \frac{RAK \text{ ke } i / RVK \text{ ke } i}{PAK \text{ ke } i / TVK \text{ ke } i} \right) \times 100\%}{n}$$

$$= \frac{\left(1 - \frac{85.500.000/1}{100.000.000/1} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{63.400.000/1}{66.250.000/1} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.653.933.000/45}{2.732.280.000/45} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{5.139.793.000/68}{5.224.485.000/68} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.698.065.000/200}{2.700.000.000/200} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.543.080.995/3.000}{2.562.800.000/3.000} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{1.190.192.000/100}{1.200.397.000/100} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{812.418.000/400}{813.788.000/400} \right) \times 100\%}{8}$$

$$= \frac{\left(1 - \frac{85.500.000}{100.000.000} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{63.400.000}{66.250.000} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{58.976.289}{60.717.333} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{75.585.191}{76.830.662} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{13.445.325}{13.500.000} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{847.694}{854.267} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{11.901.920}{12.003.370} \right) \times 100\% + \left(1 - \frac{2.031.045}{2.032.470} \right) \times 100\%}{8}$$

$$= \frac{14,50\% + 4,30\% + 2,87\% + 1,62\% + 0,41\% + 0,77\% + 0,85\% + 0,17\%}{8}$$

$$= \underline{3,19\%}$$

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Ralisasi		Efisiensi
			Kinerja	Anggaran	
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Kegiatan Pengelolaan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda Tingkat Provinsi yang Berkembang	100	85,50	14,50
	2	Jumlah Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda yang	100	95,70	4,30

		Tersusun dan terimplementasikan:			
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	100	97,13	2,87
	4	Jumlah Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	100	98,38	0,04
	5	Jumlah Pemuda Mandiri membangun Desa	100	99,60	0,41
	6	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	100	99,23	1,62
	7	Jumlah Pemimpin Pemuda yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Nasional	100	99,15	0,85
	8	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dan Rumah Tangga	100	99,83	3,75
		Jumlah	100	96,81	03,19

Beberapa hal menimbulkan adanya efisiensi anggaran diantaranya adalah penyesuaian pagu anggaran karena adanya refocusing anggaran untuk dukungan penanganan covid-19, sehingga kegiatan dapat dilaksanakan berdasarkan target yang telah disesuaikan.

Dari deskripsi Laporan Kinerja pada unit kerja Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda dapat dicatat beberapa analisis kinerja, sebagai berikut:

- 1.) Secara umum dapat dikatakan bahwa realisasi capaian kinerja pada unit kerja ini sangat optimal atau mencapai target.
- 2.) Pagu anggaran pada Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2021 sebesar 15.400.000.000, dapat terealisasi sebesar 15.177.381.995 atau sebesar 98,55 % dari pagu anggran yang telah ditetapkan, sisa anggaran tidak dapat terealisasi sebesar 222.618.005.

**RENCANA AKSI
UNIT KERJA : ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN
DAN KEPELOPORAN PEMUDA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR TARGET	TARGET	KODE KOMPONEN	NAMA KOMPONEN/KEGIATAN	TARGET		RENCANA AKSI	DATA PENDUKUNG	KETERANGAN
						INDIKATOR KEBERHASILAN	WAKTU PENYELESAIAN			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan Pemuda	Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	45 Lembaga	3810.QDB.001.51	Persiapan dan koordinasi fasilitas pengembangan kepemimpinan pemuda		Desember 2021	B05 : penerimaan berkas proposal	Proposal kegiatan	2,732,280,000.00
								B06 : Seleksi lembaga penerima bantuan	Berita acara verifikasi	
								B07 : Seleksi lembaga penerima bantuan	Berita acara verifikasi	
								B08 : Penetapan penerima bantuan	SK Penetapan	
				52	Penyelenggaraan Pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda bagi			B09 : Pencairan bantuan	SPP, SPM dan SP2D	
								B10 : Pelaksanaan kegiatan oleh	Laporan	

				lembaga/komunitas keempemudaan			lembaga penerima bantuan		
							B11 : Pelaksanaan kegiatan oleh lembaga penerima bantuan	Laporan	
							B12 : monitoring, pelaporan dan evaluasi	Laporan	
	Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan keloporan pemuda	3000 Orang	3810.QDC.001.51	Persiapan dan koordinasi fasilitasi pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan bagi pemuda kader		Desember 2021	B05 : persiapan, koordinasi dan sosialisasi	laporan	686,365,00.00
							B06 : Persiapan. koordinasi dan sosialisasi	laporan	
							B07 : Seleksi pemuda pelopor tk Provinsi	Berita acara	
							B08 : Seleksi Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif	Berita acara	seleksi peserta bersifat terbuka secara nasional
							B09 : Seleksi Pemilihan Pemuda Pelopor	Berita acara	Peserta adalah

									perwakilan provinsi
			52	Penyelenggaraan fasilitas pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda bagi pemuda kader			B07 : Pelatihan Kepeloporan Pemuda dalam bidang idiologi Pancasila	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	574,150,000.00
							B09 :Pemilihan Pemuda Pelopor	Dokumentasi, SK Penetapan	1,095,600,000.00
							B09 :Pemilihan Pasangan muda Inspiratif dan Berprestasi	Dokumentasi, SK Penetapan	1,095,825,000.00
	Jumlah pemimpin pemuda yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan nasional	100 Orang	51	Persiapan dan koordinasi fasilitas pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan bagi pemuda kader		Juli 2021	B06 : Persiapan dan sosialisasi Pelatihan PKPMN	Juklak, Modul pelatihan	Peserta adalah pemimpin organisasi kepemudaan, kelompok strategis, Organias aisi Mahasiswa
							B07 : Seleksi peserta Pelatihan PKPMN	Berita acara	

			52	Penyelenggaraan fasilitas pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda bagi pemuda kader		Nov-21	B11 : Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional (PKPMN)	Dokumentasi, Laporan	1,203,825,000.00
	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan kepemimpinan dalam rumah tangga	400 Orang	52B	Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga		Nov-21	B06 : Pesiapan, koordinasi dan sosialisasi	Dokumentasi, Laporan	1,162,720,000.00
							B07 : Pelaksanaan Pelatihan	Dokumentasi, Laporan	
							B08 : Laporan dan evaluasi	laporan	
	Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibaraka	68 Orang	3810.QDC.003.51	Koordinasi dan seleksi calon paskibraka		Juli 2021	B05 : Koordinasi dengan Setneg, BPIP, Garnisun, Dispora	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	102,800,000.00
							B06 : Seleksi ke Daerah (Provinsi)	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	
							B07 : Seleksi calon Paskibraka	SK Penetapan	Peserta adalah 2 peserta terbaik tingkat provinsi

			52	Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka		Agustus 2021	B07 : Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	5,121,685,000.00
							B08 : Pendidikan dan Pelatihan Paskibraka	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	
	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pemuda Mandiri Membangun Desa	200 Orang	3810.QDC.002.51	Persiapan dan Seleksi		Nov-21	B05 : Persiapan	Laporan	286,000,000.00
							B06 : sosialisasi	Laporan	
							B07 : Seleksi peserta	Berita acara	
			52	Pemuda Mandiri Membangun Desa			B08 : Pelaksanaan kegiatan oleh pemuda kader	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	2,414,000,000.00
							B09 : Pelaksanaan kegiatan oleh pemuda kader	Dokumentasi, Laporan Kegiatan	
							B11: Pelaksanaan Kegiatan	Laporan	
							B11: Monitoring dan evaluasi	Laporan	

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2021, merupakan wujud pertanggungjawaban kepada pimpinan, unit terkait, dan stakeholder atas pelaksanaan tugas pokok, fungsi, kewenangan, dan gambaran capaian keberhasilan atau kegagalan kinerja. Selain itu, LKj ini juga dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi perencanaan dan pengembangan program/kegiatan pada Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda ke depan.

A. Kesimpulan

Masih dalam situasi pandemi covid-19 mekanisme pelaksanaan kegiatan pada Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda mengalami menyesuaikan, secara umum dapat dikatakan bahwa realisasi capaian kinerja pada unit kerja ini sudah optimal atau mencapai target, sehingga target capaiannya dapat dikatakan berhasil dari seluruh sasaran kegiatan yang telah ditetapkan dengan realisasi target mencapai 100%. Sedangkan realisasi anggaran pada Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2021 sebesar 15.177.381.995 atau sebesar 98,55 % dari pagu anggaran sebesar 15.400.000.000, sisa anggaran yang tidak terealisasi sebesar 222.618.005 atau sebesar 1,45%.

B. Rekomendasi

Beberapa hal kiranya perlu menjadi catatan, baik untuk kepentingan internal Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda maupun kepentingan lintas keasdepan pada Kedeputan Bidang Pengembangan Pemuda, sebagai berikut:

Kesesuaian antara Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga dan Perjanjian Kinerja. Terutama jika Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga terdapat revisi anggaran ditengah perjalanan maka Perjanjian Kinerja perlu segera disesuaikan.

Perlu adanya pengembangan pendataan atau database terkait kegiatan-kegiatan kepemimpinan, kepeloporan, dan kesukarelawan pemuda untuk memudahkan dalam proses pembuatan laporan kegiatan, dan lainnya.

Dengan adanya analisis kinerja ini diharapkan pada tahun anggaran 2022 seluruh program/kegiatan dapat dilaksanakan sesuai rencana yang telah ditetapkan.

Demikian Laporan Kinerja Asisten Deputy Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda tahun 2021, kiranya bermanfaat bagi peningkatan kualitas pelaksanaan program/kegiatan pada tahun anggaran berikutnya.

Jakarta, Januari 2022
Asisten Deputy Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda



Dr. H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd
NIP. 19660414 198903 1 001

Capaian Target Eselon 3
Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Dokumen Hasil Rapat Koordinasi Kepeloporan Pemuda	1 Dok	1 Dok	100 %	Tersedianya Dokumen Hasil Rapat Koordinasi Bulan Mei
	2	Jumlah Dokumen Panduan Pemuda Pelopor dan Pasangan Muda Inspiratif Berprestasi	2 Dok	2 Dok	100 %	Tersedianya Dokumen Panduan Pemuda Pelopor dan Pasangan Muda Inspiratif Berprestasi Bulan Maret
	3	Jumlah Pemuda yang mengikuti Pelatihan Kepeloporan Pemuda dalam Bidang Ideologi Pancasila	100 Orang	100 orang	100 %	Telah dilaksanakan Pelatihan Kepeloporan pada bulan Mei tahun 2021 di Serpong dan Bekasi
	4	Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional	50 orang	50 orang	100 %	Terpilihnya Pemuda Pelopor Tk. Nasional pada tgl 28 Oktober 2021
	5	Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	50 orang	50 orang	100 %	Terpilihnya Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi Nasional pada tgl 28 Oktober 2021
	6	Jumlah Pemuda yang difasilitasi dalam kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	200 orang	200 orang	100 %	Dilaksanakan di daerah-daerah untuk mendorong kemandirian pemuda dalam kegiatan di pedesaan

Capaian Target Eselon 3
Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kapasitas dan Kepelopran Pemuda Tanggap Bencana dan Rawan Sisial	1	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Pemuda Tanggap Bencana	4 Lembaga	4 Lembaga	100 %	Terfasilitasinya Lembaga/Komunitas Kepemudaan dalam rangka Pengembangan Kepeloporan Pemuda Tanggap bencana Sep - Nov 2021
	2	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Pemuda Rawan Sosial	4 Lembaga	4 Lembaga	100 %	Terfasilitasinya Lembaga/Komunitas Kepemudaan dalam rangka Pengembangan Kepeloporan Pemuda Rawan Sosial September – Desember 2021
	3	Jumlah Lembaga/Komunitas Kepemudaan yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Komunitas Pemuda Volunteer	4 Lembaga	4 Lembaga	100 %	Terfasilitasinuya Lembaga/Komunitas Kepemudaan dalam rangka Pengembangan Kepeloporan Komunitas Pemuda Volunteer September – Desember 2021

Capaian Target Eselon 3
Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan Pemuda	1	Jumlah Dokumen Hasil Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Kepemudaan	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	Tersedianya Dokumen Hasil Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Kepemudaan Februari
	2	Jumlah Petunjuk Teknis/Buku Pandian Kepemimpinan Pemuda yang Tersusun dan Terimplementasi	2 Dok	2 Dok	100 %	Tersedianya Petunjuk Teknis/Buku Pandian Kepemimpinan Pemuda. Bulan Mei
	3	Jumlah Lembaga/ Komunitas Kepemudaan Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Pemuda	33 Lembaga	33 Lembaga	100 %	Terfasilitasinya Lembaga/ Komunitas Kepemudaan Kader dalam rangka Pengembangan Kepemimpinan Pemuda
	4	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	68 orang	68 orang	100 %	Terlaksananya Diklat Paskibraka pada bulan 21 Juli s.d. 23 Agustus yang diikuti 68 orang
	5	Jumlah Pemuda Kader Pemimpin Muda Nasional	100 orang	100 orang	100 %	Terlaksananya Pelatihan Kader Pemimpin Bulan Desember Nasional yang diikuti 100 orang
	6	Jumlah Pemuda yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga	400 orang	400 orang	100 %	Terlaksananya Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga Bulna November diikuti 400 orang

Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Pemilihan Pemuda Pelopor	1	Tersedianya Bahan Rapat Koordinasi Kepeloporan Pemuda	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan Bahan Rakor Kepeloporan Pemuda Februari
	2	Tersusunnya Buku Pedoman Pemilihan Pemuda Pelopor	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan Draft Pedoman Pemilihan Pemuda Pelopor Bulan Februari
	3	Tersedianya Bahan Pelatihan Kepeloporan Pemuda Bidang Ideologi Pancasila	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan Bahan Pelatihan Kepeloporan Pemuda Bidang Ideologi Pancasila Bulan Maret
	4	Jumlah Provinsi yang mengirimkan Calon Pemuda Pelopor	24 Provinsi	24 Provinsi	100 %	Menyiapkan data Provinsi yang mengirimkan Calon Pemuda Pelopor Mei

**Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Pengembangan Desa**

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Kepeloporan Pemuda	1	Jumlah Provinsi yang mengikuti Kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Beprestasi	24 Provinsi	24 Provinsi	100 %	Menyiapkan bahan dari 24 provinsi Kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Beprestasi
	2	Tersedianya bahan Kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan Kegiatan PMMD bulan Mei

Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Pemberdayaan Kepemimpinan

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepemimpinan Pemuda	1	Jumlah Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepemimpinan Pemuda	1650 orang	1650 orang	100 %	Menyiapkan draft Kader yg difasilitasi dalam Kepemimpinan bulan Agustus
	2	Tersedianya bahan Kegiatan Pemuda Kader yang terfasilitasi dalam Pendidikan Paskibraka	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan dan Draft untuk Diklat Paskibraka Bulan Juni-Juli
	3	Tersedianya bahan Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan untuk Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional bulan Oktober

Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Pendayagunaan Kepemimpinan

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda yang Tersusun dan Dimanfaatkan	1	Jumlah bahan Rapat Koordinasi dengan Stakeholder Kepemudaan	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan Rakor Stakeholder Kepemudaan Bulan Juni
	2	Tersedianya Draft Petunjuk Teknis/Buku Panduan Kepemimpinan yang Tersusun dan dimanfaatkan	2 Dok	2 Dok	100 %	Menyiapkan Draft Juknis dan Panduan Kepemimpinan bulan Mei
	3	Tersedianya bahan Pelaksanaan Monitoring, dan Evaluasi Pelatihan Kepemimpinan dalam Rumah Tangga	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan untuk pelaksanaan Monitoring Evaluasi Diklat dlm Rumah Ranga Bulan Agustus

Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Tanggap Bencana

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Relawan Pemuda Tanggap Bencana	1	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Relawan Pemuda Tanggap Bencana	200 orang	200 orang	100 %	Menyediakan draft calon Pemuda Kader yg difasilitasi bulan Februari
	2	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Kepeloporan Komunitas Pemuda Volunteer	200 orang	200 orang	100 %	Menyediakan draft calon Pemuda Kader yg difasilitasi bulan Maret
	3	Tersedianya bahan seleksi Pemilihan Lembaga Penerima Bantuan Pemerintah untuk Pelatihan Relawan Pemuda Tanggap Bencana	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan seleksi Lembaga Penerima Bantuan Bulan April
	4	Tersedianya bahan seleksi Pemilihan Lembaga Penerima Bantuan Pemerintah untuk Pelatihan Kepeloporan Komunitas Volunteer	1 Dok	1 Dok	100 %	Menyiapkan bahan seleksi Lembaga Penerima Bantuan Bulan Mei

**Capaian Target Eselon 4
Sub Bidang Rawan Sosial**

Sasaran Kegiatan	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Keterangan
Meningkatnya Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Pemuda Peduli Rawan Sosial	1	Jumlah Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pelatihan Pemuda Peduli Rawan Sosial	200 orang	200 orang	100 %	Menyiapkan data Pemuda Kader pada bulan Mei



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Jabatan : Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. H. M. Asrorun Ni'am Sholeh, M.A.

Jabatan : Deputi Bidang Pengembangan Pemuda,
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Maret 2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Dr. H. M. Asrorun Ni'am Sholeh, M.A.



H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda	Jumlah kegiatan pengelolaan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda tingkat provinsi yang berkembang	1 Laporan
		Jumlah kebijakan pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	1 Dokumen
		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	45 Lembaga
		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pendidikan Paskibraka	68 Orang
		Jumlah Pemuda Mandiri Membangun Desa	200 Orang
		Jumlah pemuda kader yang terfasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan dan kepeloporan pemuda	3.000 Orang
		Jumlah pemimpin pemuda yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan nasional	100 Orang
		Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan kepemimpinan dalam rumah tangga	400 Orang

Kegiatan
Pengembangan Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Anggaran
Rp. 16.700.000.000,-

Deputi
Bidang Pengembangan Pemuda,

Jakarta, Maret 2021
Asisten Deputi Kepemimpinan
dan Kepeloporan Pemuda,


Dr. H. M. Asrorun Ni'am Sholeh, M.A.


H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dra. Sopti Popiyati, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus,

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd

Jabatan : Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda,
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

2021

Pihak Kedua

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd

Pihak Pertama,

Dra. Sopti Popiyati, M.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN
PEMUDA DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan kapasitas dan partisipasi kepeloporan pemuda	Jumlah Dokumen hasil Rapat Koordinasi Kepeloporan Pemuda	1 Dokumen
		Jumlah Dokumen Panduan Pemuda Pelopor, dan Pasangan Muda Inspiratif Berprestasi	2 Dokumen
		Jumlah Pemuda yang mengikuti Pelatihan Kepeloporan Pemuda dalam Bidang Ideologi Pancasila	100 Orang
		Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	50 orang
		Jumlah Pemuda yang mengikuti Pemilihan Pemuda Pelopor Tingkat Nasional	50 Orang
		Jumlah Pemuda yang difasilitasi dalam kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	200 Orang

Jakarta,

2021

Asisten Deputi Kepemimpinan
dan Kepeloporan Pemuda,

Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan
Daerah Khusus

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Dra. Sopti Popiyati, M.Pd



**KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA
REPUBLIK INDONESIA**

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dra. Sopti Popiyati, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus.

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021
Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Dra. Sopti Popiyati, M.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Jabatan : Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda, selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Jakarta, 2021

Pihak Pertama,

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.



KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK INDONESIA

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jabatan : Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana
dan Rawan Sosial,

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG KEPELOPORAN TANGGAP BENCANA DAN RAWAN
SOSIAL ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kapasitas dan partisipasi Kepeloporan Pemuda tanggap bencana dan rawan sosial	Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan pemuda tanggap bencana dan rawan sosial	4 Lembaga
		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan pemuda rawan sosial	4 Lembaga
		Jumlah lembaga/komunitas yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan komunitas pemuda volunteer	4 Lembaga

Jakarta, 2021

Asisten Deputi Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda,

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Totok Junarwoto, SE., MM.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dra. Sopti Popiyati, M.Pd

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus,
selaku selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

2021

Pihak Kedua

Pihak Pertama,

Dra. Sopti Popiyati, M.Pd

Totok Junarwoto, SE., MM.



**KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
REPUBLIK INDONESIA**

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Totok Junarwoto, SE,. MM.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021

Kepala Sub Bidang Daerah Terluar dan Tertinggal,

Totok Junarwoto, SE,. MM.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG DAERAH TERLUAR DAN TERTINGGA
BIDANG KEPELOPORAN DESA DAN DAERAH KHUSUS ASISTEN DEPUTI
KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA.

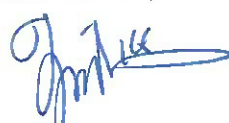
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Pemilihan Pemuda Pelopor	Tersedianya Bahan Rapat Koordinasi Kepeloporan Pemuda	1 dokumen
		Tersusunnya Buku Padoman Pemilihan Pemuda Pelopor	1 dokumen
		Tersedianya Bahan Pelatihan Kepeloporan Pemuda bidang Ideologi Pancasila	1 dokumen
		Jumlah Provinsi yang mengirimkan Calon Pemuda Pelopor Tingkat Nasional	24 provinsi

Jakarta, 2021

Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan
Daerah Khusus,


Dra. Sopti Popiyati, S.Pd

Kepala Sub Bidang Daerah Tertinggal
dan Terluar,


Totok Junarwoto, SE., MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Winarti, S.E

Jabatan : Kepala Subbidang Pengembangan Desa pada Bidang Kepeloporan
Desa dan Daerah Khusus

Selanjutnya disebut pihak pertama;

Nama : Dra. Sopti Popiyati, M.Pd.

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.
6. Pihak kedua akan:
7. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
8. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

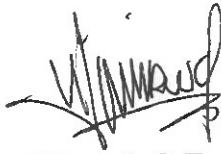
Jakarta,

2021

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dra. Sopti Popiyati, M.Pd.


Winarti, S.E



**KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
REPUBLIK INDONESIA**

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Winarti, S.E
Jabatan : Kepala Subbidang Pengembangan Desa pada Bidang
Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta,

2021

Kepala Subbidang Pengembangan Desa pada
Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus

Winarti, S.E



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN
PEMUDA DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA
PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
	Meningkatkan kualitas Kepeloporan Pemuda	Jumlah provinsi yang mengikuti Kegiatan Pemilihan Pasangan Muda Inspiratif dan Berprestasi	24 Provinsi
		Tersedianya bahan kegiatan Pemuda Mandiri Membangun Desa	1 Dokumen

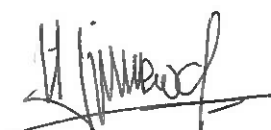
Jakarta,

2021

Kepala Bidang Kepeloporan
Desa dan Daerah Khusus,

Kepala Subbidang Pengembangan Desa pada
Bidang Kepeloporan Desa dan Daerah Khusus,


Dra. Sopti Popiyanti, M.Pd.


Winarti, S.E



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Agus Nilmada Azmi, M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.
Jabatan : Asisten Deputi Kepemimpinan dan Kepeloporan Pemuda,
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Jakarta, 2021

Pihak Pertama,

Agus Nilmada Azmi, M. Si



KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK INDONESIA

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Nilmada Azmi, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021

Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan

Agus Nilmada Azmi, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG KADERISASI DAN PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kapasitas dan Partisipasi Kepemimpinan Pemuda	Jumlah dokumen hasil rapat koordinasi dengan stakeholder kepemudaan	1 dokumen
		Jumlah petunjuk teknis/buku panduan kepemimpinan pemuda yang tersusun dan terimplementasikan	2 dokumen
		Jumlah lembaga/komunitas kepemudaan kader yang difasilitasi dalam pengembangan kepemimpinan pemuda	33 lembaga
		Jumlah Pemuda kader yang terfasilitasi dalam pendidikan Paskibraka	68 Orang
		Jumlah Pemuda Kader Pemimpin Muda Nasional	1 Dokumen
		Jumlah Pemuda yang difasilitasi dalam pelatihan kepemimpinan dalam rumah tangga	400 orang

Jakarta, 2021

Asisten Deputi Kepemimpinan dan
Kepeloporan Pemuda

H. Ibnu Hasan, S.Pd., M.Pd.

Kepala Bidang Kaderisasi dan
Pendayagunaan Kepemimpinan

Agus Nilmada Azmi, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T
Jabatan : Kepala Subbidang Kaderisasi
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Agus Nilmada Azmi, M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Agus Nilmada Azmi, M. Si

Jakarta,

2021

Pihak Pertama,

Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T



KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK INDONESIA

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T
Jabatan : Kepala Subbidang Kaderisasi

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Januari 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021

Kepala Subbidang Pendayagunaan Kepemimpinan

Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN
KEPELOPORAN PEMUDA
DEPUTI BIDANG PENGEMBANGAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pemuda Kader yang difasilitasi dalam pengembangan Kepemimpinan Pemuda	Jumlah kader yang difasilitasi dalam pelatihan Kepemimpinan pemuda	1650 Orang
		Tersedianya bahan kegiatan pemuda kader yang terfasilitasi dalam pendidikan Paskibraka	1 Dokumen
		Tersedianya bahan Pelatihan Kader Pemimpin Muda Nasional	1 Dokumen

Kepala Bidang Kaderisasi dan
Pendayagunaan Kepemimpinan,

Agus Nilmada Azmi, M. Si

Jakarta, 2021
Kepala Subbidang Pemberdayaan
Kepemimpinan,

Foremil Deila Pandu Silalahi, S.T



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Nia Suryana, SP.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Tanggap Bencana

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jabatan : Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial

Pemuda, selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

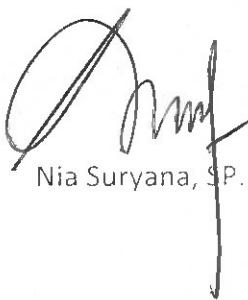
1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jakarta, 2021

Pihak Pertama,


Nia Suryana, SP.



KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK INDONESIA

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nia Suryana, SP.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Tanggap Bencana

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Maret 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021
Kepala Sub Bidang Tanggap Bencana,

Nia Suryana SP.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG TANGGAP BENCANA BIDANG KEPELOPORAN
TANGGAP BENCANA DAN RAWAN SOSIAL
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya pemuda kader yang difasilitasi dalam Pelatihan relawan pemuda tanggap bencana	Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan relawan pemuda tanggap bencana	200 Orang
		Jumlah pemuda kader yang difasilitasi dalam pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunter	200 Orang
		Tersedianya bahan seleksi pemilihan lembaga penerima bantuan pemerintah untuk pelatihan relawan pemuda tanggap bencana	1 Dokumen
		Tersedianya bahan seleksi pemilihan lembaga penerima bantuan pemerintah untuk pelatihan kepeloporan komunitas pemuda volunter	1 Dokumen

Jakarta, 2021

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial,

Kepala Sub Bidang Tanggap Bencana,

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Nia Suryana, SP.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sugiyanto

Jabatan : Kepala Subbidang Pemberdayaan Kepemimpinan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Agus Nilmada Azmi, M. Si

Jabatan : Kepala Bidang Kaderisasi dan Pendayagunaan Kepemimpinan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Agus Nilmada Azmi, M. Si

Jakarta, 2021

Pihak Pertama,

Sugiyanto, SE



**KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK
INDONESIA**

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sugiyanto, SE

Jabatan : Kepala Subbidang Pendayagunaan Kepemimpinan

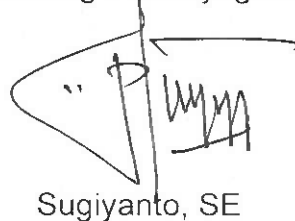
Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Januari 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, 2021

Kepala Subbidang Pendayagunaan Kepemimpinan



Sugiyanto, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANG PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN BIDANG
KADERISASI DAN PENDAYAGUNAAN KEPEMIMPINAN
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pengelolaan Kepemimpinan Pemuda tingkat Propinsi yang berkembang	Jumlah bahan rapat koordinasi dengan stakeholder kepemudaan	1 Dokumen
2	Meningkatnya Kualitas Kebijakan Pengembangan Kepemimpinan Pemuda yang tersusun dan dimanfaatkan	Tersedianya draf petunjuk teknis/buku panduan kepemimpinan yang tersusun dan dimanfaatkan	2 Dokumen
3	Meningkatnya Kapasitas Kepemimpinan Pemuda dalam Rumah Tangga	Tersedianya bahan pelaksanaan, monitoring dan evaluasi pelatihan kepemimpinan dalam rumah tangga	1 Dokumen

Kepala Bidang Kaderisasi dan
Pendayagunaan Kepemimpinan,

Agus Nilmada Azmi, M.Si

Jakarta, 2021
Kepala Sub Bidang Pendayagunaan
Kepemimpinan,

Sugiyanto, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka meningkatkan kinerja Kementerian Pemuda dan Olahraga yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada *outcome*, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Fatti Amalia Mendrofa, S E., M. M.
Jabatan : Kepala Subbidang Rawan Sosial
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Agus Prayitno, S. Kom., M. Si
Jabatan : Kepala Bidang Kesukarelawanan Tanggap Bencana dan Rawan Sosial
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji:

1. Akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini;
2. Akan melakukan koordinasi dengan berbagai pihak dalam upaya mencapai target kinerja;
3. Akan melaporkan pencapaian kinerja secara berkala kepada pihak kedua;
4. Akan mengoptimalkan penggunaan anggaran yang tersedia untuk pencapaian target kinerja;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami dan siap menerima sanksi atas segala kegagalan yang terjadi.

Pihak kedua akan:

1. Melakukan monitoring evaluasi dan supervisi terhadap upaya-upaya yang dilakukan dan capaian kinerja yang dihasilkan dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Agus Prayitno, S. Kom., M. Si

Jakarta, Maret 2021

Pihak Pertama,

Fatti Amalia Mendrofa, S. E., M. M.



KEMENTERIAN PEMUDA DAN OLAHRAGA REPUBLIK INDONESIA

SURAT PERNYATAAN

Dalam pelaksanaan tugas jabatan sesuai dengan Peraturan Menteri Pemuda dan Olahraga Nomor 1516 Tahun 2016 mengenai Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pemuda dan Olahraga dan dokumen Perjanjian Kinerja maka saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fatti Amalia Mendrofa, S.E., M. M.
Jabatan : Kepala Subbidang Rawan Sosial

Dengan ini menyatakan sebagai berikut:

1. Bersikap jujur, akuntabel dan patuh terhadap peraturan perundang-undangan.
2. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*)
3. Berjanji akan mewujudkan target kinerja tahun 2021 seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan dan Perjanjian Kinerja.
4. Bersedia anggaran unit kerja untuk dialihkan untuk penggunaan lain yang lebih prioritas dan/atau demi penyerapan anggaran yang lebih tinggi.
5. Menyelesaikan pedoman pelaksanaan kegiatan/petunjuk teknis pelaksanaan anggaran tahun 2021 dalam waktu yang selambat-lambatnya 31 Januari 2021.
6. Melaksanakan keputusan hasil Rapim dengan penuh rasa tanggung jawab.
7. Bersedia dievaluasi kinerjanya dan diberikan penghargaan atau sanksi atas keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian target kinerja.

Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenarnya dengan penuh rasa tanggung jawab.

Jakarta, Maret 2021
Kepala Subbidang Rawan Sosial

Fatti Amalia Mendrofa, S. E., M. M.



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA SUB BIDANGRAWAN SOSIAL BIDANG KEPELOPORAN TANGGAP
BENCANA DAN RAWAN SOSIAL
ASISTEN DEPUTI KEPEMIMPINAN DAN KEPELOPORAN PEMUDA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Pemuda Kader yang difasilitasi dalam Pemuda Peduli Rawan Sosial	Jumlah kader yang difasilitasi dalam pelatihan Pemuda Peduli Rawan Sosial	200 Orang

Kepala Bidang Kepeloporan Tanggap
Bencana dan Rawan Sosial,

Agus Prayitno, S.Kom., M.Si.

Jakarta, 2021
Kepala Subbidang Rawan Sosial

Fatti Amalia Mendrofa, S. E., M. M.